2025 年度湖南省总工会
部门整体支出绩效自评报告

湖南省总工会

2026 年 5 月 11 日

目　录

一、部门基本情况……1
（一）部门主要职能……1
（二）机构及人员情况……3
二、一般公共预算支出情况……4
（一）基本支出情况……4
（二）项目支出情况……5
三、政府性基金预算支出情况……7
四、国有资本经营预算支出情况……7
五、社会保险基金预算支出情况……7
六、部门整体支出绩效情况……7
七、绩效自评结论……23
八、存在的问题及原因分析……24
九、下一步改进措施……25
十、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况……26
十一、其他需要说明的情况……26

2025年度湖南省总工会
部门整体支出绩效自评报告

为进一步规范和加强预算资金管理，提高财政资金使用绩效，根据《湖南省财政厅关于开展2025年度部门整体支出绩效自评和省级专项资金部门评价工作的通知》（湘财绩〔2026〕2号）、《湖南省省级预算部门绩效自评操作规程》（湘财绩〔2020〕5号）以及我省深化零基预算改革有关要求，湖南省总工会（以下简称“我会”）成立了绩效评价办公室，对部门整体支出情况实施了绩效自评，现将自评情况报告如下:

一、部门基本情况

（一）部门主要职能

我会是全省各级总工会和各产业工会全省组织的领导机关，由中共湖南省委领导。依据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》规定，我会的主要职能职责:

1. 根据党的基本理论、基本路线和基本纲领，遵照全国总工会确定的工会工作的指导方针和任务，围绕大局，结合我省实际，指导全省工会工作。

2. 贯彻执行全国总工会和省总工会代表大会的决议，依照

法律和章程，组织和指导全省各级工会履行“维护、建设、参与、教育”等社会职能，开展工会各项工作；领导省总工会直属单位的工作。

3. 对有关职工利益的重大问题进行调查研究，向省委、省政府和全国总工会反映职工群众的情绪、愿望和要求，并提出意见和建议；参与涉及职工切身利益的有关政策、措施和制度的制定；对侵犯职工合法权益的重大事件进行调查并提出处理意见，参与职工重大伤亡事故的调查处理。

4. 开展工会理论政策研究，为各级工会提供理论政策服务；研究制定工会组织制度和民主制度，监督检查《中国工会章程》贯彻执行情况；研究指导工会自身改革和建设；指导基层工会组织职工开展以职工代表大会为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，建立健全调整劳动关系、维护职工劳动权益的平等协商制度和计提合同制度。

5. 协助市（州）党委和省直有关厅（局）党组（党委）管理市（州）一级工会和省级产业工会主要领导干部；研究制订工会干部管理制度和培训规划，承担大型企事业单位及县市区以上工会的领导干部的培训工作。

6. 受省政府委托，承担全国劳模的推荐、管理和省劳模的推荐、评选、管理工作；负责省内全国五一劳动奖和工人先锋号的推荐、管理及省五一劳动奖和工人先锋号的推荐、评选、管理工作。

7. 负责工会经费和工会资产管理、审查、审计工作，研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度、规定；负责工会劳动福利事业发展的指导、协调工作；负责职工医疗休养事业的规划、指导和管理工作。

8. 负责与港、澳、台工会的联络和交流合作工作；发展同外国工会组织的友好关系。开展国际工人运动研究工作。

9. 承办省委、省政府交办的其他事项。

（二）机构及人员情况

内设机构：机关内设部室12个，其中职能部室9个（办公室、研究室、组织部、宣传教育和网络信息部、劳动和经济服务部、基层工作部、权益保障部、女职工部、财务资产部），机关党委、离退休人员管理服务办公室、经费审查委员会办公室（直属处级机构）。

直属企事业单位：省总工会直属企事业单位有8个，分别为职工技术协作办公室、事业发展中心、困难职工帮扶中心、工会干部学校（工匠学院）、湖南省职工疗养院、工人报社有限公司、湖南职工国际旅行社有限公司、湖南强达置业有限公司。

2025年末，我会人员编制158人，其中行政编制67人，事业（工勤）编制91人；实有在职人员158人；离休人员3人。

（三）部门年度整体支出绩效目标

认真贯彻落实全总“559”工作部署，紧扣“五强五高”工作要

求，持续推进“五大赋能”行动，深化打造“五个工会”，创新谋划和落实“双服务 10 件实事”、产改标志性工程，奋力开创湖南工会工作新局面。持续深化工会改革和建设，推动党的二十届三中全会精神落地见效；贯彻落实中央文件精神，深入推进产业工人队伍建设改革；适应经济社会发展新形势，在“双服务”中展现担当作为；以庆祝中华全国总工会成立 100 周年为契机，强化职工思想政治引领；抓好劳模评选表彰，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

二、一般公共预算支出情况

2025 年年初预算 3,269.33 万元，本年追加 1,499.40 万元，年初结转结余 0.00 万元，全年预算数 4,768.73 万元，本年支出 4,768.73 万元，结转结余 0.00 万元。总体情况如下所示：

单位：万元

项目大类	本年年初预算	本年追加	本年财政拨款收入	上年结余	全年预算数	本年支出	本年结余
基本支出	3,229.33	576.11	3,805.44		3,805.44	3,805.44	
项目支出	40.00	923.29	963.29		963.29	963.29	
合计	**3,269.33**	**1,499.40**	**4,768.73**		**4,768.73**	**4,768.73**	

备注：数据尾数差异为四舍五入结果。

（一）基本支出情况

2025 年基本支出年初预算 3,229.33 万元，年中财政追加预算 576.11 万元，主要是清算了上年度考核奖金、追加基本工资

和离休费指标，调整后基本支出全年预算 3,805.44 万元。基本支出决算 3,805.44 万元，预算执行率 100%。基本支出结余 0.00 万元。详见下表:

表 1：基本支出预决算对比情况及结转结余情况

单位：万元

项目内容	预算金额	决算金额	年末结转结余数
人员经费	3,805.44	3,805.44	0.00
公用经费支出			0.00
合　计	**3,805.44**	**3,805.44**	**0.00**

