

2025 年度湖南省社会主义学院 整体支出绩效自评报告

单位名称：湖南省社会主义学院（盖章）

2026 年 5 月 11 日

2025 年度湖南省社会主义学院

整体支出绩效自评报告

根据《湖南省财政厅关于开展 2025 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（以下简称《通知》）要求，我院高度重视，认真组织开展了 2025 年度整体支出绩效情况自评，现将有关情况报告如下。

一、部门基本情况

（一）职能职责

湖南省社会主义学院是中共湖南省委领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培训的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门。其主要任务是：开展统一战线人才教育培训；组织开展马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的统一战线理论和方针政策的研究和宣传；组织开展决策咨询工作；组织开展中华文化的教育、研究和对外交流；开展联谊交友；对下级社会主义学院进行业务指导。

（二）机构设置及人员情况

学院内设 8 个处室，分别是办公室（人事处）、机关党委、行财处、教务处、科研处、教研部、文化交流部、图书信息部。

2025 年末，学院人员编制 65 名，实有教职员工 61 人，

退休人员 45 人，在职人员控制率为 93.85%。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出是保障学院正常运转、完成日常性工作而产生的各项支出，主要包括基本工资、津贴补贴奖金、社会保障等人员经费，办公费、印刷费、咨询费、水电费、会务费、物业管理费、劳务费、培训费、公务接待费、公务车运行等日常公用经费，退休人员费用及其他对个人和家庭的补助支出。

2025 年年初预算批复的基本支出为 1918.9 万元。其中按经济科目分类：工资福利支出 1252.5 万元，一般商品和服务支出 450.6 万元，对个人和家庭的补助 215.8 万元。

2025 年实际基本支出 2156.92 万元。其中工资福利支出 1460.46 万元，一般商品和服务支出 497.66 万元，对个人和家庭的补助 198.8 万元。

（二）项目支出情况

项目支出是学院为完成特定工作任务或事业发展目标的支出，主要包括事业发展类经费和其他运转类经费。2025 年学院无省级专项资金。事业发展类经费主要包括培训经费、科研教研经费、文化交流专项等；其他运转类经费主要包括网上社院运行维护经费、物业管理费和两楼运行经费。

2025 年项目支出年初预算数 710 万元。其中：培训经费

248 万元，科研教研经费 80 万元，文化交流专项 22 万元，网络维护费用 25 万元，学报专项 20 万元，两楼运行经费 45 万元，上年结转项目经费 270 万元。

2025 年实际项目支出 849.77 万元。其中：培训经费 227.58 万元，科研教研经费 46.81 万元，文化交流专项 4 万元，网络维护费用 25 万元，学报专项 12.92 万元，两楼运行经费 45 万元，上年结转项目经费支出 270 万元，年中追加经费支出 218.46 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2025 年我院无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025 年我院无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025 年我院无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

学院高度重视绩效自评工作，认真落实《通知》要求，及时将《通知》内容及相关要求传达给相关处室负责人，要求各有关处室严格按照文件要求对本处室负责实施的项目开展客观、全面、准确的绩效自评。行财处负责对各有关部门的绩效自评工作提供项目资金数据并进行指导，确保各处室提交的《项目绩效自评报告》和《项目绩效自评表》格式规范、内容完整。各有关处室按照“谁负责项目实施，谁进

行绩效自评”的原则，采用科学的方法对本处室负责实施的项目开展绩效自评，保证自评结果的真实性和准确性，并向行财处提交《项目绩效自评报告》和《项目绩效自评表》。

行财处对所有的自评信息进行汇总和整理，并按照《通知》要求和标准对学院 2025 年度的整体支出进行了绩效评价，总体评价分数为 97.6 分，自我评定等级为：优秀。

（一）运行成本管控有力，绩效目标设置科学规范

1. 抓实预算编制精细化管理。强化基础数据摸排测算，细化预算编制项目颗粒度，明晰设定绩效指标与目标任务，全面提升预算编制的科学性、精准性和完整性，推动绩效目标量化清晰、指向明确，切实提高财政资金配置使用效益。

2. 践行过紧日子工作要求。严格贯彻《公共机构节能条例》及学院厉行节约、反对浪费各项制度规定，从严从紧规范“三公”经费、国有资产、政府采购、节能降耗等重点领域管控，有效降低日常运行成本。

3. 公用经费管控规范。2025 年公用经费预算 500.6 万元，实际支出 497.66 万元，经费控制率达 99.41%，支出结构合理、管控措施到位，经费使用规范节约。

4. 三公经费严控成效明显。2025 年“三公”经费预算 25 万元，实际支出 4.06 万元，经费控制率 16.24%。其中：因公出国（境）经费、公务用车购置费均为零支出；公务接待费 0.19 万元、公务用车运行维护费 3.87 万元，经费支出

同比持续下降，厉行节约、勤俭办学成效突出。

（二）内部管理效能稳步提升，内控体系运行规范有序

1. 健全完善财务内控制度体系。完善财务管理、基本支出、专项经费使用管理等制度，严格规范经费报销审核、预算执行管控、政府采购实施、国有资产全生命周期管理，从源头筑牢廉政风险防控防线，保障财政资金安全合规运行。

2. 预算及人员管控有效。2025 年年初部门预算 2728.9 万元，年中追加 630.44 万元，剔除政策性安排及结转资金后，追加预算控制率 1.72%；核定人员编制 65 名，实有在编 61 人，在职人员控制率 93.85%，均控制在合理范围。

