

2025 年度部门整体支出绩效自评报告



一、部门基本情况

省委组织部是省委主管党建、干部、人才和公务员队伍建设和管理工作的职能部门。我部现有内设机构 19 个，二级机构（全额拨款参公事业单位）3 个。

二、一般公共预算情况

（一）部门预算收入情况

2025 年部门一般公共预算收入 11473.17 万元，其中基本支出收入 6486.86 万元，项目支出收入 4986.31 万元。具体见下表：

部门预算收入情况表

单位：万元

项目	年初预算	预算调整	合计
基本支出	5422.32	1064.54	6486.86
项目支出	4867.47	118.84	4986.31
合计	10289.79	1183.38	11473.17

（二）部门预算支出情况

2025 年部门一般公共预算支出 10060.84 万元，其中基本支出 6466.97 万元，项目支出 3593.87 万元。具体如下：

1.基本支出情况

2025 年部门基本支出 6466.97 万元，比上年度增加 381.93 万元，增幅 6.28%，其中人员经费开支 5884.56 万元，比上年增加 437.40 万元，增幅 8.03%；公用经费支出 582.41 万元，

比上年减少 55.47 万元，降幅 8.70%。具体如下：

基本支出情况表

单位：万元

项目	收入	支出	结转结余	执行率
人员经费	5888.86	5884.56	4.30	99.93%
公用经费	598	582.41	15.59	97.39%
合计	6486.86	6466.97	19.89	99.69%

2.2025 年度省级专项资金分配安排和使用管理情况

2025 年度由我部支出的省级专项资金共 2 项：

（1）选调生工作专项。2025 年支出 301.58 万元，按功能科目分类，一般行政管理事务支出 105.67 万元，培训支出 195.91 万元。主要包括选调生招录宣讲开支、考试命题和考务开支、岗前培训费、体检费等。

（2）人才工作专项。2025 年支出 432.98 万元，按功能科目分类，一般行政管理事务支出 346.73 万元，培训支出 86.25 万元。主要包括人才绿色通道服务费、课题研究费、人才活动开支、青年人才研修班培训费等。

3.其他项目支出情况

2025 年度其他项目共支出 2859.31 万元，按功能科目分类，一般行政管理事务支出 2214.83 万元，公务员事务支出 197.91 万元，培训支出 439.7 万元，社会保障和就业支出 6.87 万元。

（三）三公经费支出情况

2025 年“三公”经费支出 261.16 万元，比上年增加 85.86 万元，增幅 48.98%。其中：公务接待费支出 2.48 万元，较上年减少 0.41 万元，降幅 14.19%；公务用车购置及运行维护支出 61.95 万元，较上年增加 15.74 万元，增幅 34.06%，增幅较大的原因是对所有公务用车进行了一次集中大保养，开支额较上年有所增加；因公出国（境）费用 196.73 万元，较上年增加 70.53 万元，增幅 55.88%，增幅较大的原因是 2025 年举办了 3 期出国（境）培训班，较 2024 年增加了 1 期。

三、政府性基金预算支出情况

2025 年度本部门无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025 年度本部门无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025 年度本部门无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

2025 年，我们把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面，各项年初预定工作目标基本完成。部门预算整体支出进度 87.69%，在扎实推进组织工作各项任务落地落实，保障部机关正常运转等方面发挥了积极作用，总体支出绩效较好。

（一）认真抓实党内集中教育和经常性教育。一是扎实开

展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。牵头组建工作专班，督促指导全省各级党组织一体推进学查改。二是着力推动基本培训任务落实。优化调整基本培训班次，推动党校组织集体备课，打造42堂精品课，举办各类进修班39个。三是着力强化党性教育。制定党性教育协作区建设方案，打造9条精品教学线路、63个现场教学点。推出《习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述》等8堂精品课，举办专题研讨班、网络培训班。四是加强干部履职能力培训。围绕提升干部科技与产业融合、人工智能、财政科学管理、经济金融、矛盾纠纷化解等专业能力，举办推动县域经济高质量发展专题培训班2期，组织调训、专题研修14期，助推提升履职能力。

（二）着力锻造推动高质量发展的干部队伍。一是加大年轻干部培养力度。完成2025年选调生选拔工作，对2026年选拔工作进行改革，开展定向选调和常规选调。二是着力改进推动高质量发展的政绩考核。优化调整2025年考核内容，开展政治素质反向测评，对标国评指标修订市州高质量发展综合绩效评价指标体系。三是突出严管厚爱、激励担当，引导广大干部干事创业。全力做好配合中央巡视和反馈意见整改落实有关工作，强化领导干部日常管理监督，常态化推进干部能上能下，开展全省担当作为优秀干部推选，激励干部担当作为。

