

中共湖南省委全面深化改革委员会办公室 2024 年度部门整体支出绩效自评报告

省财政厅：

为进一步规范财政资金管理，强化绩效意识和支出责任，切实提高财政资金使用效益，根据《湖南省财政厅关于开展 2024 年度省级预算部门整体支出绩效自评工作的通知》(湘财绩〔2025〕2 号)要求，我办积极开展 2024 年度部门整体支出绩效自评，现将有关情况报告如下：

一、单位基本情况

(一) 主要职能

1. 向省委深改委提出中长期改革规划建议、年度工作要点、年度改革进展和评估报告。
2. 收集汇总改革信息资料，组织开展全面深化改革重大问题的政策研究和政策咨询，为省委深改委提供决策参谋服务。
3. 统筹协调有关方面提出改革方案和措施；研究处理有关方面向省委深改委提出的重要改革事项及相关请示，接受各地方和各部门深化改革的有关决定和重要改革方案向省委深改委的备案，研究评估后向省委深改委提出建议。
4. 负责对各专项小组和各地各部门全面深化改革工作进行统

筹、协调、督促、检查；统筹指导各地各部门开展改革试点。

5. 协调开展省委深改委的决定事项、工作部署要求及重要改革举措落实情况督察，负责年度改革绩效考核。

6. 负责省委深改委的会议组织、内刊编印、信息平台运行管理维护等工作，总结宣传改革先进经验和典型案例。

7. 完成省委和省委深改委交办的其他事项。

（二）机构情况

省委改革办设 6 个处，分别是综合处、改革一处、改革二处、改革三处、督察处、机关党委（人事）处。

（三）人员情况

截止 2024 年底，行政编制 36 名，年末实有在编人员 35 人，在编在岗 33 人（另有 2 名正厅级领导转岗到省政协），退休人员 1 人。

二、一般公共预算支出情况

2024 年省财政厅批复我办预算收入合计 1638.21 万元，其中，年初预算 1390.60 万元、上年结转资金 247.61 万元。年末决算收入 1723.91 万元，较年初增加预算收入 85.70 万元，主要是增加年度绩效考核指标 52.20 万元，长株潭工作专班经费指标 47 万元，财政收回上年结转指标 13.50 万元。

2024 年我办决算支出合计 1351.93 万元，其中基本支出 1078.12 万元，项目支出 273.81 万元，年末结余资金 371.98 万元，

预算执行率为 78.42%。

基本支出预算安排 1134.60 万元，其中，人员经费安排 912.10 万元，公用经费安排 222.50 万元。

项目支出预算安排 589.31 万元，其中，本年预算安排 355.2 万元，上年结转安排 234.11 万元（财政收回上年结转指标 13.50 万元）。

（一）基本支出情况

2024 年我办基本支出合计 1078.12 万元，其中，工资福利支出 890.06 万元，商品和服务支出 188.06 万元。年初批复基本支出预算 1098.60 万元，增加预算为 36 万元（2024 年度考核奖 36 万元），年末结余资金 56.48 万元，占基本支出 95.02%。相比较 2023 年，增加经费 19.40 万元，主要原因为人员经费的增加。

管理情况：加强和完善预算管理的相关规定，确保经费预算体系的有序运行，使预算活动得到有效规范。在预算编制、执行中增强了法纪观念，树立预算法规的意识，坚持实事求是的原则，认真编制和审核经费预算，压缩不合理的支出项目，减少经费预算“水分”，提高了经费预算的科学性和准确性。

（二）项目支出情况

2024 年我办项目支出合计 273.81 元，其中，年初批复项目支出预算 539.61 万元（含上年结转 247.61 万元），增加预算 63.20 万元（2024 年度考核奖 16.2 万元、长株潭专班工作经费 47 万元），

调减预算 13.50 万元（财政收回），年末结余资金 315.50 万元，占项目支出 46.46%。相比较 2023 年，增加经费 85.99 万元。项目支出主要用于长株潭专班工作、档案室办公设备购置、改革调研、深改委会议费等；上年结转支出 165.31 万元，主要用于南 325 会议室项目改造、改革课题、改革调研、第三方评估等；主要是围绕开展改革调研、开展第三方评估重点改革方案以及购置办公设备，上述支出均符合我办的职能职责。

管理情况：对项目资金使用过程实施全目标、全过程、全方位的监控。加强项目资金绩效评价工作，评估资金预算执行情况，总结项目经费管理经验；实行独立核算、专款专用，不得克扣、挤占或挪用项目资金；对项目资金的使用严格按照项目范围和进度执行。

