2022年度

湖南省农业人才交流服务中心部门决算

**目录**

第一部分 湖南省农业人才交流服务中心概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款三公经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于预算绩效情况的说明

第四部分 名词解释

第一部分

湖南省农业人才交流服务中心概况

1. 部门职责

（一）开展农业农村人才政策理论研究，为乡村人才振兴提供农业农村人才发展规划建议，积极参与研究编制“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划；

（二）负责农村实用人才队伍建设。组织实施农村实用人才示范培训基地建设和农村实用人才培训调训工作；制定农村实用人才等级评价办法;开展优秀农村实用人才评选表彰活动；定期开展农村实用人才全口径统计并建档入库工作。

（三）负责乡村优秀人才资助项目遴选工作。宣传贯彻落实《湖南省乡村人才振兴行动计划》（湘组发[2019]2号）文件精神，组织实施“湖南省十佳农民”、“湖南省十佳农技推广标兵”等遴选资助项目，组织实施“扎根基层优秀人才支持计划”和“农村实用人才创业兴业支持计划”，激发广大农业农村人才扎根基层创业创新；

（四）负责组织农业技能大赛。搭建竞技平台，联合协调各方，举办全省农业行业职业技能大赛，以赛促训，为人才脱颖而出搭建平台。

（五）承办农业专业技术人员队伍建设，主要是农业系列职称改革和评审工作；

（六）承办农业行业特有工种职业技能鉴定监督管理、农业行业工人技术等级考核（考试）工作；

（七）承办专家服务、选拔、推荐、培养工作；

（八）协助做好报送全省农业农村系统国有单位人事劳动统计工作。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。湖南省农业人才交流服务中心内设机构包括：综合科、人才培养评价科、市场开发科3个科室机构。

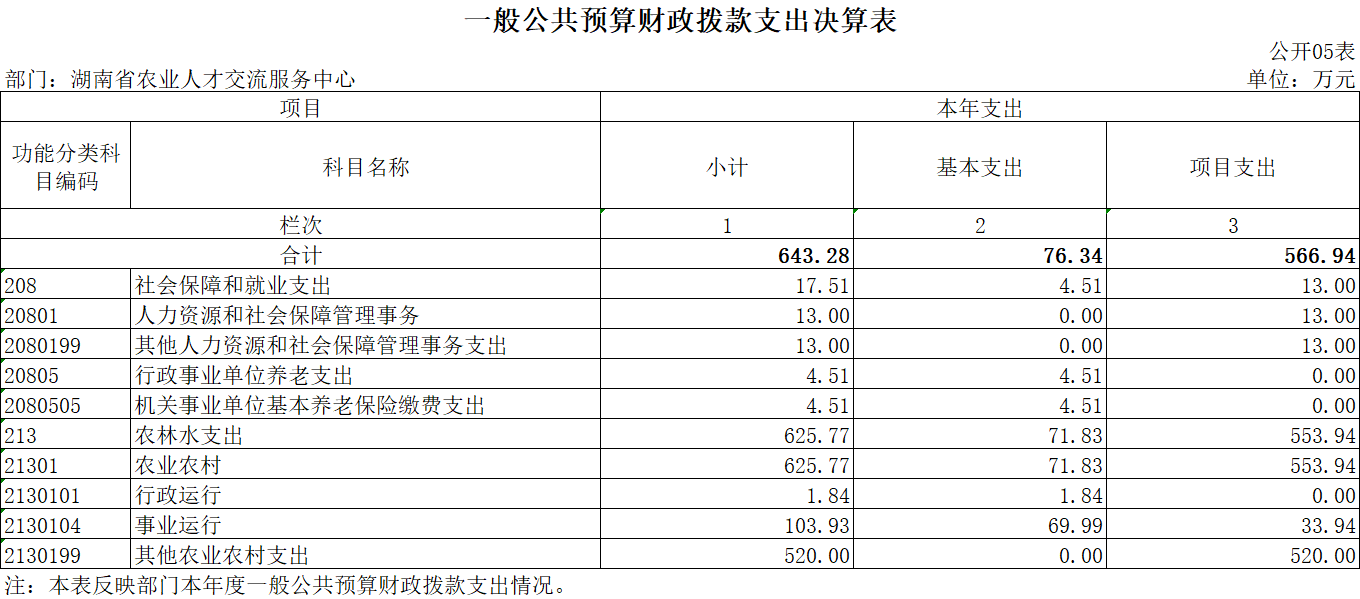
（二）决算单位构成。湖南省农业人才交流服务中心2022年部门决算汇总公开单位构成包括：湖南省农业人才交流服务中心本级。