（三）着力激发人才创新创业活力。一是优化人才工作统筹协调机制。修订人才工作领导小组及其办公室工作规则，建

立成员单位联络员机制，编制起草“十五五”人才发展规划。推动建立长株潭高层次人才联评互认机制，支持长株潭共同创建国家吸引集聚人才平台。二是优化高层次人才引进培养机制。支持岳麓山实验室等省实验室引进培养高层次人才，支持“4+4”科创工程、湘江科学城创新人才集聚区等平台建设，2025年我省新增选两院院士8人。三是吸引集聚青年人才留湘来湘。开展“智汇潇湘 才聚湖南”引才行动，归集20余万个岗位集中发布，开辟优秀人才招聘绿色通道。

（四）持续提升公务员工作质量。一是持续优化公务员队伍。精心组织全省公务员“四级联考”，加大财政金融、产业发展、城乡规划、农林水等方面人才补充力度。集中开展省、市州直机关公务员公开遴选，进一步畅通基层公务员向上流动通道。二是完善公务员管理政策。制定规范市县公务员职级晋升和管理的5条措施，出台细化基层公务员职级晋升的答复意见，完善公务员延迟退休改革配套政策。三是着力提升公务员能力素质。承办中央组织部推动西部大开发和中部地区崛起协调联动专题培训班、MPA中心主任政治能力建设专题研讨班等。举办新录用公务员初任培训、公务员对口培训、任职培训和公仆意识培训等班次18期，1.6万余人次参训。四是健全公务员激励机制。公务员年度考核优秀等次向基层一线、急难险重岗位倾斜。举办“人民满意的公务员”专题培训班。

（五）不断增强党组织政治功能和组织功能。一是认真谋

划推进村（社区）“两委”换届工作。大力培育储备村（社区）党组织书记后备力量，选优配强村（社区）“两委”班子。二是管好用好村（社区）党群服务中心。从优化功能定位、规范阵地管理、打造活动载体等方面入手，制定了加强村（社区）党群服务中心建设的10条举措，增加群众喜闻乐见的活动场所，让群众茶余饭后进得门、经常来、坐得住，真正使之成为联系服务群众的桥梁和纽带。三是持续用劲推动抓党建促乡村振兴。向村（社区）共选派2万余名驻村干部，省市两级选派第一书记比例达34.46%、选派工作队员比例达28.82%。四是推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚。采取“专职+兼职”相结合选派党建指导员2万余名，推动新兴领域新组建党组织近5千个、发展党员1万余人。五是改进基层党建述职评议考核。制定负面清单、否决清单，依托“两个清单”评价述职对象的日常工作，加大日常评价比重，进一步提高考核区分度，发挥“度量衡”作用。

（六）扎实做好党员教育管理工作。一是分级分类开展党员教育培训。制定全省党员教育培训工作意见，分6个领域实施党员轮训计划，开展省级示范培训24期，带动市县办班2832期、培训27万人次。推出48部党员教育电视片优秀作品。举办“田间课堂”15期，带动市县开展42期，中央组织部《党建研究》专门推介我省做法。二是推动党员发挥先锋模范作用。加强党代表联络服务，组织在湘党的二十大基层一线代表和省

第十二次党代会基层一线代表调研 53 家企业，形成助推高质量发展提议 51 份。

七、存在的问题及原因分析

一是预算执行率较上年略有下降。2025 年整体预算执行进度 87.69%，较上年的 92.44%下降 4.75 个百分点。主要原因是部分项目减少了支出规模，部分项目依据合同条款尚有余款暂未支付。

二是绩效目标设置不够科学。部分项目绩效目标设置较为笼统，质量、效益等指标设置不全。主要是部门职责和工作性质特殊原因，大多数项目无法直接体现具体的经济质量、社会效益等指标。

八、下一步改进措施

加强预算支出绩效运行监控，推行预算执行与预算编制挂钩机制，严格审批程序、强化监管措施，从而有效提高预算资金使用效能。及时跟踪项目进度，对项目实施中存在的问题第一时间采取纠偏措施，确保进一步提高预算绩效评价质量。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