备注：数据尾数差异为四舍五入结果。

（二）项目支出情况

我会 2025 年度项目支出批复预算数 963.29 万元（年初批复预算 40.00 万元，年中追加预算 923.29 万元），实际支出 963.29 万元，本年预算执行率 100%。结余 0.00 万元。详见下表:

表 2：2025 年度项目支出预算及实际发生额对比表

单位：万元

序号	项目内容	年初预算	年中追加	实际支出	结转结余
1	劳模专项补助资金		309.69	309.69	-
2	职工帮扶专项资金		64.47	64.47	-
3	2025 年全省劳动模范和先进工作者表彰奖励及表彰大会会议经费经费		547.63	547.63	-
4	业务工作经费	40.00	1.50	41.50	-
	合　计	40.00	923.29	963.29	

备注：一是劳模专项补助资金总额为 3,000 万元，其中 309.69 万元纳入省总本

级预决算报表，由我会拨付至省直工会、省直工委以及有关省产业工会，省财政厅直接下达至各市州工会2,690.31万元；二是职工帮扶专项资金3,000万元，其中64.47万元纳入省总本级预决算报表，由我会拨付至省总帮扶中心、省直工会，省财政厅直接下达至各市州工会2,935.53万元。

1. 劳模专项补助资金

（1）资金分配、使用情况

2025年度，湖南省财政厅下达劳模专项补助资金3,000万元，其中：直接下拨至14个地市（州）共计2,690.31万元，拨付至我会309.69万元,由我会拨付至省直工会、省直工委以及有关省产业工会。全年实际支出2953.18万元。劳模专项补助资金整体使用率为98.44%。

（2）结转结余分析

2025年度劳模专项补助资金结转结余46. 82万元，主要是劳模疗休养计划完成率未达预期所致。

2. 职工帮扶专项资金

（1）资金分配安排、使用情况

2025年度，湖南省财政厅下达职工帮扶专项资金3,000万元，其中直接下拨至14个地市（州）共计2,935.53万元，拨付至我会64.47万元。全年实际支出2,321.84万元，职工帮扶专项资金整体使用率为77.39%。

（2）结转结余分析

2025年度职工帮扶专项资金结转结余678.16万元，其原因是：一是部分县市总工会未及时收到县市财政局下拨的尘肺病

救治救助资金；二是个别救助医院单位结算未及时与县市区卫健局、工会结算。农民工尘肺病救治救助资金结余678.16万元。

三、政府性基金预算支出情况

2025年度，我会无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2025年度，我会无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025年度，我会无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）运行成本方面

1. 严格控制机关运行成本

2025年，我会严格落实党政机关“过紧日子”要求，依托《湖南省公共机构节能管理办法》《工会财务监督暂行办法》《工会预算管理办法》等规定，创新管理模式，强化监督管理，不断提升降低能耗工作水平，推进节约型机关创建工作常态化、规范化、标准化。从“三公”经费精细管理，到资产合理配置；从会议高效精简，到政府采购规范操作，各个环节落实节约要求，严格控制机关运行成本，机关运行保障能力稳步提升。

2. 公用经费和“三公”经费控制

2025年公用经费和“三公”经费支出严格遵循“过紧日子”要求，按照预算安排和制度要求，厉行节约，严格控制各项支出，公用经费和“三公”经费控制较好，未超年度预算。

（二）管理效率方面

1. 内部财务管理规范有序

我会始终高度重视部门财务、预决算和绩效管理等工作。

一是补短板，持续完善内控制度。2025 年修订《湖南省总工会机关国内公务接待管理办法》《湖南省总工会会议费管理办法》等内控制度，并对省总各部门 20 个专项补助资金管理办法进行把关审核，构建“覆盖全面、衔接顺畅”的财务制度体系。

二是实行零基预算，加强资金统筹。打破“基数+增长”传统模式，实行“先定事、后定钱”的零基预算编制方法，开展项目资金统筹，整合资金 3 亿多元，实现项目集聚效应最大化。2025 年预算编制工作较往年提前 1 个月以上。

三是推行预算执行通报制度，编审工作成效明显。推行月度预算执行通报制度，倒逼各单位加快执行进度，全年预算执行率提升 15%以上。建立“编制评审-执行编审-报账实审”全流程管控体系，对 75 个项目预算开展精准审核。

四是严格财经制度，规范财务支出。严格遵循《湖南省总工会经费支出管理办法》等财务管理制度，履行财务监督职责，确保财务手续完备、收支内容真实、帐目记录清晰；牢固树立持续“过紧日子”思想，不断优化支出结构，从严从紧控制一般性支出，“三公经费”预算与上年基本持平;

五是大力推动预算绩效管理。全面落实预算绩效管理改革各项要求，不断提升绩效管理水平。2025 年修改完善《湖南省

总工会资金绩效评价管理制度》；开展绩效评价体系建设及操作手册编撰工作，规范绩效指标库，确保项目立项完整，绩效目标明确。注重项目实施过程监管、监测，切实把预算资金用出实效。开展2024年本级预算支出及2023-2024年度对县以上工会职工活动设施（工人文化官）建设运维改造、对重点企业园区工会职工服务设施建设等七项重点专项资金绩效评价，确保“花钱必问效、无效必问责”理念贯穿工作全过程。

2. 年度部门预算管控有效

2025年我单位财政拨款收入4,768.73万元，支出4,768.73万元，预算执行率为100%。年初部门预算3,269.33万元，本年追加调整1,499.40万元，扣除政策性因素后，预算调整额为26.65万元，预算调整率为0.82%，部门预算管控有效。

3. 在职人员编制控制情况

2025年我单位严格遵循人员编制管理规定，单位人员编制总数为158个，年末实有在编人员158人，人员控制率为100%。

4. 预决算信息公开透明

2025年，我会科学合理地编制了部门预算，编实基本支出，合理编制项目支出。认真细致编制了2024年度部门决算，真实准确填报基础数据，按时上报财务决算。按照统一要求和部署，在门户网站公开了2025年度部门预算和2024年度部门决算。对2024年度部门整体支出及项目支出进行了绩效评价，各项指标控制较好，按要求上报了绩效自评报告并在门户网站上公开。

