

2025

目 录

第一部分 湖南省医疗保障局部门（单位）概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于2025年度预算绩效管理情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

湖南省医疗保障局部门（单位）概况

一、部门职责

（一）拟订全省医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障制度的地方性法规草案、政策、规划和标准，并组织实施。

（二）组织制定并实施全省医疗保障基金监督管理办法，监督管理相关医疗保障基金，建立健全医疗保障基金安全防控机制，推进医疗保障基金支付方式改革。

（三）组织制定全省医疗保障筹资和待遇政策，完善动态调整和区域调剂平衡机制，统筹城乡医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制，组织拟订并实施长期护理保险制度改革方案。

（四）组织制定全省城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，建立动态调整机制，制定医保目录准入谈判规则并组织实施。

（五）组织制定全省药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，建立医保支付医药服务价格合理确定和动态调整机制，推动建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，建立价格信息监测和信息发布制度。

（六）制定全省药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施，指导药品、医用耗材招标采购平台建设。

（七）制定全省定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域违法违规行为。

（八）负责全省医疗保障经办管理、公共服务体系和信息化建设。指导和监督全省医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障经办业务工作。组织制定和完善异地就医管理和费用结算政策。建立健全医疗保障关系转移接续制度。开展医疗保障领域国内外合作交流。

（九）完成省委、省政府交办的其他任务。

（十）职能转变。省医保局应完善统一的城乡居民基本医疗保险制度和大病保险制度，巩固完善城乡居民医疗救助制度，建立健全覆盖全民、城乡统筹的多层次医疗保障体系，不断提高医疗保障水平，确保医保资金合理使用、安全可控，推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，更好保障人民群众就医需求、减轻医药费用负担。

（十一）与省卫生健康委的有关职责分工。省卫生健康委、省医保局等部门在医疗、医保、医药等方面加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进改革，提高医疗资源使用效率和医疗保障水平。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。湖南省医疗保障局内设机构包括：7个内设处室和1个所属事业单位。内设处室分别是：办公室、规划财务和法规处、待遇保障处、医药服务管理处、医药价格和招标采购处、基金监管处、机关党委（人事处）。所属事业单位是湖南省医疗生育保险服务中心。

（二）决算单位构成。湖南省医疗保障局 2025 年部门决算汇总公开单位即湖南省医疗保障局本级（二级机构纳入局本级统一管理）。

第二部分

湖南省医疗保障局部门决算表

详见附件。

第三部分

2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 12039.69 万元。与上年相比，增加 3526.3 万元，增长 41.42%，主要是因为结转和结余增加。

二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 6246.11 万元，其中：财政拨款 6246.11 万元，占总收入的 100.00%。

三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 5793.58 万元，其中：基本支出 2947.1 万元，占财政拨款支出的 50.87%；项目支出 2846.48 万元，占财政拨款支出的 49.13%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 12039.69 万元，与上年相比，增加 3526.3 万元，增长 41.42%，主要是因为结转和结余增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度财政拨款支出 5793.58 万元，占本年支出合计的 100%，与上年相比，财政拨款支出增加 939.61 万元，增长 19.36%，主要是因为结转和结余增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度财政拨款支出 5793.58 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 7.00 万元，占比 0.12%；社会保障和就业（类）支出 218.51 万元，占 3.77%；卫生健康（类）支出 5383.07 万元，占 92.91%；住房保障（类）支出 185.00 万元，占 3.19%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度财政拨款支出年初预算数为 3644.13 万元，支出决算数为 5793.58 万元，完成年初预算的 158.98%，其中：

1.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。

年初预算为 7.00 万元，支出决算为 7.00 万元，完成年初预算的 100%。

2.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。

年初预算为 25.00 万元，支出决算为 6.51 万元，完成年初预算的 26.04%，决算数小于年初预算数的主要原因是：本年度严格按照离退休人员养老相关支出据实保障、合规列支，部分年初预算预留的备用统筹支出事项本年度未实际发生，故全年实际决算支出较年初预算有所结余。

3.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。

年初预算为 212.00 万元，支出决算为 212.00 万元，完成年初预算的 100%。

4.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗支出（款）行政单位医疗支出（项）。

年初预算为 132.00 万元，支出决算为 132.00 万元，完成年初预算的 100%。

5.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗支出（款）公务员医疗补助（项）。

年初预算为 106.00 万元，支出决算为 106.00 万元，完成年初预算的 100%。

6.卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）行政运行（项）。

年初预算为 2100.00 万元，支出决算为 2179.06 万元，完成年初预算的 103.76%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加项目指标形成的支出。

7.卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。

年初预算为 457.07 万元，支出决算为 434.60 万元，完成年初预算的 95.08%，决算数小于年初预算数的主要原因是：压缩一般性行政经费，严格经费支出的审核把关和规范经费支出程序。

8.卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）信息化建设（项）。

年初预算为 11.95 万元，支出决算为 1181.46 万元，完成年初预算的 9886%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初预算仅为省级财政安排资金，决算支出包含中央下达的医保信息化建设专项补助资金，该部分资金未纳入部门年初预算编

制范围，在执行阶段下达指标并发生相应支出，因此决算支出规模大幅高于年初预算。

9.卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）医疗保障政策管理（项）。

年初预算为 408.10 万元，支出决算为 1221.73 万元，完成年初预算的 299.37%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年初预算仅为省级财政安排资金，决算支出包含中央下达的医保信息化建设专项补助资金，该部分资金未纳入部门年初预算编制范围，在执行阶段下达指标并发生相应支出，因此决算支出规模大幅高于年初预算。