三、部门整体支出绩效情况

（一）产出指标完成情况分析

1.数量指标

一、聚焦重大政治任务，贯彻落实三中全会精神

办务会始终把党的政治建设摆在首位，紧扣学习贯彻党的二十届三中全会精神这个重大政治任务，自觉当好进一步全面深化改革的-executioner、行动派、实干家，以实际行动忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

（一）带头学习抓落实。办务会对标习近平总书记最新重要

讲话重要指示批示精神、中央和省委重要会议重要文件精神，全年共举行 12 次理论学习中心组集体学习以及 1 次专题研讨，每次办务会均安排“第一议题”学习。发挥“头雁”效应，强化领学促学，深刻领会习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话以及中央《决定》的丰富内涵和精神实质，办领导先后深入长沙市、湘江新区、省国资委、南华大学、财信金控及相关基层单位开展宣讲工作，梁仲同志在市厅级主要领导干部专题研讨班上提出构建有效市场、有为政府、有爱社会“三位一体”良性互动机制，作为贯穿改革的一条价值主线，以更好推动高质量发展、实现高效能治理、创造高品质生活。

（二）强化统筹抓落实。将省委十二届七次全会的安排部署作为工作着力点，全力抓好全会《决定》落地见效。省委全会召开前，系统深入研究，开展比对分析，主动承接我省《决定》修改任务，提出意见建议。省委全会召开后，协同相关部门举行省委全会新闻发布会，省委常委、省委秘书长、省委改革办主任秦国文同志介绍了会议的主题主线、主要成果、《决定》的主要内容，梁仲同志及其他 8 位省直部门主要负责同志回答了记者提问，展示了湖南进一步全面深化改革的信心和决心。在多方征求意见基础上，制定《贯彻落实中共湖南省委十二届七次全会〈决定〉重要改革举措分工方案》，逐一明确 374 项改革任务的协调单位和牵头部门，确保不偏向、不漏项。

（三）突出重点抓落实。按照“中央有要求、湖南有需求、工作有共识、近期可见效”原则，国文秘书长带领省委改革办深度谋划、反复研讨、数易其稿，明确了全省第一批重点推进的 12 项改革事项，形成了独具特色的“1+1”主副贯通模式，体现了高站位、湖南篇、改革味、民本情，获中央改革办肯定。由省领导领衔，先试点，再铺开，分步实施，梯次推进，通过自主申报、统筹平衡，确定了第一批重点推进改革事项试点市州名单。各牵头省领导领衔专班，开展两轮调研，形成改革方案，零基预算、高等教育“双优”等已通过省委深改委会议审议。着力构建“3+5”落实机制，推动各项改革系统集成、协同高效。去年 12 月，国文秘书长率领省委改革办分组赴 14 个市州并下沉县区，就贯彻落实省委全会精神及第一批重点推进的 12 项改革事项情况开展了调研督导，帮助试点地区解决实际困难，推动改革措施加快落实。

二、紧盯关键瓶颈制约，着力提升改革创新能级

办务会坚决贯彻习近平总书记关于湖南工作的重要讲话和指示批示精神，按照晓明书记“提升改革创新能级”要求，突出问题导向，加强系统集成，抓全盘、抓重点、抓关键，集中力量破解改革创新中的瓶颈制约，为经济社会发展增动力、添活力。

（一）系统铺排抓实要点。坚持围绕中心、服务大局，立足现实、着眼未来，统筹战略谋划和战术执行，着力提升改革整体效能。一是科学制定要点。将要点制定作为重中之重，聚焦“十个

紧盯”瓶颈制约，在深入调研、系统梳理、征求意见基础上，制定出台 2024 年改革工作要点，铺排形成“1+2”改革项目体系，“1”即十大系统集成改革，“2”即省领导领衔改革攻坚任务清单、市州改革试点任务清单，共计 53 项改革工作任务。配套制定 2024 年改革工作任务台账，明确牵头单位、责任领导、责任处室及联系人、关键举措及年度目标，按季度调度汇总改革进展和系统集成情况，做到事事有人管、有人盯、有人促。

二是精心筹备会议。参照中央和其他省市做法，对省委深改委机构设置进行了优化调整。2024 年，省委深改委组织召开 3 次会议，审议 14 个重要改革方案，听取 1 次改革情况汇报，推动省以下财政体制、集体林权制度等一批重大改革落地实施。省委改革办发挥职能作用，精准调度会议议题，及时掌握进展情况，严格把关方案质量，组织开展改革内评 14 次；精细搞好会务服务，系统梳理会议工作的 17 个步骤 45 个环节，形成标准化清单和流程图；精心起草讲话参阅，印发会议纪要，做好发文衔接，会议服务质量得到领导和部门充分肯定。

