

2022 年度省委组织部整体支出绩效自评报告

中共湖南省委组织部

2023 年 5 月 30 日

目 录

一、部门基本情况	1
二、一般公共预算支出情况	1
(一) 一般公共预算总体情况	1
(二) 基本支出情况	2
(三) 项目支出情况	3
(四) 三公经费预算执行情况	3
(五) 政府采购管理情况	4
三、部门整体支出绩效情况	5
四、存在的问题及原因分析	9
(一) 部门结余资金较多, 预算执行率有待提高	9
(二) 资产信息更新不及时, 资产管理意识有待提高	9
五、下一步改进措施	9
(一) 细化预算编制, 提高财政资金使用效率	9
(二) 强化绩效管理意识, 全面细化绩效指标	10
(三) 规范资产管理, 保障国有资产安全	10
六、部门整体支出绩效评价结果拟应用和公开情况	10

2022 年度省委组织部整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

涉密信息，不予公开。

二、一般公共预算支出情况

(一) 一般公共预算总体情况

1. 部门预算情况

2022 年年初预算收入 12,815.06 万元（其中上年度财政指标结转 2,552.12 万元），2022 年追加经费 2,219.87 万元，全年预算共计 15,034.93 万元。具体见下表：

项目	年初预算	本年追加	合计
基本支出	4,554.96	2,349.97	6,904.93
项目支出	8,260.10	-130.10	8,130.00
合计	12,815.06	2,219.87	15,034.93

2. 部门决算情况

2022 年一般公共预算支出 10,755.96 万元，其中基本支出 6,734.73 万元，项目支出 4,021.23 万元。

3. 预算执行率及结转结余情况

2022 年部门结转结余 4,278.97 万元，预算执行率 71.54%。
具体见下表：

项目	全年预算	决算	结转结余	预算执行率
基本支出	6,904.93	6,734.73	170.20	97.54%
项目支出	8,130.00	4,021.23	4,108.77	49.46%
合计	15,034.93	10,755.96	4,278.97	71.54%

（二）基本支出情况

1.基本支出预决算总体情况

基本支出的范围和主要用途包括人员经费和公用经费，2022 年部门基本支出全年预算 6,904.93 万元，全年决算 6,734.73 万元，结转结余 170.20 万元。具体见下表：

项目	全年预算	决算	结转结余	预算执行率
人员经费	6,141.93	6,112.76	29.17	99.53%
公用经费	763.00	621.97	141.03	81.52%
合计	6,904.93	6,734.73	170.20	97.54%

2.人员经费预决算情况

2022 年部门人员经费预算 6,141.93 万元，决算支出 6,112.76 万元，结转结余 29.17 万元。具体见下表：

经济分类名称	全年预算	决算	结转结余	预算执行率
工资福利支出	5,858.70	5,829.53	29.17	99.50%
对个人和家庭的补助	283.23	283.23	0.00	100%
小计	6,141.93	6,112.76	29.17	99.53%

3.公用经费预决算情况

2022 年部门公用经费预算 763.00 万元，决算支出 621.97 万元，结转结余 141.03 万元，预算执行率 81.52%，其中办公费 83.15 万元，印刷费 15.96 万元，电费 25.98 万元，邮电费 33.51 万元，差旅费 36.13 万元，会议费 19.99 万元，培训费 0.40 万元，公务接待费 6.37 万元，工会经费 115.00 万元，公务用车运行维护费 53.98 万元，其他交通费用 231.50 万元。

4.基本支出偏离分析

基本支出预算执行偏离主要原因是：由于疫情原因，部分培训会议缩小规模或通过线上开展，一定程度上节约了成本开支。

（三）项目支出情况

2022 年度项目支出全年预算 8,130.00 万元，决算支出 4,021.23 万元，预算执行率 49.46%。一是 2022 年度省级专项资金（人才发展专项资金），部机关本级安排资金 2,196.69 万元，实际支出 1,378.80 万元，预算执行率 62.77%；二是业务工作经费及运行维护经费，其中业务工作经费全年预算 5,039.71 万元，决算支出 2,051.68 万元，预算执行率 40.41%，运行维护经费全年预算 893.60 万元，决算支出 590.75 万元，预算执行率 66.11%。