第二部分

部门决算表







|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 公开07表 |
| 部门：湖南省农业人才交流服务中心 | | | |  |  |  |  | 单位：万元 |
| 项 目 | | | 年初结转和结余 | 本年收入 | 本年支出 | | | 年末结转和结余 |
| 科目代码 | | 科目名称 | 小计 | 基本支出 | 项目支出 |
|
|
| 栏次 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 合计 | | |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |
| 注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。  **说明：我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。** | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 国有资本经营预算财政拨款支出决算表 | | | | | |
|  |  |  |  |  | 公开08表 |
| 部门：湖南省农业人才交流服务中心 | | |  |  | 单位：万元 |
| 项 目 | | | 本年支出 | | |
| 科目代码 | | 科目名称 | 合计 | 基本支出 | 项目支出 |
|
|
| 栏次 | | | 1 | 2 | 3 |
| 合计 | | |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
| 注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。  **说明：我单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。** | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 财政拨款“三公”经费支出决算表 | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 公开09表 |
| 部门：湖南省农业人才交流服务中心 | | |  |  |  |  |  |  |  |  | 单位：万元 |
| 预算数 | | | | | | 决算数 | | | | | |
| 合计 | 因公出国（境）费 | 公务用车购置及运行维护费 | | | 公务接待费 | 合计 | 因公出国（境）费 | 公务用车购置及运行维护费 | | | 公务接待费 |
| 小计 | 公务用车 购置费 | 公务用车 运行维护费 | 小计 | 公务用车 购置费 | 公务用车 运行维护费 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 0.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。 | | | | | | | | | | | |

第三部分

2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收、支总计676.52万元。与上年相比，增加542.25万元，增长403.85%，主要是因为增加了农业农村部乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目资金。

二、收入决算情况说明

2022年度收入合计665.90万元，其中：财政拨款收入665.90万元，占100%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。

三、支出决算情况说明

2022年度支出合计643.28万元，其中：基本支出76.34万元，占11.87%；项目支出566.94万元，占88.13%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收、支总计676.52万元，与上年相比，增加542.31万元,增长404.08%，主要是因为增加了农业农村部乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目资金。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况

2022年度财政拨款支出643.82万元，占本年支出合计的100%，与上年相比，财政拨款支出增加537.69万元，增长509.22%，主要是因为增加了农业农村部乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目资金。

（二）财政拨款支出决算结构情况

2022年度财政拨款支出643.82万元，主要用于以下方面：社会保障和就业（类）支出17.51万元，占2.72%；农林水（类）支出625.77万元，占97.28%。

（三）财政拨款支出决算具体情况

2022年度财政拨款支出年初预算数为121.96万元，支出决算数为643.28万元，完成年初预算的527.45%，其中：

1、社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为13.00万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加高级研修班项目资金。

2、社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。

年初预算为4.62万元，支出决算为4.51万元，完成年初预算的97.61%，决算数小于年初预算数的主要原因是：机关事业单位基本养老保险缴费支出有结余。

3、农林水（类）农业农村（款）行政运行（项）。

年初预算为0万元，支出决算为1.84万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加人员经费。

4、农林水（类）农业农村（款）事业运行（项）。

年初预算为117.34万元，支出决算为103.93万元，完成年初预算的88.57%，决算数小于年初预算数的主要原因是：各项经费压减。

5、农林水（类）农业农村（款）其他农业农村支出（项）。

年初预算为0万元，支出决算为520.00万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加农业农村部乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目资金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度财政拨款基本支出76.34万元，其中：

**人员经费**61.51万元，占基本支出的80.57%,主要包括基本工资、津贴补贴、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金。

**公用经费**14.83万元，占基本支出的19.43%，主要包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、劳务费、工会经费、其他交通费用。

1. 财政拨款三公经费支出决算情况说明

**（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

“三公”经费财政拨款支出预算为0.50万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，其中：

因公出国（境）费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平。

公务接待费支出预算为0.50万元，支出决算为0万元，完成预算的0%，决算数小于预算数的主要原因是单位厉行节约，未安排公务接待活动，与上年相比减少0.19万元，减少100%,减少的主要原因是单位厉行节约，本年未安排公务接待活动。