三是持续强化督察。实施“深度调研+过程管理+落地见效”的全流程、闭环式跟踪督促，办领导带队赴中央改革办和上海、广东、浙江、海南、沈阳等地学习取经，赴省纪委监委、省委组织部、省财政厅、省国资委、省科技厅等 20 余家改革牵头单位以及 14 个市州深入调研，协调解决改革推进中的困难。按照“牵引性强、切口较小、目标清晰”原则，确定“永州蔬菜产业全链条集成创新”

为年度重点督察事项；配合省委督查室，就落实晓明书记市州调研要求和“三个高地”标志性工程建设情况开展督查。完成《湖南省建设高标准市场体系实施方案》等3项重点改革的第三方评估工作，确定“规范财政供养编外人员实施情况”为2024年重点评估事项。**四是积极推介经验。**组织改革典型案例征集工作，征集专项小组案例71个，市州和湘江新区案例90个，基本摸清全省高能级改革案例家底。面向全省征集小微改革案例169个，按程序筛选、推介优秀案例4个。用心编印《湖南改革》20期，严控数量、严把质量，多篇获得省领导批示，向全省推介重要改革经验。在沈阳举办的中国改革（2024）年会上，我省共有17个案例获奖，其中湖南省推行“无扰督查”为基层减负、湘江新区打造产业工人队伍建设改革入选“中国改革2024年度特别案例名单”。

（二）专班推进主攻难点。为落实晓明书记和国文秘书长有关指示批示要求，办务会统筹全办力量，组建专班集中攻坚改革难点。**一是“三医联动、六医协同”专班推进有力。**国文秘书长亲自领衔，先后协同省卫健委、省医保局、省药监局召开30余场调研座谈会，形成《五清单一导图》研究成果，打出了“1个总体方案+3个附件清单+11个第一批配套制度”的改革组合拳，明确7个试点市州主攻方向，相关政策文本拟于下月提请省委深改委会议审议，该项改革原创新性举措接近70%。**二是永州蔬菜出口产业专班成效凸显。**继去年取得的系列成果后，2024年5月四部门联

合印发了《支持永州蔬菜出口高质量发展的若干政策措施》，短时间内推动永州蔬菜出口同比增长 18.9%，“果蔬拼装”、通关便利化等改革经验向全国全省推介，“菜十条”得到晓明书记充分肯定和相关企业高度认可。三是湘鄂两省社保体系和住房公积金互联互通专班推深做实。落实晓明书记“打造成全国同类地区推动区域协调发展样板”指示精神，协同省人社厅、省住建厅、省医保局，全面开通首批 53 个互联互通事项，正滚动协商推出第二批事项，加快推进社保卡“一卡通”立法，持续拓展互联互通省域和领域，相关经验获人民日报内参、国办政务办、人社部推介。四是马坡岭农业科技专班进展顺利。专班成员深入调研岳麓山实验室建设情况，前往陕西杨凌、河南新乡、海南三亚、浙江杭州等地考察，深度访谈多名院士、教授、企业家和实验室管理人员，比对分析国内典型农业科创城发展现状，系统梳理各省区市农业领域实验室建设情况，精心绘制隆平科创城未来蓝图和圈层图，目前已起草完成调研报告。五是支持县域经济优势地区优先发展专班启动运行。协同省发改委等部门，拟面向宁乡市、长沙县、浏阳市等县域经济优势地区，从改革创新、要素保障等方面研究提出若干针对性举措，出台专项政策文件，支持优势县域优先发展，形成“领头羊群”效应。

（三）参谋提质打造亮点。办务会坚持大兴调查研究之风，形成了一批有深度、有份量、有口碑的调研成果，获国家领导人

批示 4 次和省级领导批示 109 次，其中沈晓明书记批示圈阅 29 次，毛伟明省长批示圈阅 13 次。

三、坚决扛牢主体责任，全面提高机关党建质量

办务会强化抓机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职的理念，始终走在前、作示范，践行使命任务，推进重点工作，落实关键举措，建好“三表率一模范”政治机关。

（一）党建氛围更浓。组织党支部开展“三会一课”，推行“一月一课一片一实践”主题党日活动，各支部召开党员大会 30 余次、支委会 10 余次、举行集体学习 80 余次、主题党日活动 60 余次，分层级开展谈心谈话近百人次。落实意识形态工作责任制，开展专题学习研讨，听取 2024 年意识形态工作专题报告。召开全办党员大会，完成机关党委、纪委、工会、团委、妇委会换届选举工作，成立机关关工委，实现所有职级干部均有群团岗位安排。积极参与“湘办青思享”，承办 2 期“蓉园讲坛”，参加“八段锦”选拔赛、“湘直工杯”篮球赛，组织健步走活动，充分调动各方面积极性、主动性、创造性。