（四）三公经费预算执行情况

1.三公经费总体预算及执行情况

2022 年“三公”经费全年预算 258.00 万元，决算支出 111.27 万元，预算执行率 43.13%。具体见下表：

科目	本年预算	本年支出	年末结余	预算执行率
公务接待费	30.00	10.18	19.82	33.93%
公务用车运行维护费	55.00	53.98	1.02	98.15%
公车购置	48.00	47.11	0.89	98.15%
出国出境费	125.00	0.00	125.00	0.00%
合计	258.00	111.27	146.73	43.13%

2.三公经费预算偏离原因分析

因公出国（境）费预算执行率 0%，主要是受国际疫情

影响出国培训项目暂缓执行；公务接待费支出预算执行率33.93%，主要是牢固树立“紧日子”思想，大力压减公务接待支出。

3.三公经费与上年对比情况分析

费用项目	本年预决算金额		上年预决算金额		与上年增减额			
	预算金额	决算金额	预算金额	决算金额	预算金额	决算金额	预算变动率	决算变动率
公务接待费	30.00	10.18	48.00	12.56	-18.00	-2.38	-37.50%	-18.95%
公车购置	48.00	47.11	28.00	28.00	20.00	19.11	71.43%	68.25%
公车运行维护费	55.00	53.98	55.00	54.83	0.00	-0.85	0.00%	-1.55%
因公出国费用	125.00	0.00	290.00	0.00	-165.00	0.00	-56.90%	0.00%
合 计	258.00	111.27	421.00	95.39	-163.00	15.88	-38.72%	16.65%

公务用车购置支出 47.11 万元，比上年增加 19.11 万元，增加 68.25%，主要是因工作需要，新增公务保障用车两台。

（五）政府采购管理情况

我部严格按照相关政府采购规定要求进行政府采购活动，为进一步规范政府采购管理，我部坚持以下原则，一是全面管控与突出重点并举。将政府采购内部控制管理贯穿于政府采购执行与监管的全流程、各环节，全面控制，重在预防，抓住关键环节、岗位和重大风险事项，从严管理，重点防控；二是分工制衡与提升效能并重。发挥内部机构之间，相关业务、环节和岗位之间的相互监督和制约作用，合理安排分工，优化流程衔接，提高采购绩效和行政效能；三是权责对等与依法惩处并行。在政府采购执行与监管过程中贯彻

权责一致原则，因权定责、权责对应，严格执行法律法规的问责条款，有错必究、失责必惩。

2022 年我部采购合计金额 1,664.88.万元，其中政府采购货物支出 1,248.48 万元，政府采购服务支出 416.40 万元。

三、部门整体支出绩效情况

2022 年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接党的二十大和学习贯彻党的二十大精神为主线，全面落实省第十二次党代会和省委十二届三次全会精神，按照全国和全省组织部长会议安排部署，聚焦主责主业、主动担当作为，扎实推进组织工作各项任务落实，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、全面建设社会主义现代化新湖南提供了坚强组织保证。

1.持续强化党的创新理论武装。坚持思想建设和能力建设“两手抓”，推动党员干部始终坚定理想信念、不断提升能力本领。一是强化创新理论学习培训。举办学习贯彻党的十九届六中全会精神专题读书班并开设“湘江大讲堂”，示范带动各地开展各类专题培训班、网络培训班，引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是深化党性教育。深入推进湘中、湘东、湘西、湘南四条党性教育示范线路建设，打造 40 家省级党员教育培训示范基地和 60 个现场教学点，深化“党课开讲啦”“光影铸魂”党课活动，开发《湖湘巨变·音画党史课》、陈树湘“绝对忠诚”等精品课程。

三是抓实专业能力培训。聚焦全面落实“三高四新”战略定位和使命任务制定调训计划，会同有关部门举办统筹发展和安全、生态文明建设、住房和城乡建设工作、文旅融合发展等专题培训班。开展市级党校办学质量评估，积极推动领导干部上讲台，进一步提升干部教育培训专业水平。

2.扎实做好迎接党的二十大召开和学习宣传贯彻二十大精神相关工作。在省内主要媒体、“两网一云”开辟专题专栏，集中宣传基层党组织和党员干部中的先进典型、生产和工作一线二十大代表的先进事迹。召开“湖南这十年”党建和组织工作专场新闻发布会，在省内主要媒体刊发、播发系列综述，集中宣传党的十八大以来全省组织工作的成就，以良好的组织工作舆论氛围迎接党的二十大胜利召开。把学习二十大精神列为各级党校（行政学院）、干部学院教育培训必修课，精心组织“党代表宣讲党代会”活动，推动党的二十大精神传遍三湘四水。