10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。

年初预算为 185.00 万元，支出决算为 185.00 万元，完成年初预算的 100.00%。

按照支出功能分类，卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）行政运行（项）占财政拨款支出总额的比重较高，主要是：基本工资，2025 年度决算数为 1308.56 万元，占财政拨款支出总额的 22.59%，主要用于发放在职职工基本工资。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2947.10 万元，其中：

人员经费 2571.49 万元，占基本支出的 87.25%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、住房公积金等。

公用经费 375.61 万元，占基本支出的 12.75%，主要包括办

公费、印刷费、邮电费、差旅费、工会经费、其他交通费等。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 45.5 万元，支出决算为 13.59 万元，完成预算的 29.86%；与上年相比减少 0.25 万元，降低 1.8%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约。决算数小于上年数的主要原因是厉行节约。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费支出预算为 10 万元，支出决算为 6.5 万元，完成预算的 65%；与上年相比持平。2025 年度安排因公出国（境）团组 1 个，累计 1 人次，内容为：应首尔市政府、国际医疗健康交流机构邀请，出访日韩支出 6.5 万元。

2.公务用车购置费及运行维护费支出预算为 25.50 万元，支出决算为 4.85 万元，完成预算的 19.01%；与上年相比减少 0.35 万元，降低 6.73%。其中：

公务用车购置费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%，与上年相比持平。

公务用车运行维护费支出预算为 25.50 万元，支出决算为 4.85 万元，

主要是公车维修、公车过路过桥费用、停车费等支出，完成预算的 19.01%；与上年相比减少 0.35 万元，降低 6.73%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约。决算数小于上年数的主要原因是厉行节约。截至 2025 年 12 月 31 日，我单位开支财

财政拨款的公务用车保有量为 5 辆。

3.公务接待费支出预算为 10 万元，支出决算为 2.24 万元，完成预算的 22.4%；与上年相比增加 0.1 万元，增长 0.64%。决算数小于预算数的主要原因是厉行节约。决算数大于上年数的主要原因是 2025 年度因到访人员层级提升，严格按照接待标准安排。2025 年度共接待来访团组 16 个、来宾 89 人次，主要是外省人员来湖南调研及学习发生的接待支出。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

本单位无政府性基金收支。

九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2025 年度机关运行经费支出 375.61 万元，比年初预算数减少 41.39 万元，降低 9.93%。主要原因是：落实过紧日子要求，大力压缩一般性支出。

十、一般性支出情况说明

2025 年本部门开支会议费 6.81 万元，用于召开相关工作座谈会，人数 200 人，内容为湖南省医疗保障系统工作会、“双通道”药品专家评审会等会议；开支培训费 67.09 万元，用于开展业务工作培训培训，人数 1600 人，内容为开展基金监管业务培训、医保经办政策业务培训等；未举办节庆、晚会、论坛、赛事等活动。

十一、关于政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 1905.87 万元，其中：政府采购货物支出 371.02 万元、政府采购工程支出 0 万元、政

府采购服务支出 1534.85 万元。授予中小企业合同金额 1069.07 万元，占政府采购支出总额的 56.09%，其中：授予小微企业合同金额 793.44 万元，占授予中小企业合同金额的 74.22%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，部门（单位）共有车辆 5 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 2 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 2 辆，其他用车主要是业务用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）6 台（套）。

十三、关于 2025 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。一是绩效自评开展情况。

组织对 2025 年度本部门（单位）整体支出开展绩效自评，涉及项目 3 个，共涉及资金 432192.78 万元。其中，一般公共预算项目 3 个 2844.48 万元，占一般公共预算支出总额的 49.09%；社会保险基金预算项目 1 个 429348.3 万元，占社会保险基金预算支出总额的 96.87%。

（二）绩效评价结果。2025 年度本部门（单位）整体支出全年预算数 6709.96 万元，执行数 5793.59 万元，完成预算的 86.34%，绩效自评得分 98.63 分，评价等级为“优秀”。绩效目

标完成情况：本年度严格对标单位年度总体目标，扎实落实医保领域各项工作部署。全面巩固参保扩面成果，持续优化医保待遇保障，健全多层次医疗保障体系；从严抓实医保基金监管，深化医药领域综合治理，筑牢基金安全防线；持续升级经办服务、推进信息化建设，不断提升便民服务质效；稳步推进各项医保重点改革落地见效，各项年度既定目标均圆满完成，全年工作成效良好。发现的主要问题是预算执行进度有待提高。下一步改进措施：加快项目实施进度，提高资金使用效益。

（三）评价结果应用情况。以结果为导向，健全绩效评估与绩效评价结果挂钩机制。以技术赋能为支撑，加速预算的信息化进程，提升预算绩效管理能力的现代化。以责任落实为遵循，强化预算绩效评价结果应用。将绩效自评结果作为部门开展下一年度预算安排的重要依据，促进绩效评价工作不断改进和完善。构建信息公开透明的绩效评价结果应用机制；依据预算评价结果，合理规划和控制预算编制；科学实施事前绩效评估与事后评估结果的对接。加快构建事前、事中、事后“三位一体”预算绩效流程布局。

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括人员支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出以外为完成相关行政任务和

事业发展目标所发生的各项支出。

三、“三公”经费：指通过财政拨款资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。

四、机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、2025 年湖南省医疗保障局决算公开表

二、2025年湖南省医疗保障局整体支出绩效自评报告。