（二）服务保障更优。坚持用制度管人管事管钱，推动机关办文办会、财务管理、公务接待、公务用车、物资采购、资产管理等工作规范化、标准化、精细化。出台“九不九精减”工作规范，精减管理层间、运转流程、值班接待，明确开会不摆台签、不倒茶水、不放资料，切实减轻干部负担。落实“过紧日子”要求，非

必要不支出，持续压减行政运行经费，清退实物保障用车 1 台，正在移交应急保障用车。出台档案管理办法，完成机关档案室建设和档案整理工作，全面归集整理 2019 年以来的文书档案、宣传档案、人事档案、财务档案、车辆管理档案、实物档案和其他资料。加强办公用房管理，完成南 325 会议室智能化、信息化改造。持续加强保密管理，全面开展保密自查，推进国产化设备替代工程。完成机关内网建设和外网提质改造，推进“全面深化改革动态管理信息平台”迭代升级和“四库”建设。落实联合值班制度，加强消防安全教育，注重日常安全检查，做好书香机关、平安机关、无烟机关、节能机关等各项工作。

（三）纪律要求更严。坚决履行全面从严治党主体责任，扎实开展党纪学习教育，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，带头学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。召开全面从严治党工作会议、党纪学习教育动员大会、警示教育大会等，制定纪学习教育实施方案，举办四次专题学习研讨，办领导带头讲纪律党课，邀请专家解读《条例》，深入剖析违纪典型案例，组织全办党员干部观看《忠诚与背叛》。组织各支部制定党纪学习教育计划、安排或方案，开展 14 轮调度，实现全过程覆盖监督。坚持两手抓两促进，开展党纪学习教育“回头看”，有针对性制定改进措施，切实防止“两张皮”。持续抓好中央第八巡视组反馈意见持续整改落实，扭住十

一届省委第十一轮巡视反馈意见紧盯不放，坚决防止同类问题反弹回潮。践行新时代党的群众路线，落实“四下基层制度”，深化“走找想促”活动，赴基层调研轻车简从，不给基层增添负担。

2.质量指标

（1）相关重大文稿省领导满意度 100%。

（2）精准开展改革调研，形成调研报告获得了省级领导的批示，调研报告被刊载、推荐，调研报告合格率 100%。

（3）编辑《湖南改革》21 期，其中 7 期以上获省级领导同志批示。

（4）组织省委深改委会议 3 次，获得省委深改委领导的肯定，会议组织合格率 100%。

（5）开展第三方评估改革方案进行了验收，验收合格率 100%。

3、时效指标

根据省委深改委改革工作要点的安排，开展改革调研、组织第三方评估、政府采购等均在 2024 年年底完成。

（二）效益指标完成情况分析

贯彻落实中央改革办部署精神，落实省委深改委领导指示要求，积极开展全省改革经验提炼宣传，推动了一系列可复制、可推广的改革经验在全省示范引领，打造了我省高起点改革宣传新平台《湖南改革》，做到精挑细选，宁缺毋滥，大力精简发刊数

量，全年编印仅 21 期，全部为我办主导开展专项调研，进一步实现了瘦身提质、减量增效，全年多篇文稿获省级领导批示。

一年来，我办各项工作取得了一些成绩，但在改革创新意识、协同推进机制、重大改革攻坚等方面仍然有待加强。我们将在省委的坚强领导下，深入贯彻党的二十届三中全会和省委十二届七次全会精神，持续用好改革创新这把万能钥匙，同脉而动、和韵而进、乘势而上，攻克改革难点、打造改革品牌、提升改革能级，奋力谱写中国式现代化湖南篇章。

（三）满意度指标

1. 省委领导对省委改革办政策建议的采用率及满意度 90%以上。
2. 省直相关单位对省委改革办政策建议的采用率及满意度 90%以上。

四、存在的问题及原因分析

改革工作调研经费、改革课题经费、改革培训经费、第三方评估经费等预算执行不高，因工作铺排原因，大部分的改革工作经费结转到下年度，造成本年度资金结转结余。

根据年度工作安排，主要是因未开展改革培训，精减了改革调研课题，部分调研课题费用未报账，第三方评估改革项目首批款项未如期支付。为落实整治“文山会海”要求，每年度计划召开 4 次省委深改委会议精简到 3 次；大力精简《湖南改革》发刊数量。

严格贯彻落实过“紧日子”要求，坚持非必要不支出、非必要不外出、非必要不参出。

四、下一步改进措施

针对以上存在的不足之处，我办将采取以下措施加以改进：

（一）加大绩效管理宣传力度，强化绩效管理意识

紧紧围绕“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系的主要内容和关键环节，通过开展预算绩效管理宣传，进一步树立绩效意识，强化我办各处室对预算绩效管理的认识，切实做到“花钱必问效、无效必问责”，实现预算和绩效管理一体化。同时按照省财政的要求压实部门内部绩效管理主体责任，使预算绩效管理真正落到实处，充分发挥绩效管理提高资金使用效益的作用。