3.不断优化干部选拔任用、管理监督工作。一是加强干部工作宏观管理。认真落实习近平总书记重要指示精神，结合做好年度考核后续工作，对市州、省直等单位领导班子开展政治建设考察。完善政法干部交流任职、干部选任纪实等制度。组织援藏干部人才轮换，选派新一批援疆干部人才。二是健全考核工作机制。出台制定各类考核办法及实施细则，构建起党委统一领导、组织部门牵头负责的考核工作制度体系和运行机制。实行月监测、季调度、半年评估、年底汇总

相关情况，着力推动重点任务落实。三是深化年轻干部培养选拔。开展“铸魂、墩苗、赋能、优配”四大行动，选派优秀年轻干部到乡镇挂职，选拔新进选调生到基层工作锻炼。四是深化巡视反馈问题整改和日常监督。深入开展中央巡视反馈问题整改“回头看”，全面梳理整改情况，持续推动整改深化拓展、清仓见底，同时举一反三，推动未巡先改，督促市州同步抓好中央和省委巡视反馈问题整改。加大 12380 举报信访平台查核力度，推动化解群众来信来访事项。五是提高干部管理信息化水平。制定全省组织系统“十四五”信息化工作规划，推进干部人事档案专项审核和档案数字化建设。

4.着力加强公务员队伍建设。一是稳妥有序推进公务员分类管理改革。出台生态环保等领域综合执法机构人员补充、职级管理的具体举措，指导市州开展探索性工作。二是做实做细公务员考录考核、调任转任等工作。全省“四级联考”录用公务员 7788 名，其中县乡公务员 6106 名、占 78.4%；面向“四项目人员”、村（社区）干部等定向招录 1118 名，录用应届毕业生 3078 名。三是强化公务员能力提升和保障激励。分类开展各类公务员培训，着力增强公仆意识、专业能力。13 名公务员和 7 个集体获评全国“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”，受到党中央、国务院表彰。

5.稳步提升基层党建工作质量。一是持续用劲抓党建促乡村振兴。出台加强村干部队伍建设的 9 条措施，强化“一肩挑”人员管理监督，补齐配强村“两委”成员。开展驻村帮扶专

项督查，大力实施村级集体经济“消薄攻坚”行动，指导市县“一村一策”制定发展规划，发展壮大村级集体经济。二是着力加强基层党组织标准化规范化建设。扎实推进“一月一课一片一实践”主题党日活动，不断提升组织生活质量。深入开展党组织书记抓基层党建述职评议考核，推动省市县党委领导班子成员建立党支部联系点。三是深入推进党建引领基层治理。制定城市基层党建引领基层治理具体措施，开展党建引领“美好小区·幸福家园”建设。完善落实村（居）民代表常态化联系服务群众机制，巩固拓展党群连心“五个到户”成果。四是扎实统筹各领域基层党组织建设。实施两新党组织组建攻坚行动，在街道全面建立两新组织综合党委，组建省级行业党委，推动市县成立新业态、新就业群体行业党组织，打造“红色之家”新就业群体服务站点。开展“党建引领、助力千企”活动，为企业解决发展难题。五是不断提升党员教育管理服务质量和质量。突出在产业工人、青年农民、高知识群体和两新组织从业人员中发展党员。关怀帮扶、走访慰问困难党员及家庭，为 7.6 万名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。制定党员教育师资管理办法，加强培训规范管理，深入实施“农民大学生培养计划”，持续开办“田间课堂”活动，推动党员教育工作提质增效。

6.大力实施新时代人才强省战略。深入贯彻中央和省委人才工作会议精神，盯紧抓实各项目标任务，着力打造湖湘人才高地。一是强化人才政策顶层设计。组织开展人才工作

大调研，制定出台相关发展规划，明确高质量做好新时代全省人才工作的思路举措、战略重心、区域布局和发展路径。二是大力推进人才引育。实施芙蓉计划高层次人才引进项目，大力引进各类高层次人才。指导长沙市积极争创国家吸引和集聚人才平台，大力支持湖南省实验室人才队伍建设。三是完善人才服务体系。打造“智汇潇湘”人才品牌，指导各地开展活动 1053 场，引进人才 12 万余人。推动出台省级财政科研经费管理实施意见，着力减轻科研人员负担。绘制湖南人才政策地图，制定高层次人才服务体系实施方案，帮助高层次人才解决后顾之忧。