（三）履职效能和社会效应等方面

2025年我会在省委和全总的坚强领导下，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，围绕“五大赋能”“五个工会”的工作目标，紧扣“五强五高”工作要求，聚焦主责主业，抓重点、破难点、创亮点，通过强化创新平台、夯实服务阵地、实施精准培训、健全培育体系、运用数字赋能等多维度协同发力，为建设现代化新湖南贡献了工会力量。我会在劳模工匠培育、产改推进、职工服务、技能竞赛等方面的工作成果具有全国性影响力，位居全国前列。主要效能如下:

1.思想政治引领强，职工队伍凝聚力提升

一是认真学习党的二十届三中、四中全会精神。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。组织全省职工积极参与“中国梦 劳动美—凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”学习党的二十届三中全会精神知识竞赛、微宣讲等活动，推动党的创新理论入脑入心。

二是持续创新思政品牌建设。创新打造《中国工人大思政课·湖南篇》、“玫瑰书香”女职工主题阅读、《领读者》直播节目等三大“中国工人大思政课”湖南品牌。紧扣时代主题，围绕“线上精品课、线下示范课、全省职工云讲述竞赛、成果展示”维度系统展开活动。承办全总“阅读经典好书 争当时代工匠”全国职工阅读活动，开展庆祝中华全国总工会成立100周年、“网

聚职工正能量 争做中国好网民”“湘观剧·工会有戏·好戏送职工”等活动，出品原创音乐剧《智造未来》亮相第八届湖南艺术节，精心摄制湖南水口山工人运动纪念馆、刘少奇工运历程专题展、邓中夏故居等3部云端讲解视频在全国工会“VR馆里的中国工人大思政课”中轮播展示。启动湖南职工思政名师库建设，为工会思政工作的进一步发展贮备优秀人才。推出《百年工运·印记湖南》系列报道。全年在中央及省级媒体发布稿件3700余篇。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。2025年是五年一度的国、省劳模评选表彰年，我会在省委、省政府的坚强领导下，完成五年一届的国、省两级劳模推荐评选，面向基层、面向一线、面向普通劳动者，公开公平公正评选、表彰全国劳模和先进工作者84名、省劳动模范和先进工作者496名。组织省内主流媒体，开设劳模工匠专题专栏12个，制作全国劳模人物海报、全省劳模地图等新媒体产品，中央电视台《劳动者之歌》栏目报道我省劳模事迹，湖南日报推出《掌声，为劳动者响起》系列综述，湖南卫视播发专题报道，短视频、海报、H5等一批新媒体产品在各大平台展播，一江两岸灯光秀和黄花机场、长沙地铁等多个载体展示劳模形象，形成广覆盖、全周期的宣传声势，弘扬了崇尚劳动的社会风尚，实现三种精神宣传集中化、长效化。深入开展工匠选树活动，构建“青苗人才—湖湘工匠—大国工匠”工匠培育体系，2025年我省新增4名大国

工匠，10 人入选“三型”产业工人项目，30 人入选青年人才项目技能类工匠。开展“千匠聚力·工助万企——湖南省劳模工匠助企行”，组织 2528 人次劳模工匠服务 2304 家企业，解决技术问题 3655 个，提升职工技能水平 1.8 万人次，产生良好示范效应和社会反响，获全总肯定和央视新闻频道专题报道。

2.产改走深走实，产业工人队伍建设成效显著

一是深化产业工人队伍建设改革，实施“产改 5 大标志性举措”。2025 年是贯彻落实中央深化产改意见的开局之年，我会根据《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，召开省厅际联席会议，确定产改以“凝心铸魂、技能强基、创新驱动、权益护航、链主引领”为主线产改 5 大标志性举措；联合多部门印发《关于深化新时代湖南产业工人队伍建设改革的实施意见》，完善产改制度体系，推动产改向广度拓展、向深度迈进。《工人日报》头版头条报道我省“产改”创新举措，人民日报、新华社、中央广播电视总台等多次报道湖南工会亮点。

二是产教高度融合，人才根基不断夯实。多部门联合发力，形成“引企入教、引教入企”良好生态，创新构建了“总院+分院+实训基地”工匠学院体系。2025 年新增分院 10 所，建立了 38 所省级分院、市级分院，21 家基层分院， 60 家办学单位，形成“省—市—县—基层（企业/ 职院）”四级体系，建设“大国工匠”、“湖湘工匠”、高校教授、企业高级技师等名师在内的湖南

工匠学院师资库，择优 10 名大国工匠、湖湘工匠聘任为湖南工匠学院特聘导师。2025 年，技能培训 8300 余人次，其中高技能人才培训超 3000 人次，提名推荐 12 项创新成果入选湖南省科技进步奖，提升产业工人政治待遇与职业荣誉，有效打通了技能人才职业发展的“天花板”。

三是搭建平台，提升技能，引领职工建功立业。着力高技能人才培育，助“工”为“匠”，赋能经济高质量发展。会同发改委等印发《关于组织开展 2025 年度湖南省百万职工劳动和技能竞赛的通知》，建立引领性劳动和技能竞赛库，制定年度职业技能竞赛计划。2025 年，举办或参与举办湖南省第二届职业技能大赛、“智赋万企·技创未来”湖南省第二届职工数字化应用技术技能大赛暨女职工数字技能竞赛、“链上技能·智赋万企”省级重点产业劳动和技能竞赛、湖南省首届“减盐减油·健康湘菜”中式烹调技能大赛、“百年铸魂 审护工运”—全省工会系统经审业务技能大赛等，大赛覆盖约 251 个工种，超 100 万人次参赛，万余名职工通过竞赛晋升技能等级。组队参加全国第二届职工数字化应用技术技能大赛，荣获团体总分第 3 名、无人机装调检修工赛项单项团体第 2 名、工业机器人系统运维员赛项单项团体第 3 名。在全国职业健康职业技能竞赛中，以团体总分第二的成绩荣获团体一等奖，陈秀兵勇夺单项第一名。广泛开展“五小”活动，激发职工创新潜能，我省有 228 个“五小”创新成果入选全国“五小”创新成果库。常态推进湖南省高技能领军人才、