（二）加强预算及执行监控管理，提高预算执行进度

我办将加强预算编制管理，根据实事求是的原则，科学分析预算项目的必要性、可行性，准确测算所需资金，然后将预算细化到每个执行节点，增强预算的可操作性，减少和避免预算调整，以保证整体支出预算的准确性。对于在预算执行过程中确需进行预算调整的项目，要严格按照相关规定，审核其调整原因，严格规范调整程序，履行报批手续，预算执行单位未经审批不得自行调剂使用预算资金。同时，进一步加强对预算执行过程的监督管理，明确各项预算执行的主体责任，以确保预算有效执行，提高年度预算执行进度。

（三）强化结果应用，凸显预算绩效管理实效

按照省委省政府关于“加强财审联动，促进预算绩效管理在湖南落地见效”的要求，强化绩效自评的结果应用，硬化责任约束，按照无效问责、低效减资并通报的原则，将绩效评价结果融入到预算安排和年度考核等日常管理中，切实增强我办的绩效管理意识，从而提高财政资金的使用效率，推动绩效管理水平的提高，取消对低效、无效的项目资金安排，将更多预算资金用在服务我省“三高四新”战略发展建设。

（四）强化内部控制管理，持续加强财务监督

建立和完善单位内部控制体系，制定合理的岗位职责分工制度，提高工作效率，对各项内控制度的执行情况进行持续监督和评价，落实政府采购政策，加强小额零散采购日常管理，同时强化合同管理，对验收合格的项目，严格按照采购合同约定及时足额地支付相关款项，切实增强内控制度的严肃性和约束力，确保我办业务活动的效率性和效果性、资产的安全性、经济信息和财务质量的可靠性。

（五）加强财务管理，规范财务基础工作

加强对原始票据的审核及会计核算管理。严格按相关规定设置和使用会计科目，按照实际发生的经济业务进行会计核算，填制会计凭证，登记会计账簿，编制财务会计报告；对记载不准确、不完整的原始凭证予以退回，并要求按规定更正、补充。对会计

人员从多角度、多层次、全方位进行新知识、新法规、新制度的培训；不断优化财会人员的知识结构，杜绝一切超范围、超标准、不合规的经费开支，及时清理长期挂账，提高财会人员的整体专业技能，进一步建立、健全各项会计核算和内控制度，强化会计监督职能和审核责任，提高财会人员的整体执业水平，规范财务管理工作。

六、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

加强绩效评价结果应用。一是全面公开绩效自评报告，绩效评价的结果将在省财政厅进行公布，接受社会监督；二是及时整改，将绩效自评中发现的问题制定切实可行的整改措施并落实到位，对整改不落实或不到位的，根据情况调整或收回项目资金；三是将自评结果应用到下一年度的资金安排和项目立项中，真正体现奖优罚劣的绩效导向。

附件 1：2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

附件 2：2024 年度部门整体支出绩效自评表

附件 3：2024 年度部门改革工作经费自评表

附件 4：2024 年度部门其他事业发展类资金自评表

2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况	编制数	2024 年实际在职人数	控制率
	36	35	97.22%
经费控制情况(万元)	2023 年决算数	2024 年预算数	2024 年决算数
三公经费	16.37	38.5	30.45
1、公务用车购置和维护经费	12.49	10.5	10.37
其中：公车购置	0	0	0
公车运行维护	12.49	10.5	10.37
2、出国经费	1.78	20	18.32
3、公务接待	2.1	8	1.76
项目支出：	192.04	292	49.2
1、业务经费	159.96	262	22.28
2、其他事业发展类资金	32.08	30	26.92
3、本级专项资金（一个专项一行）	0	0	0
公用经费：	195.96	222.5	188.06
其中：办公经费	150.66	129	117.75
水费、电费、差旅费	26.72	30	29.59
会议费、培训费	0.5	5	5
政府采购金额	30.06	10	8.6
部门基本支出预算调整	148.96	0	0
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m²)	规模控制率	实际投资 (万元)
厉行节约保障措施	严格执行中共中央、国务院印发《党政机关厉行节约反对浪费条例》和落实政府过紧日子的要求，控制公务接待开支，减少公用经费开支。		