公务用车购置费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平。

公务用车运行维护费支出预算为0万元，支出决算为0万元，与上年持平。

**（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算中，公务接待费支出决算0万元，因公出国（境）费支出决算0万元,公务用车购置费及运行维护费支出决算0万元。其中：

1、因公出国（境）费支出决算为0万元，全年安排因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务接待费支出决算为0万元，全年共接待来访团组0个、来宾0人次。

3、公务用车购置费及运行维护费支出决算为0万元，其中：公务用车购置费0万元，更新公务用车0辆。公务用车运行维护费0万元，截止2022年12月31日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位无政府性基金收支

**九、关于机关运行经费支出说明**

本部门2022年度无机关运行经费支出。

十、一般性支出情况说明

2022年本部门开支会议费11.26万元，用于召开2022年全省农业系列高级职称评审工作会议、2022年“湖南省十佳农技推广标兵”和“湖南省十佳农民”初选会议，人数85人，内容为2022年全省农业系列高级职称评审工作、2022年“湖南省十佳农技推广标兵”和“湖南省十佳农民”初选；开支培训费0.05万元，用于开展2022年度事业单位工作人员培训，人数2人，内容为2022年度事业单位工作人员培训；未举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

十一、关于政府采购支出说明

本部门2022年度政府采购支出总额2.15万元，其中：政府采购货物支出0.74 万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出1.41万元。授予中小企业合同金额2.15万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额2.15万元，占政府采购支出总额的100%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

二、关于国有资产占用情况说明

截至2022年12月31日，本单位共有车辆0辆，其中，主要领导干部用车0辆，机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套）；单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

十三、关于2022年度预算绩效情况的说明

**（一）部门整体支出绩效情况**

1、运行成本

全年预算数576.52万元，决算数643.28万元，执行率95.09%，我单位全年整体预算执行率较好。

人员经费预算数70.37万元，决算数61.51万元，公用经费数17.20万元，决算数14.83万元，均控制在预算范围内。

“三公”经费财政拨款支出预算为0.50万元，支出决算为0万元，制在预算范围内。

会议费预算15.30万元，决算数11.26万元；培训费预算0.30万元，决算0.05万元，均控制在预算范围内。

2、管理效率

（1）制定了《培育壮大农业农村人才队伍实施方案》。遵照省领导指示，参与制定《全省农业农村工作重点突破四年行动总体方案（2022-2025）》。根据农业农村部《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》，结合我省农业农村人才队伍发展情况，经过深入调查研究，牵头撰写总体方案的第8个子方案——《培育壮大农业农村人才队伍实施方案（2022-2025）》，对今后4年的农业农村人才队伍建设工作制定蓝图。

（2）编写典型案例。为深入推进新时代人才强省战略，根据省委人才工作领导小组办公室统一部署，认真总结近年农业人才领域工作创新案例。整理撰写《农村实用人才培养》《“湖南省十佳农民”评选》2个案例材料，对人才培养、典型人才选树方面的工作经验进行提炼总结。

（3）以正确导向维护人才成长环境。认真贯彻落实习近平总书记关于切实解决人才“帽子”满天飞等突出问题的重要指示批示精神，根据《中共湖南省委人才工作领导小组办公室印发<关于在全省开展人才工作中的“唯帽子”问题治理的工作方案>的通知》（湘人才办发〔2022〕要求，制定工作实施方案，在厅系统组织开展“唯帽子”问题治理的专题学习，指导厅直相关单位深入开展自查，撰写人才工作中“唯帽子”问题治理情况汇报材料，上报省委人才办。

3、履职效能

（1）组织“全国十佳农民”推荐评审。根据《农业农村部办公厅关于开展2022年度“全国十佳农民”资助项目申报工作的通知》（农办人〔2022〕8号）要求，在全省组织了自下而上的推荐申报，严格按照村级推荐和公示、县级审核、市级汇总审核上报、省级推荐评审委员会评审、厅党组审定、省级公示等程序，遴选长沙市望城区高塘岭街道新阳村农民、长沙市望城区广源种植专业合作社负责人肖定，郴州市永兴县金龟镇高桥村农民、永兴县高泽农业种养殖专业合作社联合社负责人何广泽和娄底市冷水江市中连乡青云村农民、冷水江市泗元家庭农场负责人姜泗元3人，上报至农业农村部，参加“全国十佳农民”评选。