四、存在的问题及原因分析

（一）部门结余资金较多，预算执行率有待提高

我部 2022 年预算收入 15,034.93 万元，实际决算支出 10,755.96 万元，预算执行率 71.54%。主要是由于疫情原因，部分项目取消，部分培训会议缩小规模或通过线上开展，造成项目资金结余较多。

（二）资产信息更新不及时，资产管理意识有待提高

年中抽查时发现个别资产责任人对所负责的资产情况掌握不清，未能及时上报资产信息变更情况，导致资产管理系统中的资产信息与实际资产使用状况存在“时差”。

五、下一步改进措施

（一）细化预算编制，提高财政资金使用效率

深化预算编制改革，健全支出标准体系，加强项目事前

论证和调研，真实全面编制预算，提高预算编制的全面性、准确性；强化预算执行动态监管，定期对项目实施和资金使用情况的全过程跟踪监督并通报各处室项目经费执行进度情况，对执行进度较慢的处室，督促及时研究改进措施，提高财政资金使用效益。

（二）强化绩效管理意识，全面细化绩效指标

进一步强化绩效管理的责任意识，切实加强组织和领导，通过对中长期发展规划的梳理、分解，概括、提炼出能够反映工作成效的关键性指标，收集相关基准数据，结合年度预算安排及上年绩效评价考核结果等情况，综合制定相应指标值，确保绩效指标明确、细化、量化、合理。

（三）规范资产管理，保障国有资产安全

按照相关资产管理制度要求，对固定资产进行定期盘点，及时办理资产变更手续，确保固定资产账实相符；进一步加强固定资产卡片管理，特别是责任人教育培训，及时跟踪反馈实物资产变化情况，提高资产管理意识，确保国有资产的安全、完整。

六、部门整体支出绩效评价结果拟应用和公开情况

2022 年部门整体支出绩效评价自查自评结果为优秀。拟通过省财政厅官网向社会公开，接受社会监督。

（此页无正文）

附件：1.2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2.2022 年度部门整体支出绩效自评表

3.2022 年度项目支出（业务工作经费）绩效自评表

4.2022 年度项目支出（运行维护经费）绩效自评表

5.2022 年度项目支出（人才发展专项）绩效自评表

中共湖南省委组织部

2023 年 5 月 30 日

附件 1:

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况 (人)	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	213		204		95.77%	
经费控制情况	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费	95.39		258.00		111.27	
1、公务用车购置和维护费	82.83		103.00		101.09	
其中：公车购置	28.00		48.00		47.11	
公车运行维护	54.83		55.00		53.98	
2、出国经费	0		125.00		0	
3、公务接待	12.56		30.00		10.18	
项目支出：	7,045.80		23,821.31		19,772.95	
1、业务经费	7,045.80		5,039.71		2,051.68	
2、运行维护经费	0		893.60		590.75	
3、省级专项资金			17,888.00		17,130.52	
公用经费	676.70		763.00		621.97	
其中：办公经费	515.38		603.00		539.47	
水费、电费、差旅费	69.31		120.00		62.11	
会议费、培训费	92.01		40.00		20.39	
政府采购金额	594.29		1,664.88		1,664.88	
部门基本支出预算调整	——		2,347.96		——	
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模(m²)	实际规模(m²)	规模控制率	预算投资(万元)	实际投资(万元)	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中一般商品和服务支出。

填表人：陆地 填报日期：2023/5/30 联系电话：81126178 单位负责人签字：王武

附件 2:

2022 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算 部门名称		湖南省委组织部						
年度预算 申请（万 元）		年初预算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	12,815.06	15,034.93	10,755.96	10	71.54%	8	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：15,034.93			其中：基本支出：6,734.73				
	政府性基金拨款：			项目支出：4,021.23				
	纳入专户管理的非税收入拨款：							
	其他资金：							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	完成干部考察、选人用人巡视，干部监督及12380举报工作；做好干部档案、干部信息、党员信息统计工作；完成全省干部培训、选调生录用培训，党员教育培训，党代表培训，乡镇党委书记及社区书记培训等工作，保障好人才专家院士考察、科技特派员和选调生生活补助等工作，做好红星网红星云运行维护工作，做好省人大政府、政协换届，党的二十大代表选举等工作			已完成年度预期总体目标				
绩效指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出 指标 （50 分）	数量指 标	公务员初任培 训、考官培训、 示范班培训人 数	≥1200 人次	>1200 人次	50	50	
			基层党组织书 记培训、基层 一线党代表培 训人数	≥500 人次	>500 人 次			
			各类干部教育 培训	≥2950 人次	>2950 人次			
			“一网一云” 教育网络资源 （图文、音频、 视频）数量	≥ 15000 篇（部）	>15000 篇（部）			
		质量指 标	培训完成率	≥95%	>95%			