2024 年度部门整体支出绩效自评表

预算部门名称	中共湖南省委全面深化改革委员会办公室本级						
年度预算申请 (万元)		年初预 算数(万 元)	全年预算数 (万元)	全年执行数 (万元)	分值	执行 率	得分
	年度资金总额:	1390.6	1723.91	1351.93	10	78.42%	7.84
	按收入性质分:				按支出性质分:		
	一般公共预算:	1723.91			其中:基本 支出:	1078.12	
	政府性基金拨款:	0					
	纳入专户管理的非 税收入拨款:	0			项目支出:	273.81	
	其他资金	0					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	(一)深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的路线方针政策和决策部署,向省委深改委提出中长期改革规划建议、年度改革进展和评估报告。(二)收集汇总改革信息资料,组织开展全面深化改革重大问题的政策研究和政策咨询,为省委深改委提供决策参谋服务。(三)统筹协调有关方面提出改革方案和措施;研究处理有关方面向省委深改委提出的重要改革事项及相关请示,接受各地方和各部门深化改革的有关决定和重要改革方案向省委深改委的备案,研究后向省委深改委提出建议。(四)对各专项小组和各地各部门全面深化改革工作进行统筹、协调、督促、检查;统筹指导各地各部门开展改革试点。(五)协调开展省委深改委的决定事项、工作部署要求及重要改革举措落实情况督察;负责年度改革绩效考核。(六)总结宣传改革先进经验和典型案例。(七)负责省委深改委的会议组织、内刊编印、信息平台运行管理维护等工作。(八)完成省委和省委深改委交办的其他事项。			(一)深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的路线方针政策和决策部署,向省委深改委提出中长期改革规划建议、年度改革进展和评估报告。(二)收集汇总改革信息资料,组织开展全面深化改革重大问题的政策研究和政策咨询,为省委深改委提供决策参谋服务。(三)统筹协调有关方面提出改革方案和措施;研究处理有关方面向省委深改委提出的重要改革事项及相关请示,接受各地方和各部门深化改革的有关决定和重要改革方案向省委深改委的备案,研究后向省委深改委提出建议。(四)对各专项小组和各地各部门全面深化改革工作进行统筹、协调、督促、检查;统筹指导各地各部门开展改革试点。(五)协调开展省委深改委的决定事项、工作部署要求及重要改革举措落实情况督察;负责年度改革绩效考核。(六)总结宣传改革先进经验和典型案例。(七)负责省委深改委的会议组织、内刊编印、信息平台运行管理维护等工作。(八)完成省委和省委深改委交办的其他事项。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 1: 制定出台《中共湖南省委全面深化改革委员会 2024 年工作要点》，统筹推进改革任务落实落地	1 次	已完成	3	3	
			指标 2: 优质高效承办省委深改委会议	大于等于 3 次, 视省领导情况而定	3 次。分别于 5 月 27 日、11 月 22 日、12 月 27 日召开	3	3	
			指标 3: 改革课题研究	1-3 项	1 项, 其中 23 年度开展的两个课题是在 24 年度启动结题	3	3	
			指标 4: 组织对重点改革事项开展督察督办	10 次	12 次	2	2	
			指标 5: 组织对重点改革事项开展第三方评估	3 次	3 次。完成 2023 年度《湖南省建设高标准市场体系实施方案》等重点改革的第三方评估工作, 确定“规范财政供养编外人员实施情况”为 2024 年重点评估事项	3	3	根据年度工作安排, 一是组织完成 2023 年度第三方评估工作。二是启动 2024 年度第三方评估。每年第三方评估在年底开始启动本年度第三方评估, 研究形成《2024 年度重点改革事项第三方评估工作方案》
			指标 6: 组建专班工作攻坚改革难点	聚焦省委部署的中心任务, 统筹全办力量, 积极参与专班工作	专班推进有力, 成效凸显	2	2	
			指标 7: 编辑《湖南改革》	8 期	21 期, 其中 7 期获得省级领导同志批示	2	2	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 8: 预算调整及执行情况	预算调整率不超 10%，执行不超全年预算	未超全年预算数，预算率几乎无调整，除 325 会议室项目改造	2	2	
			指标 9: 财政资金使用合规性	规范预算开支，符合国家财经法律和单位财务管理制度规定	基本完成	2	2	
			指标 10: 因公出国实施情况	2-3 人	2 人	2	2	
		质量指标	指标 1: 重大改革调研成果得到运用	抓落实、见成效、促发展	已完成	3	3	
			指标 2: 重点改革研究得到省领导批示，建议进入相关文件	95%	大部分调研报告，得到省领导批示肯定。	3	3	
			指标 3: 对提请省委深改委会议方案进行质量把关	100%	相关文件顺利通过会议审议，共审议 14 个文件，听取 1 个汇报（湘鄂两省社保体系和住房公积金互联互通进展。	3	3	
			指标 4: 把关审核第三方评估报告	100%	总体报告提请省委深改委会议审议，伟明省长、殿勋副书记分别作出批示。	3	3	
			指标 5: 编辑《湖南改革》获得省领导肯定性批示	95%	高度肯定，其中 7 期获得省级领导同志批示。	2	2	
		时效指标	指标 1: 开展改革方案的评估完成情况	2023 年 12 月	根据年度工作安排，组织完成 2023 年度第三方评估工作。研究形成《2024 年度重点改革事项第三方评估工作方案》	2	2	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 2: 完成省委深改委交代的任务及时性	准时完成	准时完成	2	2	
			指标 3: 政府采购完成情况	100%	已完成	2	2	
			指标 4: 开展改革调研完成情况	2023 年 12 月	已完成	2	2	
		成本指标	指标 1: 公用经费厉行节约, 非必要不支出	不超全年预算	未超全年预算	2	2	
			指标 2: 三公经费节约	不超全年预算	未超全年预算	2	2	
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	指标 1: 改革宣传影响力	不断扩大	不断扩大	10	10	
			指标 2: 改革经验在全国推广带来的积极影响	不断扩大	不断扩大	10	10	
		可持续影响指标	指标 1: 推动改革举措带来的影响, 有关改革建议转化为改革实践, 改革促发展、惠民生的作用进一步发挥	长期	长期	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	指标 1: 省委深改委领导肯定性批示	90%	获省级领导高度肯定	5	5	
			指标 2: 省直相关单位对省委改革办政策建议的采用率及满意度	90%	90%	5	5	
	总 分						100	97.84