劳模工匠师徒“结对子”活动，发布 100 对优秀师徒对子和 20 家师徒“结对子”优秀组织单位。建成“湖湘工匠”培养基地 273 个，设立省、市、县、基层四级劳模工匠创新工作室 2160 个， 21 个获评全国劳模工匠创新工作室。

四是创新举措，协同推进，激活全省产改活力。我省创新实施“链主引领、全域推进”路径，启动企业深化“产改”助推计划，通过“国企带民企、链主带链属”模式构建“产改链”生态圈。湘钢集团、中车株机等龙头企业示范引领，将其成熟的技能评价与人才培养体系向配套企业推广。株洲探索“央地合作”机制，推动中车系国企与链上民企精准结对。目前我省已形成“省级抓总、市州跟进、部门协同、企业落实”的工作格局，全省 14 个市州均成立了产改协调机构。至 2025 年底，全省技能人才总量达 620.8 万人，其中高技能人才 163.6 万人，涌现大国工匠 7 名、湖湘工匠 130 余名。

3.做实维权帮扶，职工获得感、幸福感增强

我会始终把维护和帮扶广大职工作为工作的重中之重，坚持法治、自治、共治、数治联动，提高职工获得感、幸福感。

一是做实“双服务 10 件实事”，开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等品牌帮扶。2025 年 2 月，我会第十七届委员会第五次全体会议，明确办好“双服务 10 件实事”，全方位提升服务职工水平，努力当好“娘家人”“贴心人”。 推出“工会

帮就业行动”，开展“春送岗位”活动，通过“就业服务云”累计发布岗位19万余个，举办线上线下招聘会1063场，其中就业直播活动133场，为39.5万余人次提供了免费就业服务。开展“一户一产业工人”培养工程，提升劳动者就业技能，指导各级工会围绕区域特色和紧缺职业，大规模开展订单式、定向式、定岗式技能培训，全年共组织开展就业技能培训2.3万余人次。有序组织工会夏令营活动，选送874名六类对象职工子女赴京参加夏令营活动，部署各市州组织1013名学生参加省内夏令营活动，接受爱党爱国红色教育，受到社会普遍赞誉。开展消费帮扶，在消费帮扶“新春行动”中，工会系统直接采购脱贫地区农副产品9300多万元，帮助销售农副产品近1.4亿元，实现旅游服务收入3600多万元。“送温暖”精准发力，元旦春节期间筹集2.26亿元资金，走访慰问28.9万人次。中华全国总工会慰问团专程来湘调研指导，湖南卫视《新就业 逐梦人》、三湘都市报《高温津贴标准提高须发现金》等23篇报道，获得社会广泛关注和好评。

二是全面加强工会劳动法律监督。以法治思维和法治方式推动劳动法律监督体系不断完善，依法维权能力持续增强。圆满完成全国人大常委会工会法执法检查工作，常态化开展普法宣传，持续开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律大讲堂、“劳动用工法律风险体检”进企业、“以法助企 工会护航”法律服务项目、民法典宣传月、宪法宣传周等系列活动，开展实地普法宣

传1132场，发放宣传资料50.4万份，惠及职工42.2万人。提升工会劳动法律监督效能，以实现“三个全覆盖”为目标，健全监督组织体系，加强监督员队伍建设，全省已建立工会劳动法律监督组织1.85万个，较2024年增长28%，148个县级以上总工会覆盖率100%，乡镇、街道工会劳动法律监督组织覆盖88.4%，基层工会覆盖率69.2%；共有工会劳动法律监督员3.61万名，其培训率达70%，圆满完成全总的阶段性目标任务。

三是推行新时代“枫桥经验”工会实践，推动劳动争议调解工作。积极推动劳动争议调解工作重心下移、关口前移，将矛盾化解在基层、解决在萌芽状态。省各级工会在职工服务中心、工业园区等“矛盾集中地”设立调解室，建成工会参与劳动争议多元化解平台158个，工会驿站、司机之家法律服务全覆盖，工会入驻同级综治中心100%覆盖，提前完成全总目标任务。2025年，调解劳动争议案件8505件，调解成功率达65.5%，为职工挽回经济损失1.96亿元。参加全国首届劳动争议调解员技能竞赛，选派的三名队员在全国决赛中以第四名的优异成绩获得团体三等奖，并获个人二等奖1名、三等奖2名。我会的《践行新时代“枫桥经验”，湖南工会以多元解纷和精准服务书写劳动权益保障新篇》在全总会议上作书面交流。

四是持续扩大集体协商覆盖面，实现企业发展与职工增收双赢。有序推进能级工资集体协商提质扩面，将“深入开展能级工资集体协商，完善薪酬激励机制”纳入省政府2025年“技能照

亮前程 匠心筑梦潇湘”职业培训计划。开展集体协商“春季集中要约行动”，年内签订有效期内集体合同1.82万份，覆盖企业2.06万家，惠及职工146.27万人，企业集体协商建制率动态保持在90%以上。加强对典型企业（行业）的重点支持和经验推广，给予49家2025年度省级工资集体协商重点支持企业（行业）每家资金补助2万元，长沙华海3C电子市场工资集体协商、娄底新化县先进陶瓷行业“以技提薪”等成功实践被湖南新闻联播报道，形成了良好的示范效应。加强专职集体协商指导员队伍建设，加大招聘力度，配备444名专职集体协商指导员，较2024年增长7.77%。成功举办“强协商·构和谐·促发展”湖南省第三届集体协商竞赛，全省18支代表队72名选手参加比赛，以赛代训促进集体协商队伍能力提升，选拔4名选手参加全国第四届城市集体协商竞赛，获得全国决赛优秀选手1名。加大新就业形态劳动者权益协商推广力度，年内推动签订新就业形态领域集体合同264份，覆盖劳动者8.95万余人，其中涉及算法规则的企业达212家，劳动者7.1万余人。

