附件2

2019年度部门整体支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 省级预算部门名称 | 湖南省政法管理干部学院 | | | | | | | | |
| 年度  预算  申请  （万元） |  | | 年 初  预算数 | 全 年  预算数 | 全 年  执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| 年度资金总额 | | 3206.32 | 3424.42 | 3432.66 | 10 | 100% | 10 | |
| 按收入性质分： | | | | | 按支出性质分： | | | |
| 其中： 一般公共预算：2622.92 | | | | | 其中：基本支出：3412.66 | | | |
| 政府性基金拨款： | | | | | 项目支出： 20 | | | |
| 纳入专户管理的非税收入拨款：800 | | | | |  | | | |
| 其他资金：1.5 | | | | |  | | | |
| 年度总体  目 标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| 大力发展我省法学教育事业，为全省培养更多的优秀法律人才，计划培训4000人左右 | | | | | 大力发展了我省法学教育事业，为全省培训法律人才等4485人。 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级  指标 | 三级指标 | 年 度  指标值 | 实 际  完成值 | 分值 | 得分 | 评分标准 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标  (50分) | 数量  指标 | 组织开展党建活动 | 2次 | 6次 | 4 | 4 | 2次及以上计4分,1次计2分,0次计0分。 |  |
| 组织开展德育活动 | 2次 | 4次 | 4 | 4 | 2次及以上计4分,1次计2分,0次计0分。 |  |
| 组织参与省级以上的各类比赛 | 2次 | 24次 | 2 | 2 | 2次及以上计2分 ,1次计1分,0次计0分。 |  |
| 省级以上立项课题（含省教育厅重点课题、青年课题）同比增长 | ≥0 | -1.68% | 3 | 2 | 增长率≥0计3分，每降低3%扣1分。 |  |
| 省级各类教学比赛教师获奖数同比增长 | ≥0 | 11.11% | 3 | 3 | 增长率≥0计3分，每降低3%扣1分。 |  |
| 省级各类比赛学生获奖数同比增长 | ≥0 | 0.78% | 3 | 3 | 增长率≥0计3分，每降低3%扣1分。 |  |
| 毕业生就业率同比增长 | ≥0 | -2.25% | 5 | 3 | 增长率≥0计5分，每降低2%扣1分。 |  |
| 质量  指标 | 安全责任事故 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0事故计5分，发生1起及以上计0分。 |  |
| 建立完善的财务管理制度 | 6 | 6 | 6 | 6 | 按照内控要求编制了完善的制度体系，至少涵盖预算、收支、采购、资产、项目、合同等方面制度的计6分，每缺一项扣1分。 |  |
|  |  | 时效  指标 | 500万以上重大在建基础设施建设项目进度偏差率 | 5% | 0 | 5 | 5 | 进度偏差率=（实际进度时间-预计进度时间）/预计建设周期，进度偏差率≤5%计5分，5%至10%（含）计3分，10%至20%(含)计1分，20%以上计0分。多个项目的分值按总投资额加权平均计算。 |  |
| 及时落实上级部门工作任务 | 及时 | 及时 | 5 | 5 | 由于未及时完成上级部门工作被通报批评的1次扣1分 |  |
| 成本  指标 | 三公经费同比变动率 | -5% | -0.19% | 5 | 4 | -5%及以下计5分，-5%-0（含）计4分，0-5%（含）计3分，5%-10%（含）计2分，10%-20%（含）计1分，20%以上计0分 |  |
| 效益指标（30分） | 经济  效益  指标 | 科研成果转化 | 1项 | 14项 | 5 | 5 | 实现科研成果转化1项及以上计5分，无科研转化成果，但年度新增科研成果1项及以上计3分，无科研成果转化且无新增科研成果计0分 |  |
| 校企合作或大学生创业产生直接经济效益明显 | 1项 | 1项 | 5 | 5 | 开展校企合作或大学生创业且产生经济效益计5分，开展校企合作或大学生创业尚未产生经济效益计3分，未开展校企合作或大学生创业计0分。 |  |
| 社会  效益  指标 | 贫困生资助比例同比增长率 | ≥0 | 1% | 5 | 5 | ≥0计5分，-5%（含）至0计4分，-10%（含）至-5%计3分，-15%（含）至-10%计2分，-20%（含）至-15%计1分，-20%以下计0分。 |  |
| 由于师德师风因素造成社会不良影响事故 | 0 | 0 | 5 | 5 | 未发生该类事故计5分，发生1起及以上计0分 |  |
|  |  | 生态  效益  指标 | 开展垃圾分类成效 | 有成效 | 有成效 | 5 | 5 | “效果明显”计5分，“效果一般”计3分，未开展垃圾分类或“没有效果”计0分 |  |
| 可持续  影响  指标 | 整体支出对绩效目标产生可持续影响效果 | 有成效 | 有成效 | 5 | 5 | “效果明显”计5分，“效果一般”计3分，“没有效果”计0分 |  |
| 满  意  度  指  标（10分） | 服 务  对 象  满意度  指 标 | 教职工满意度调查分数 | 90 | 100 | 5 | 5 | 满意度调查平均分数90（含）分及以上计5分，80-90（不含）分计4分，70-80（不含）计3分，60-70（不含）计2分,60（不含）及以下计0分。 |  |
| 学生满意度调查分数 | 90 | 100 | 5 | 5 | 满意度调查平均分数90（含）分及以上计5分，80-90（不含）分计4分，70-80（不含）计3分，60-70（不含）计2分,60（不含）及以下计0分。 |  |
| 总分 | | | | | | 100 | 96 |  |  |

填表人：潘灿 填报日期：2020.0610 联系电话：84623005 单位负责人签字：陈学美