填表人：王宾香

填报日期：2024 年 4 月 18 日

联系电话：15974105886

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	改革工作经费（承办深改委会议、改革第三方评估、改革课题、改革调研、改革培训、改革督察、编辑《湖南改革》及宣传等）						
主管部门	中共湖南省委全面深化改革委员会办公室本级			实施单位	中共湖南省委全面深化改革委员会办公室本级		
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	其中：当年财政拨款	262	325.2	81.59			
	上年结转金额	247.61	234.11	165.31			
	其它资金	0	0	0			
	年度资金总额	509.61	559.31	246.9	10	44.14%	4.41
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	一、紧扣中央部署的重大改革任务以及省委深改工作重点要求，要聚焦“全面落实‘三高四新’战略定位和使命任务”目标，全年开展 1-3 项课题研究。 二、1. 对验收合格的评估报告，由省委改革办按程序提请省委深改委会议审议或省委深改委领导审阅。2. 对评估发现的问题，由省委改革办梳理形成问题清单台账，督促相关责任单位和市州认真组织整改。 三、1. 把落实省委中心任务、解决省委深改委领导关心关注的问题作为主要目标，专题向省委领导报告改革成果，为省委深改委提供有价值的决策参考。2. 将改革课题成果运用于指导改革谋划、推进，以指导改革实践的实际效果作为评价课题质量的重要标准，为制定改革方案文件提供有益参考。 四、负责省委深改委的会议组织。五、开展《省委深改委 2023 年工作要点》任务部署会议。六、编辑《湖南改革》获省领导肯定性批示。七、做好改革宣传工作。八、完成省委和省委深改委交办的其他事项。			一、紧扣中央部署的重大改革任务以及省委深改工作重点要求，要聚焦“全面落实‘三高四新’战略定位和使命任务”目标，全年开展 1-3 项课题研究。 二、1. 对验收合格的评估报告，由省委改革办按程序提请省委深改委会议审议或省委深改委领导审阅。2. 对评估发现的问题，由省委改革办梳理形成问题清单台账，督促相关责任单位和市州认真组织整改。 三、1. 把落实省委中心任务、解决省委深改委领导关心关注的问题作为主要目标，专题向省委领导报告改革成果，为省委深改委提供有价值的决策参考。2. 将改革课题成果运用于指导改革谋划、推进，以指导改革实践的实际效果作为评价课题质量的重要标准，为制定改革方案文件提供有益参考。 四、负责省委深改委的会议组织。五、开展《省委深改委 2023 年工作要点》任务部署会议。六、编辑《湖南改革》获省领导肯定性批示。七、做好改革宣传工作。八、完成省委和省委深改委交办的其他事项。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 1: 制定出台《中共湖南省委全面深化改革委员会 2024 年工作要点》，统筹推进改革任务落实落地	1 次	已完成	4	4	
			指标 2: 优质高效承办省委深改委会议	大于等于 3 次, 视省领导情况而定	3 次。分别于 5 月 27 日、11 月 22 日、12 月 27 日召开	4	4	
			指标 3: 改革课题研究	1-3 项	1 个, 其中 23 年度开展的两个课题是在 24 年度启动结题	4	4	
			指标 4: 组织对重点改革事项开展督察督办	10 次	12 次	4	4	
			指标 5: 组织对重点改革事项开展第三方评估	3 次	3 次。完成 2023 年度《湖南省建设高标准市场体系实施方案》等重点改革的第三方评估工作, 确定“规范财政供养编外人员实施情况”为 2024 年重点评估事项	4	4	根据年度工作安排, 一是组织完成 2023 年度第三方评估工作。二是启动 2024 年度第三方评估。每年第三方评估在年底开始启动本年度第三方评估, 研究形成《2024 年度重点改革事项第三方评估工作方案》
			指标 6: 组建专班工作攻坚改革难点	聚焦省委部署的中心任务, 统筹全办力量, 积极参与专班工作	专班推进有力, 成效凸显	4	4	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 7：编辑《湖南改革》	8 期	21 期，其中 7 篇以上获省级领导批示	2	2	
			指标 8：因公出国实施情况	2-3 人	2 人	2	2	
		质量指标	指标 1：重大改革调研成果得到运用	抓落实、见成效、促发展	已完成	3	3	
			指标 2：重点改革研究得到省领导批示，建议进入相关文件	95%	大部分调研报告，得到省领导批示肯定。	3	3	
			指标 3：对提请省委深改委会议方案进行质量把关	100%	相关文件顺利通过会议审议，共审议 14 个文件，听取 1 个汇报（湘鄂两省社保体系和住房公积金互联互通进展。	3	3	
			指标 4：把关审核第三方评估报告	100%	总体报告提请省委深改委会议审议，伟明省长、殿勋副书记分别作出批示。	3	3	
			指标 5：编辑《湖南改革》获得省领导肯定性批示	95%	高度肯定，其中 7 期获得省级领导同志批示。	2	2	
		时效指标	指标 1：开展改革方案的评估完成情况	2023 年 12 月	根据年度工作安排，组织完成 2023 年度第三方评估工作。研究形成《2024 年度重点改革事项第三方评估工作方案》	2	2	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			指标 2：完成省委深改委交代的任务及时性	准时完成	准时完成	2	2	
			指标 3：政府采购完成情况	100%	已完成	2	2	
			指标 4：开展改革调研完成情况	2023 年 12 月	已完成	2	2	
		社会效益指标	指标 1：改革宣传影响力	不断扩大	不断扩大	10	10	
			指标 2：改革经验在全国推广带来的积极影响	不断扩大	不断扩大	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	指标 1：推动改革举措带来的影响，有关改革建议转化为改革实践，改革促发展、惠民生的作用进一步发挥	长期	长期	10	10	
		服务对象满意度指标	指标 1：省委深改委领导肯定性批示	90%	获省级领导高度肯定	5	5	
			指标 2：省直相关单位对省委改革办政策建议的采用率及满意度	90%	90%	5	5	
		总分				100	94.41	