3. 预决算信息公开透明规范。严格按照相关规定要求，在门户网站公开 2025 年度部门预算、2024 年度部门决算及绩效评价报告，主动接受社会监督，信息公开及时、内容完整、程序规范。

（三）预算管理运行平稳有序，预算执行总体可控向好

1. 预算完成率。2025 年学院整体支出预算完成率 89.99%；剔除智慧校园建设、未结项课题等长周期跨年度项目后，学院年度整体支出预算完成率达 95.72%。

2. 预算控制率。剔除绩效奖金、结转资金、政策性追加等因素后，年度追加预算控制率为 12.93%。

（四）各项工作任务、绩效目标完成情况

2025 年我院在省委坚强领导和省委统战部有力指导管

理下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持围绕中心、服务大局，以有力举措推动社院事业发展取得新成效。

1. 坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续强化党组领学示范，严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习制度，举办“同心大讲堂”“学·讲·行”微课堂，筑牢坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。突出政治培训，强化思想政治引领，始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课主课必修课，全面推进这一重要思想“三进”工作，认真学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，将会议精神纳入主体班教学内容，开发和讲授相关课程，不断筑牢统一战线团结奋斗的共同思想政治基础。

2. 扎实推进统一战线教育培训工作。科学制定并全面落实培训计划，精心办好主体班和委托班，用好“湖南网上社院”，进一步优化课程开发流程，加强案例教学和现场教学，不断推进教学体系化、规范化。加强学员教育管理，认真开展联谊交友。推动科研促教咨政，支持鼓励教师深入开展调研，实施教研咨课题研究计划，科研工作质效有新提升。认真承办“新时代中华文化论坛·2025”，产生广泛影响。精心打造“文润同心”工作品牌，深度挖掘和充分利用好湖

南“三种文化”资源，系统推进“两库一矩阵”建设，全面提升中华文化类课程质量和授课班次覆盖面。

4. 进一步加强自身建设。大力加强领导班子建设，压紧压实管党治党政治责任，持续推进模范机关先进单位创建，着力建强基层党组织，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，保持风清气正的政治生态。加强干部教师队伍建设，实施导师帮带计划，帮助干部教师更好成长。顺利推进智慧校园项目建设，不断提升信息化工作水平。加强制度建设，建立废改立清单并推动落实。加强服务保障，不断改善办学条件。自觉接受审计监督，大力推进审计整改工作。严格落实意识形态、安全生产、保密、网络安全等工作责任制，建设平安校园。

（五）社会效应、可持续能力、服务对象满意度情况

1. 社会效应明显。坚持走“高层次、正规化、有特色”办学路子，突出抓好政治共识教育，有效提升了统一战线各领域代表人士政治把握能力、参政议政能力、组织领导能力、合作共事能力和解决自身问题能力。形成了一些科研成果，为党委和政府决策提供参考。深入开展中华文化教育、研究和对外交流，以文化认同促进人心凝聚。

2. 可持续发展能力增强。政治共识教育课程体系、科研管理机制、文化交流平台日趋完善；智慧校园、网上社院等信息化建设持续推进，办学支撑条件不断优化；师资队伍结

构持续优化，人才培养、教学创新、科研创新长效机制逐步健全，为学院高质量发展提供持久动力。

3. 服务对象满意度高。主体班学员满意度稳定在 96%以上，学员到课率、住校率、结业考试优良率均保持高位；办学质量、管理水平与服务保障获得学员、统战系统及社会各界广泛认可。

七、存在的问题及原因分析

（一）部分项目预算执行率不够均衡

科研课题、智慧校园、维修改造等项目，受资金下达较晚、实施周期长等因素影响，资金支付进度滞后，预算执行效率有待提升。

（二）资金使用与业务融合度有待提升

部分财政资金对课程创新、科研成果转化、中华文化品牌打造的支撑作用发挥不充分；培训针对性、教学方式创新仍有提升空间，科研促教、资政成果转化率有待进一步提高。

八、下一步改进措施

（一）强化预算执行管控，提升资金使用效率

建立预算执行月度调度与通报机制，压实处室主体责任，对科研、智慧校园等重点项目实行台账管理、节点推进；加强与财政、统战部门沟通衔接，优化项目实施流程，加快跨年度项目资金支付；在厉行节约前提下，依法依规加快支出进度，提高预算执行质效。

（二）推动财业深度融合，强化核心业务支撑

优化资金投向结构，重点保障教育培训提质、科研成果转化、中华文化品牌建设、智慧校园建设等中心工作；深化教学改革，增加案例式、研讨式、体验式教学比重，提升培训针对性与有效性；完善科研激励与转化机制，提高科研成果进课程、进决策转化率，以资金绩效推动业务工作高质量发展。

九、整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评，全面掌握学院整体支出使用情况与实施成效，总结管理经验，查找薄弱环节，为下一年度预算编制与资金安排提供重要依据。将绩效评价结果与年度预算安排、项目管理、年度考核挂钩，对绩效优秀项目适当倾斜支持，对低效无效项目限期整改、压减或取消资金。

按照财政部门要求，2025 年度部门整体支出绩效自评报告于 2026 年 6 月 29 日前在学院门户网站公开，主动接受全院教职工和社会监督，以公开促规范、以整改促提升，持续提高财政资金使用效益。