五是持续加强服务阵地建设，提升职工生活品质。持续提升工会驿站建设质量，建成驿站5056家（其中自建592家，共建4464家，智能化驿站743个），重点支持100个工会驿站标准化规范化建设，逐步推动工会驿站基础设施和服务内容双提升。牵头实施“工人文化宫点亮行动”，批复湘潭市、娄底市、隆回县等5个新建项目立项，推动23家工人文化宫（俱乐部）

开业运营，新增服务面积30.82万平方米，开展公益活动7318次，服务职工53.74万人次。持续推进职工书屋建设，新建全国工会职工书屋11家、职工阅读站点50家、劳模书架70个，累计建成全国工会职工书屋544家、省级职工书屋40家，成为职工学习知识、提升技能的重要阵地。全面推进提升职工生活品质行动，2025年度我省分批发布省总提升职工生活品质试点单位， 3家工业园区、24家企业在列，1家帮扶中心、3家企业获批全总提升职工生活品质试点。至2025年底共有3家工会帮扶中心、10家企业纳入全总试点建设，50家工会帮扶中心、18家园区、86家企业纳入省总试点建设。完成对59家全总、省总试点单位的评估，率先在全国建立服务职工综合体、幸福企业（园区）服务职工标准指标体系并开展试点工作评估。

六是医疗互助提质扩面，织密职工健康防护网

2025年申请将职工医疗互助纳入2025年全省十大重点民生实事及省政府与省总工会联席会议议题，构建了“2+N+1”保障体系，全省299万职工参加职工医疗互助住院医疗项目，245万人次参加职工特殊疾病项目，互助补助金超2.33亿元，为24.4万人次职工发放各类补助金额达1.74亿元。组织1.8万名技术工人参加省级疗休养。持续维护农民工健康权益，会同卫健等五部门制定《湖南省2025年无责任主体农民工尘肺病基本医疗救治救助和生活救助实施方案》，统筹做好邵阳、张家界、娄底、怀化、湘西等五地无责任主体尘肺农民工救助救治工作，

计划救助 2026 人，实际救治 4023 余人次，为任务的 198.57%。

七是持续开展关爱女职工活动。连续两年将“两癌”公益筛查和保障纳入全省“双服务职工 10 件实事”，组织全省 120 万名女职工参加特殊疾病保障项目，为全省 2 万名适龄困难女职工开展“两癌”公益筛查。推动家庭友好型工作场所、生育友好型社会建设，联合卫健委推荐 40 家省级母婴关爱室、8 家省级爱心托育用人单位和 60 家省级工会爱心托管班，累计举办职工子女寒暑期爱心托管班 2131 场次，服务职工子女 112583 人次。常态化开展职工心理关爱活动，开展“世界艾滋病日”“世界母乳喂养周”等活动，举办心理关爱活动 1450 场次，服务职工超 9.5 万人次。

4.强化基层组织建设，激发基层工会生机

一是推进“小三级”工会建设，扩大基层工会组织覆盖。持续推进“三个三年行动”，出台《湖南省 2025 年开展新兴领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚工作实施方案》，深化全省新业态工会联合会项目制工作，累计建成 459 个新业态工会联合会，全省新就业形态劳动者从业人员重点人群 110 万人，会员 51.3 万人，其中货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等四大群体会员共 42.6 万人，入会率 47.9%。2025 年新发展新就业形态劳动者会员 10.2 万人，新建基层工会组织 4516 个，其中非公企业工会 2856 个，社会组织工会 1216 个，专精特新“小巨人”

企业建会率为91.3%，50人以上规上企业建会率为73.5%。

二是强化工会组织规范化建设，提升基层管理水平。开展国有企业工会组织规范化建设工作，取得阶段性成效。对接走访省国资委等7个厅局，赴70家在湘央企及25家省属国企上门调研座谈，加强工作指导。指导开展2025年工会机关干部赴基层蹲点工作，省总工会机关3个蹲点工作组带动工会机关近600名干部赴基层蹲点，推动企业建会298家、职工入会2.4万人。务实开展“职工之家”项目制建设活动，制定湖南规范化职工之家项目制建设三年行动方案，2025年建设规范化职工之家344家，基层工会组织规范建设水平整体提升。全总办公厅第14期《工作情况交流》刊发湖南工会基层工作经验，推荐《永州园区企业建会建家全覆盖》《长沙探索产业工会新模式》入选全总重点工作创新案例，我省推进国企工会规范化建设工作在全总作经验交流发言。

三是持续做优民主管理工作。落实四部委《关于加强企事业单位民主管理工作意见》，结合实际制订《企事业单位民主管理工作任务清单》，组织编印《企事业单位民主管理法律法规政策选编》5000册，送到非公企业和“小三级”等基层工会，促进其民主管理进程。开展企事业单位民主管理典型经验培育工作，深挖19个省级企事业单位民主管理典型案例，推荐湖南楚天科技工会获评全国“双爱双评”先进单位。郴州市总工会围绕区域性、行业性职代会提质增效的创新做法在全国企事业单

位民主管理工作推进会上作典型交流；湘潭钢铁集团将民主管理深度融入现代企业治理的成功案例，被全总第10期《厂务公开信息》收录并向全国推广。

四是强化基层基础保障，推动基层工会业务有效开展。指导开展2025年度工会社会工作者增配工作，全年扩招358人，在岗1353人，累计拨付基层工会工作经费补助经费2.2亿元，牵头开展全省新就业形态劳动者免费移动体检工作，受益2.98万人，向4.60万名新就业形态劳动者发放“暖新礼包”等，有力支撑了基层工会稳定、规范化运行。

5.加强自身建设，推进全面从严治会

一是认真落实党风廉政建设责任制。将廉政建设贯穿于工会工作的全过程，促使党员干部养成恪尽职守、务实担当、清正廉洁的优良作风。按照“一月一课一片一实践”活动要求，深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育，扎实开展中央八项规定精神学习教育活动，严格按照“立查立改、即知即改”的要求，对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》制定查摆问题清单和集中整治台账，明确整改措施和时限，坚决抓好整改。