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	其他事业发展类资金（办公设备购置费 10 万、因公出国（境）费用 20 万）							
主管部门	中共湖南省委全面深化改革委员会办公室本级				实施单位	中共湖南省委全面深化改革委员会办公室本级		
项目资金（万元）	资金来源		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	其中:当年财政拨款		30	30	26.91			
	上年结转金额		0	0	0			
	其它资金		0	0	0			
	年度资金总额		30	30	26.91	10	89.69%	8.97
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	一是完成政府采购计划。二是完成出国人员学习深造。				一是完成政府采购计划。二是完成出国人员学习深造。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	指标 1: 组织 2-3 人赴国外交流学习	2-3 人	2 人	8	8	
			指标 2: 把关审核采购标准	不超限额标准	未超限额标准	8	8	
		质量指标	指标 1: 交流学习经验, 提升思想维度	按年度计划	已完成	8	8	
			指标 2: 验收合格率	设备验收合格入库	合格, 完成	7	7	
		时效指标	指标 1: 因公出国实施情况	按年度计划	已完成	7	7	
			指标 2: 政府采购完成情况	年初预算	已完成	7	7	

	效益指标	社会效益指标	指标 1：改革宣传影响力	不断扩大	不断扩大	10	10	
			指标 2：改革经验在全国推广带来的积极影响	不断扩大	不断扩大	10	10	
		可持续影响指标	指标 1：推动改革举措带来的影响，有关改革建议转化为改革实践，改革促发展、惠民生的作用进一步发挥	长期	长期	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 1：省委深改委领导肯定性批示	90%	90%	5	5	
			指标 2：省直相关单位对省委改革办政策建议的采用率及满意度	90%	90%	5	5	
	成本指标	经济成本指标	指标 1：三公经费节约，非必要不支出	不超预算数	未超预算数	5	8	
	总分					100	98.97	