		时效指标	开支期限	2022 年	2022 年			
		成本指标	公务员特殊生活困难补助标准	4000 元/人	4000 元/人			
			党内帮扶慰问一线基层党员干部、生活困难党员	1000 元/人	1000 元/人			
			选调生、人才学历本科以上科技特派员人均补贴额	1.253 万/人	1.253 万/人			
			一网一云运维开支	≤377 万元/年	<377 万元/年			
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	公务员干部队伍的认同度	≥95%	≥95%	30	30	
		可持续影响指标	政治判断力	提升	提升			
			政治领悟力	提升	提升			
			政治执行力	提升	提升			
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	98	

填表人：陆地 填报日期：2023/5/30 联系电话：81126178 单位负责人签字：王武

附件 3:

2022 年度项目支出（业务工作经费）绩效自评表

项目支出名称	业务工作经费							
主管部门	湖南省委组织部			实施单位	湖南省委组织部			
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5,181.35	5,039.71	2,051.68	10	40.71%	8	
	其中：当年财政拨款	3,073.02	2,901.38	1,329.24				
	上年结转资金	2,108.33	2,138.33	722.44				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障完成干部考察、选人用人巡视，干部监督及 12380 举报工作；做好干部档案、干部信息统计工作，完成全省干部培训，党员教育中心培训、党代表培训、乡镇书记和社区书记培训等工作，做好省人大政府政协换届工作，做好党的二十大选举等其他工作			已完成年度预期目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	公务员初任培训、考官培训、示范班培训人数	≥1200 人次	>1200 人次	50	50	
			选调生招录、选调生初任培训人数	≥800 人次	>800 人次			
			基层党组织书记培训、基层一线党代表培训人数	≥500 人次	>500 人次			
			各类干部教育培训	≥2950 人次	>2950 人次			
		质量指标	培训完成率	≥95%	>95%			
		时效指标	开支期限	2022 年	2022 年			
		成本指标	公务员特殊生活困难补助标准	4000 元/人	4000 元/人			

			党内帮扶慰问 一线基层党员 干部、生活困 难党员	1000 元/ 人	1000 元 /人			
			选调生、人才 学历本科以上 科技特派员人 均补贴额	1.253 万/ 人	1.253 万/人			
	效益 指标 (30 分)	社会效 益指标	公务员干部队 伍的认同度	≥95%	≥95%	30	30	
		可持 续 影响指 标	政治判断力	提升	提升			
			政治领悟力	提升	提升			
			政治执行力	提升	提升			
	满意 度指 标(10 分)	服务对 象满意 度指标	服务对象满意 度	≥95%	≥95%	10	10	
	总分					100	98	

填表人：陆地 填报日期：2023/5/30 联系电话：81126178 单位负责人签字：王武

附件 4:

2022 年度项目支出（运行维护经费）绩效自评表

项目支出名称	运行维护经费							
主管部门	湖南省委组织部			实施单位	湖南省委组织部			
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	865.60	893.60	590.75	10	66.11%	8	
	其中：当年财政拨款	865.60	893.60	590.75				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障红星网、红星云手机平台、12380 举报平台安全稳定运营，发挥平台宣传教育服务管理功能，保障部机关办公网络及设备正常运行，加强大组工网安全建设，扩大选人用人视野、辅助任免决策			已完成年度预期目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	“一网一云”教育网络资源数量	≥15000篇（部） （图文、音频、视频）	>15000篇（部） （图文、音频、视频）	50	50	
		质量指标	教育资源实际完成率	100%	100%			
		时效指标	开支期限	2022 年	2022 年			
		成本指标	运行维护成本	≤377 万元/年	<377 万元/年			
			信息网络运行维护	≤488 万元/年	<488 万元/年			
	效益指标（30分）	可持续影响指标	一网一云平台影响力	大幅提高	大幅提高	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	98		