二是持续开展工会干部培训，加强干部队伍建设。按照《2025年全省工会干部培训计划》，开办22期工会干部培训班，培训学员2568人次。结合湖南丰富的红色工运资源，2025年申

报了两期班次并成功入选全国工会干部院校培训特色班。强化培训管理，建立“一函一书”制度，在培训学员报到时，发放“关于严禁违规吃喝的提示函”，并要求签署承诺书。做法得到了省委学习教育督导组的肯定，依托微信工作群开展“微”学习交流，巩固主题教育成果。

6.数据赋能科学决策，提升服务职工效能

一是迭代升级“职工之家”APP、“就业帮扶云”等平台，实现工会服务线上线下融合。完成省总工会已建系统平台与全总“职工之家”APP 融合，接入《工人日报》融媒体中心平台并开展试用；升级改造湘工通平台，打通财务数据接口，实现财务报销全流程线上流转、全过程电子化，报销周期缩短 50%以上；完善“湘工 e 家”“湘工惠”等 6 大平台 28 项核心功能，“湘工惠”平台使用人数突破 2000 万，日均活跃人数超 2 万人次；完善省职工互助保障信息系统，上线移动端端口实现“指尖办、随时办”；开发大病关爱模块，通过数据筛选比对实现帮扶对象初筛与在线申报；全力推进经审信息化工作云平台应用，深入开展经审数智化建设调研，探索大数据、AI 等技术与经审监督融合路径，调研报告获全总经审会高度肯定。

二是搭建工匠学院线上学习平台。为拓宽技能人才培养渠道，搭建湖南工匠学院官方网站，通过系统整合总院与各分院的数字资源，打造集课程学习、技能实训、交流互动、学分管

理于一体的综合性学习服务平台，目前已正式上线运营。

三是扎实推进全国产业工人队伍数据统计调查监测体系省级试点。推动改革从“经验驱动”向“数据赋能”跃升，我会牵头，联动十余个部门，旨在整合50余项核心指标，绘制覆盖全省的产业工人“数字地图”，动态预警“招工难”与“就业难”并存的结构性矛盾，为优化职业教育与培训投放提供精准导航，系统特别关注高技能独立生产服务者、新就业形态劳动者等新兴群体就业情况。

四是加速数字阵地布局。完成全省14市州68家工人文化宫实地勘查及需求调研，初步建成全省工人文化宫管理系统，并在张家界、郴州两地工人文化宫上线试运行。

五是筑牢数据安全防线。按照省委网信办、省公安厅要求开展2次攻防演练，完成网络安全等保测评、密码测评；推进2021年前建设的系统国产适配改造，整改网络安全漏洞，落实全总信息化专项审计反馈问题28项，做好年度数智工会平台运维工作，确保数据安全和系统稳定运行。

七、绩效自评结论

绩效评价自评小组根据设定的《2025年湖南省总工会部门整体绩效评价指标表》，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面具体指标进行综合分析评价，我会整体支出综合得分为98分，综合评价等级为“优”。评价具体情况如下:

1.全年预算执行率指标共计 10 分，得分 10 分。全年预算数为 4,768.73 万元，执行数 4,768.73 万元，预算执行率为 100%。

2.产出指标该组指标共计 50 分，得分 49 分，扣 1 分。重点工作按计划及时办结率，扣 1 分，其原因是：尘肺病农民工基本医疗救助资金使用率偏低，其执行率 32.18%。

3.效益指标该组指标共计 30 分，得 29 分。管理制度健全性健全率扣 1 分，其原因是：尘肺病救助资金管理待进一步完善。

4.社会公众或服务对象满意度指标共计 10 分，得分 10 分。

八、存在的主要问题及原因分析

（一）年度绩效目标设置不合理。省工会系统已建立绩效指标库，但未进行充分运用，年度部门整体支出绩效目标设置存在不合理，主要是绩效目标未分解细化，部门整体支出年度绩效目标均为宏观定性描述，未细化量化为可衡量的指标，影响客观评价。

（二）职工帮扶工作机制不够完善。帮扶方式以临时性生活补助、节日慰问金等为主，职业介绍、职工培训及法律援助等项目开展较为薄弱，大多是“输血”方式，“造血”功能不足。

（三）省级专项资金管理待加强。一是省级专项资金管理制度老化，部分内容已不适应当前形式。如《湖南省困难职工帮扶专项资金使用管理办法》《湖南省劳模资金发放管理办法》已执行近 15 年、《湖南省尘肺病农民工基本医疗救助资金管理办法》已执行 10 年；二是尘肺病资金拨付缓慢，未及时与救治医院结算

支付；三是个别县未按《湖南省2024年无责任主体农民工尘肺病基本医疗救治救助和生活救助实施方案》实施，将尘肺病财政补助金拨付到非定点机构。

九、下一步改进措施

针对上述存在的问题，建议如下：

（一）强化绩效目标设置，梳理绩效目标标准体系。在已建立的共性绩效指标体系的基础上，基于“十五五”规划、有关政策目标、部门及处室职责、年度工作计划、预算分配方案等，设计覆盖劳模工匠培育、产改推进、职工服务、技能竞赛等主要职能的个性化绩效指标，进一步优化部门整体支出绩效指标体系；引导单位工作人员主动学习预算绩效新文件、新理论，充分发挥主观能动性，主动运用新思维，及时发现预算执行和绩效评价中的问题，及时加以改进。

（二）完善职工帮扶模式，科学规划帮扶长效机制。建议加强与民政、工会及医保部门联系，构建建档困难职工、劳模以及无主体农民工等信息共享机制，健全建档困难职工、劳模及无主体农民工等信息的动态监测，精准掌握帮扶及救助对象需求，整合各种资源，建立帮扶长效机制，实现帮扶从“输血”到“造血”质的飞跃。