（2）组织“湖南省十佳农民”“湖南省十佳农技推广标兵”推荐遴选。经逐级推荐、形式审查、省级初选、公开公示、实地考察、省级评选、党组审定等程序，授予肖胜蓝等10人“湖南省十佳农民”称号，授予刘志广等10人“湖南省十佳农民”提名奖；授予田丰等10人“湖南省十佳农技推广标兵”称号。在2021年评选的全省十佳农民中，有5人当选为省人大代表，2022年度评选的十佳农民中，有2人当选为省人大代表。说明我们在“十佳”评选中，把握的标准是准确的，把最优秀的农民代表推上“十佳”。

（3）组织2022年“神农英才”计划人选推荐。根据《农业农村部关于印发<“神农英才”计划管理办法>的通知》（农人发〔2022〕4号）和《农业农村部办公厅关于开展2022年“神农英才”计划人选推荐工作的通知》（农办人〔2022〕7号），组织农业科研院所、高校、企业、新型研发机构积极进行申报，严格按照个人申报、单位审核及公示、专家评审、厅党组审定的程序，组织开展推荐评审工作，推荐刘勇研究员等4人参加神农领军人才评选、推荐严明理教授等10人参加神农青年英才评选；最终经农业农村部评定，刘勇获神农领军人才，严明理、李莉获神农青年英才。

（4）举办全省农业专业技术人员高级研修班。7月27日-8月1日将在长沙举办全省农业专业技术人员高级研修班。培训对象具有高级职称的专业技术人员或专业技术工作管理人员，培训主题为“发展特色农业产业推进农业农村现代化”。

（5）组织乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目。根据《农业农村部 财政部关于印发〈乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目实施方案〉的通知》（农人发〔2022〕3号）要求，结合我省实际，制定了《湖南省2022年乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目实施方案》，今年培育“头雁”820人，分别由湖南农业大学、华中农业大学、浙江大学3家高校进行培训，目前，三所高校的8个班已经开班，通过半年的线下集中学习、线上学习、导师帮扶指导，取得了良好效果。选派在华中农业大学培训的湖南“头雁”学员60人参加了由农业农村部、科技部组织的线上出国（德国）培训，采用现场直播、情景录播进行专题讲座和案例分析等，学习德国先进的现代农业经营模式和理念。

（6）做好农村实用人才培训工作。根据中组部、农业农村部下达文件要求，今年湖南将完成农村实用人才带头人和到村任职选调生示范培训600人，另外，完成省级农村实用人才示范培训500人，全年共完成示范培训1100人。在沅陵县官庄镇老街村、浏阳市沙市镇东门村、韶山市韶山乡韶山村、衡阳县西渡镇梅花村4个农村实用人才示范培训基地陆续开班。

4、社会效应

（1）组织代表队参加湖南省第一届职业技能竞赛。我们精心谋划，认真组织，选拔选手10名，推荐裁判员5名，组成参赛团队积极参加竞赛活动，10名选手中，1人获金奖（第1名），1人获铜奖（第3名），4人获得优胜奖。

（2）组织湖南省农业行业职业技能竞赛。组织了农机修理工、家畜繁殖员、动物检疫检验员、动物疫病防治员、兽医化验员、农产品食品检验员、茶叶加工工等7个项目的第五届全国农业行业职业技能大赛湖南预赛。

5、可持续发展能力

完成上年度高级职称通过人员备案、下文确认、原始档案退回、证书信息上传等工作。根据省人力资源和社会保障厅《关于推荐高级职称评委库评委委员的通知》（湘人社函〔2022〕75号），发布评委库评委征集通知，对我省农业系列高级职称评委库进行重新申报、统一调整。根据省人社厅文件要求，严谨细致，严格纪律，按照程序，公平公正完成了2022年职称评审工作。做好了全省农业农村系统国有单位人事劳动统计工作。

1. 服务对象满意度

参训人员和服务对象满意度均在90%以上。

**（二）存在的问题及原因分析**

我单位基本支出预算执行率有待提高，基本支出全年预算数为87.57万元，决算数为76.34万元，执行率为87.18%，主要原因一是绩效工资跨年支付，二是厉行节约，公务接待费用等有结余。

下一步改进措施：完善单位的预算编制管理，定期对预算资金执行情况进行分析，作为下年预算编制的重要依据，以进一步提高我单位预算编制的准确性。

第四部分

名词解释

1、机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、“三公”经费：纳入省（市/县）财政预算管理的“三公“经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等等支出。