填表人：陆地 填报日期：2023/5/30 联系电话：81126178 单位负责人签字：王武

附件 5:

2022 年度项目支出（人才发展专项）绩效自评表

项目支出名称	人才发展专项							
主管部门	湖南省委组织部			实施单位	湖南省委组织部			
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2,213.15	2,196.69	1,378.80	10	62.77%	8	
	其中：当年财政拨款	1,941.00	1,924.54	1,167.06				
	上年结转资金	272.15	272.15	211.74				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
				基本完成年度预期目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	培训班个数；培训人数	≥6个；≥240人	≥6个；≥240人	50	50	
			特派员数量	≥582人	≥582人			
			设立人才工作站数量；引荐人才数量；发布信息次数；宣传推介次数；走访所在地湘籍院士及“高精尖缺”人才次数	≥3个；≥10人；≥2次；≥2次；≥20人次	≥3个；≥10人；≥2次；≥2次；≥20人次			
			采访专家人数；人才就业社保信息报周刊期数；湖南民生网宣传“湖湘人才专题”期数	≥20人；≥50期；≥12期	≥20人；≥50期；≥12期			
			省领导走访、慰问专家次数；交流联谊活动次数；为院士提供个性化服务次数	≥90人次；≥12次；≥12次	≥90人次；≥12次；≥12次			

		质量指标	培训讲师职称	副教授以上	副教授以上			
			引进人才学历；信息发布平台、宣传推介平台	硕士研究生以上；省级以上	硕士研究生以上；省级以上			
			采访专家对象	院士及“高精尖才”人才	院士及“高精尖才”人才			
			选调生人才学历	本科以上学历，其中研究生占 50%	本科以上学历，其中研究生占 50%			
		时效指标	项目完成时间	2022 年年底	2022 年年底			
		成本指标	开设培训班费用	550 元/人/天	550 元/人/天			
			科技特派员补助标准	人均补助 1.253 万元	人均补助 1.253 万元			
			信息发布费用；宣传推介费用；联络费用	10 万元/次；10 万元/次；5000 元/人	10 万元/次；10 万元/次；5000 元/人			
			采访专家费用；人才就业社保信息报周刊费用；宣传介质广告传播费	1.5 万元/人；≤40 万元；≤137 万元	1.5 万元/人；≤40 万元；≤137 万元			
			省领导联系服务专家费用；专家体检、疗养；人才交流联谊活动费用；院士个性化服务	0.5 万元/人；550 元/人×7 天；1 万元/次；≤340 万元	0.5 万元/人；550 元/人×7 天；1 万元/次；≤340 万元			
			笔试费用；面试费用；培训费用；体检费用，个人生活补助	85 元/人；500 元/人；1875 元/人；705 元/人；1 万元/人	85 元/人；500 元/人；1875 元/人；705 元/人；1 万元/人			
	效益指标（30 分）	社会效益指标	国家和省级重点人才政治认同感和向心力增强	增强	增强	30	30	

			服务企业/合作社增加数；服务艰苦边远地区和基层群众人数	≥5000 家；≥90 万人次	≥5000 家；≥90 万人次			
			所在地湘籍高层次人才人才归属感持续提升	持续提升	持续提升			
			引才政策知晓度持续提升	持续提升	持续提升			
			打通人才服务政策落地最后一公里，营造“近悦远来”的人才生态进一步改善	进一步改善	进一步改善			
			促进和改善基层人才队伍结构基层队伍结构优化	有效促进改善	有效促进改善			
		可持续影响指标	国家和省级重点人才政治判断力、政治领悟力、政治执行力提升	持续提升	持续提升			
			助力当地发展特色产业，带动群众增收持续稳步增长	持续稳步增长	持续稳步增长			
			服务所在地湘籍高层次人才人才覆盖度	≥90%	≥90%			
			集聚人才的吸引力持续提升	持续提升	持续提升			
			人才归属感提升	持续提升	持续提升			
			人才最低服务期	≥3 年	≥3 年			
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥95%	≥95%	10	10	
			艰苦边远地区和基层受益对象满意度	≥95%	≥95%			
			所在地湘籍高层次人才人才满意度	≥95%	≥95%			
			人才宣传活动服务对象满意度	≥95%	≥95%			
			专家满意度	≥95%	≥95%			
			选调生满意度	≥95%	≥95%			
			总分					100

填表人：陆地 填报日期：2023/5/30 联系电话：81126178 单位负责人签字：王武