（三）强化项目资金管理，提高财政资金使用效益

进一步明确尘肺病项目资金执行流程、权限和责任，加强全过程监督，确保资金合理使用，避免资金闲置或挪用；同时，

要加强对项目梳理，合理分配尘肺病项目资金，进一步平衡资金安排，切实提高财政资金使用效益。

十、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）反馈整改。对评价中发现的问题，及时进行督促整改。各内设机构要加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求，结合年度收支计划，科学编制预算，遵循预算管理办法。

（二）汇总上报。将绩效自评工作开展情况汇总后报省财政厅。

（三）公开结果。除涉密信息外，将于2026年6月20日前在门户网站全面公开2025年度部门整体支出绩效自评报告，接受社会监督。

十一、其他需要说明的情况

无

附件：1. 2025年度部门整体支出绩效评价基础数据表

2. 2025年度部门整体支出绩效自评表

3. 2025年度劳模专项补助资金项目支出绩效自评表

4. 2025年度职工帮扶专项资金项目支出绩效自评表

5. 2025年全省劳动模范和先进工作者表彰奖励经费

6. 2025年度劳动竞赛经费补助项目支出绩效自评表

7. 2025年度双联和困难职工帮扶及考核自评表

8. 2025年度厂务公开和民主管理项目支出绩效自评表

9. 2025 年全省劳模和先进工作者表彰大会绩效自评表

10. 2025 年“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”研究课题项目支出绩效自评表

湖南省总工会

2026 年 5 月 11 日

附件 1

2025 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数	2025 年实际在职人数	控制率
	158	158	100.00%
经费控制情况（万元）	2024 年决算数	2025 年预算数	2025 年决算数
三公经费			
1、公务用车购置和维护经费			
其中：公车购置			
公车运行维护			
2、出国经费			
3、公务接待			
项目支出：			
1、业务工作专项	45.00	41.50	41.50
劳动竞赛项目	25.00	20.00	20.00
双联和困难职工帮扶及考核	10.00	10.00	10.00
厂务公开和民主管理项目	10.00	10.00	10.00
“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强新时代劳动教育”研究课题		1.50	1.50
2、省级专项资金	5,936.23	6,496.00	5,771.02
职工帮扶专项资金（省财政经建处代编预算，含下拨市州）	2,938.81	3,000.00	2,321.84
劳模专项补助资金（省财政经建处代编预算，含下拨市州）	2,997.42	3,000.00	2,953.18
2025 年全省劳动模范和先进工作者表彰奖励经费		496.00	496.00
3、其他事业发展资金		51.63	51.63
2025 年第一批一类、二类会议经费（全省劳模和先进工作者表彰大会）		51.63	51.63
公用经费			
政府采购金额：	-		
部门基本支出预算调整：	-	-	

楼堂馆所控制情况 （2025年完工项目）	批复规模（㎡）	实际规模（㎡）	规模控制率	预算投资（万元）	实际投资（万元）	投资概算控制率
省总工会无楼堂馆所建设项目	-	-	-		-	
厉行节约保障措施	2025年，我会严格落实党政机关“过紧日子”要求，依托《湖南省公共机构节能管理办法》《工会财务监督暂行办法》、《工会预算管理办法》以及《湖南省工会财务监督管理实施细则》等规定，创新管理模式，强化监督管理，不断提升降低能耗工作水平，推进节约型机关创建工作常态化、规范化、标准化。从“三公”经费的精细管理，到资产的合理配置；从会议高效精简，到政府采购规范操作，在各个环节落实节约要求，严格控制机关运行成本，推动机关运行保障能力稳步提升。					

说明：“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 2

2025 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算部门名称		湖南省总工会					
年度预算申请（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3,269.33	4,768.73	4,768.73	10	100.0%	10
	按收入性质分：			按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：	4,768.73		其中：基本支出：	3,805.44		
	政府性基金拨款：			项目支出：	963.29		
	纳入专户管理的非税收入拨款：						
	其他资金：						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	深化新时代工会改革，强化工会组织建设，职工队伍建设，改进工会工作作风，宣传工会工作，遵守国家财经法规，收好经费用好经费，使用方向向基层倾斜，向职工倾斜，做好职工服务工作。严格按照资金管理办使用经费，专款专用，在规定期限内规范使用完毕，不断完善各项管理制度。			2025 年我会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚决落实党中央和省委、省政府、全总的决策部署，按照“五强五高”总体要求，围绕“五大赋能”“五个工会”的工作目标，扎实办好“双服务 10 件实事”，展现了新时代工会新面貌，开创了工会工作新局面，全省工运事业发展取得新成效、迈上新台阶。2025 年设定的各项工作目标，基本上按计划完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50 分）	数量指标（35 分）	新建工会组织个数	⩾500 个	4516 个	2	2	
			“网上工会”入库会员人数	⩾10000 人	10.2 万人	1	1	
			工人文化官点亮行动	推动文化官开业数⩾10 家	推动文化官开业数 23 家	2	2	
			大国工匠培育行动	推选大国工匠培育人选 5-8 名 遴选培育大国工匠人选 30 名 培育青年工匠人才 30 名 示范引领培育县级以上工匠 1000 名	完成 100%。推选大国工匠培育人选 6 人，新增 4 名大国工匠 10 人入选“三型”产业工人项目 30 人入选青年人才技能类工匠	3	3	
			五一表彰劳模、先进工作者	表彰 496 人	496 人	2	2	
			开展劳动和技能竞赛	承办湖南省百万职工劳动大赛、百万职工技能大比等	完成 100%。竞赛 61 项，覆盖约 251 个工种，超 100 万人次参赛，万余名职工通过竞赛晋升技能等级。	3	3	