2025 年度部门整体支出绩效自评结果为优秀，自评结果作为下年度部门预算安排的重要依据，与预算调整和项目安排挂钩。拟通过省财政厅官网向社会公开，接受社会监督。

附件：1.部门整体支出绩效评价基础数据表

2.部门整体支出绩效自评表

附件 1

部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
	213		203		95.31%	
经费控制情况	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	175.30		277		261.16	
1、公务用车购置和维护费	46.21		70		61.95	
其中：公车购置	20		28		28	
公车运行维护	26.21		42		33.95	
2、出国经费	126.20		199		196.73	
3、公务接待	2.89		8		2.48	
项目支出：	9079.45		4986.31		3593.87	
1、业务经费	2528.19		3395.71		2630.92	
2、其他事业发展资金	410.34		285.07		228.39	
3、省级专项资金	5852.09		1305.53		734.56	
公用经费	637.88		598		582.41	
其中：办公经费	70		42		41.9	
水费、电费、差旅费	39.05		39		39	
会议费、培训费	20		20		19.33	
政府采购金额	-		-		-	
部门基本支出预算调整	——		-		——	
楼堂馆所控制情况 （2025 年完工项目）	批复规模（m²）	实际规模（m²）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率
厉行节约保障措施						

附件2

部门整体支出绩效自评表

预算部门名称			湖南省委组织部本级								
年度预算申请 (万元)				年初预算数 (万元)	全年预算数 (万元)	全年执行数 (万元)		分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	10289.78	11473.17	10060.84		10	87.69%	8.77	
			按收入性质分:						按支出性质分:		
			一般公共预算:	11473.17				其中: 基本支出:	6466.97		
			政府性基金拨款:	0.00							
			纳入专户管理的非税收入拨款:	0.00				项目支出:	3593.87		
			其他资金	0.0							
年度总体目标			预期目标					实际完成情况			
			做好干部考察选任、选人用人巡视，干部监督及12380举报工作；做好干部档案、干部信息、党员信息统计工作；做好公务员招录、统计、培训、奖惩等工作；完成全省干部培训、选调生录用及培训，党员教育培训，党代表培训，乡镇党委书记及社区书记培训等工作；保障做好人才专家培训和服务工作；牵头做好领导班子和领导干部年度考核、市州高质量发展综合绩效评价工作；做好红星网红星云运行维护工作					完成2025年度干部考察选任、选人用人巡视，干部监督及12380举报工作；完成干部档案、干部信息、党员信息统计工作；完成公务员招录、统计、培训、奖惩等工作；完成全省干部培训、选调生录用及培训，党员教育培训，党代表培训，乡镇党委书记及社区书记培训等工作；完成人才专家培训和服务工作；牵头完成领导班子和领导干部年度考核、市州高质量发展综合绩效评价工作；完成红星网红星云运行维护工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
			红星网教育资源数量	15000	15000	-	2	2			
			2025年援藏援疆人数轮换	150	180	-	2	2			
			公务员初任培训人数	850	900	-	5	5			
			干部教育培训	700	》700	-	5	5			

绩效指标	产出指标	数量指标	党内关怀帮扶人数	270	270	-	5	5	
			困难公务员补助人数	100	》100	-	5	5	
			教育资源学习人次	8000	》8000	-	2	2	
			视频资源时长	7000	》7000	-	5	5	
			湘组研究编印册数	16000	》16000	-	2	2	
			选人用人巡视单位	30	》30	-	2	2	
			选调生初任培训	1100	1166	-	5	5	
			“智汇潇湘”系列活动	9	达到预期目标	-	5	5	
			选调生体检、培训人数	1100	1162	-	5	5	
			专家休假	50	达到预期目标	-	2	2	
			人才活动	6	达到预期目标	-	4	4	
	质量指标		拍摄、录制成片	达到验收标准	达到预期目标	-	2	2	
			干部人才能力	水平提升	达到预期目标	-	2	2	
	时效指标		项目完成时间	2025年12月31日	2025年12月31日	-	2	2	
	效益指标	可持续影响指标	营造公平公正公开的公务员招录氛围	/	达到预期目标	-	2	2	
			营造风清气正的选人用人的政治生态	/	达到预期目标	-	2	2	
			红网平台影响力	大幅提高	达到预期目标	-	2	2	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部培训满意度	98	100	-	2	2	
			基层单位党员满意度	98	100	-	2	2	
			服务对象满意度	98	100	-	2	2	
			“智慧潇湘”等其他宣传人才活动	150	26.26	-	2	2	

成本 指标	经济成本 指标	人才工作相关课题经费	90	85	-	2	2	
		人才工作信息化建设经费	250	/	-	2	2	
		省内培训人均标准	440	440	-	2	2	
		先进公务员疗养人均成本	1000	1000	-	2	2	
		“西部之光”配套经费	30	45	-	2	0	
		省领导联系专家	80	79.2	-	2	2	
		人才宣传经费 (含杂志征订)	70		-			
		红星云运营维护成本	366.32	366.6	-	2	2	
		高层次、人才工作者培训	150	/	-			
		新进选调生培训	210	1166	-			
总分		96.77						