绩效指标	产出指标（50分）	数量指标（35分）	工会干部培训	22期，培训≥2500人次	22期，培训2568人次	2	2	
			提升职工职业技能	职工职业技能培训≥5000 人 班组长培训 ≥1000人 女职工数字技能培训≥ 100 人	完成100%。培训技术工人8300余人次3117人提升技能等级，培训班组长1000人次，女职工数字技能培训227名	3	3	
			职工安全健康素质培训人数	3000名	3000名	2	2	
			“一户一产业工人”培养工程，培训转岗待岗、农民工等	培训人数≥2万人次	2.3万余人次	2	2	
			开展疗休养工作，组织技术工人参加省级示范性疗休养	疗休养≥1.5万人	1.8万多人	2	2	
			推进工会驿站“新双 15 工程”	新增智能驿站600个 最美驿站200 个 联合新建 8 个“司机之家” 新选树10个“暖心服务司机之家”	完成100%。建成驿站5056家（其中自建592家，共建4464家，智能化驿站743个），确认并重点支持100个工会驿站标准化规范化建设。	3	3	
			帮扶覆盖面	“两节”慰问困难职工≥25万人 参加职工特殊疾病项目240万人 参加医疗互助住院保障职工 ≥290 万人 救助尘肺病农民工人数2000人	完成100%。“两节”慰问困难职工28.9万人次 参加职工特殊疾病项目245万人 参加职工医疗互助299万人 救助尘肺病农民工4023人	3	3	
			爱心托管托育服务	爱心托管托育服务≥6 万人次 建设 40 家爱心托育单位和开班 60 个 参加特殊疾病保障项目女职工人数120万人 适龄困难企业女职工免费“两癌”筛查2万人	完成100%。开办寒暑期爱心托管班2131场次，服务职工112583人次 建设40家省级母婴关爱室、8家省级爱心托育单位和开班60个 参加特殊疾病保障女职工120万 全省2万名适龄女职工免费提供“两癌”筛查	3	3	
			工会劳动法律监督组织个数	1.85万个	1.85万个	2	2	
		质量指标（8分）	县级以上总工会劳动法律监督组织覆盖率	100%	100%	2	2	
			资金使用合规性率	100%	100%	2	2	
			工会企业集体协商建制率	≥90%	≥90%	2	2	
			工会驿站、司机之家加载法律服务实现覆盖面	100%	100%	2	2	

绩效指标	产出指标（50分）	时效指标（5分）	重点工作按计划及时办结率	100%	尘肺病农民工基本医疗救助资金未按计划完成	3	2	尘肺病农民工基本医疗救助资金使用率偏低
			政务信息公开及时性	100%	100%	2	2	
		成本指标（2分）	预算控制	≤100%	100%	2	2	
	效益指标（30分）	经济效益指标（10分）	发放“湘工惠”职工消费券，提升职工获得感与幸福感	全省各级工会筹集20亿元资金，向职工发放电子消费券。	29.03亿元	3	3	
			着力落实劳模工匠政策，按照要求发放补助	提高劳模幸福指数提升	严格按规定发放补贴	3	3	
			着力解决困难职工问题，保障困难职工生活	困难职工家庭生活质量有所提高	精准发放建档困难职工帮扶救助资金；“送温暖”精准发力，元旦春节期间筹集2.26亿元资金，走访慰问28.9万人次	2	2	
			着力推进工会经费返还，减轻小微企业负担	减轻小微企业负担，及时返还工会经费	返还金额19478.66万元	2	2	
		社会效益（10分）	搭建平台，提升技能，赋能经济高质量发展	广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，承办湖南省第二届职业技能大赛、开展“三个高地”标志性工程劳动竞赛、举办湖南省职工数字化应用技术技能大赛等完成率100%。	100%	4	4	
			强基固本，激发基层工会活力。	强化基层组织建设，激发基层工会生机	2025年新发展新就业形态劳动者会员10.2万人，新建基层工会组织4516个，其中非公企业工会2856个，社会组织工会1216个，专精特新“小巨人”企业建会率为91.3%，50人以上规上企业建会率为73.5%。	3	3	
		社会效益（10分）	持续聚焦维权帮扶服务，切实增强了职工的获得感幸福感安全感满意度	推动构建和谐劳动关系，增强职工获得感幸福感、安全感	1、建立工会劳动法律监督组织1.85万个，较2024年增长28%，148个县级以上总工会覆盖率100%; 2、建成工会参与劳动争议多元化解平台158个，工会驿站、司机之家法律服务全覆盖，工会入驻同级综治中心100%覆盖; 3、开展集体协商“春季集中要约行动”，2025年签订有效期内集体合同1.82万份，覆盖企业2.06万家，惠及职工146.27万人，企业集体协商建制率动态保持在90%以上。	3	3	

绩效指标	效益指标（30分）	可持续影响指标（10分）	强党建、抓思想，引导广大职工听党话、跟党走	进一步推进党建和职工思想觉悟	落实“第一议题”制度，开展工运史学习教育，举办“中国梦·劳动美”主题宣传教育，引导职工听党话、跟党走	4	4	
			弘扬劳模工匠精神，营造学习劳模工匠、争当劳模工匠的氛围	通过各类新闻媒体及新媒体平台，宣传五一劳动奖获得者的先进事迹，组织开展五一劳动奖先进典型进企业、进社区、进机关宣讲活动，支持建设劳模创新工作室，”，鼓励参加“劳模工匠助企行”活动，为他们干事创业创造良好环境和条件，更好发挥榜样、示范、引领作用。	1、五一表彰大会：人民日报、央视等20余家央媒及省内主流媒体刊发稿件500余篇，其中中央媒体发稿超过50篇次。 2、开展“千匠聚力·工助万企——湖南省劳模工匠助企行”，全年共组织2528人次劳模工匠服务2304家企业，解决技术问题3655个，提升职工技能水平1.8万人次，产生良好示范效应和社会反响，获全总肯定和央视新闻频道专题报道。	3	3	
			管理制度健全性健全率	进一步加强制度建设，内控管理得以优化	出完善和修订制度，出台制度8个，进一步规范了会议、培训、差旅、公务接待、绩效评价等行为	3	2	尘肺病救助资金管理待加强。
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	考核下级工会、帮扶企业满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，≥90%得9分，≥80%得8分，≥70%得7分，60%以下得5分。	通过组织企业参加竞赛以及机关干部帮扶企业满意度调查，下级工会、企业满意度达到100%。	10	10	
总分						**100**	**98**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 3

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	劳模专项补助资金						
主管部门	湖南省总工会			实施单位	湖南省总工会		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3,000.00	3,000.00	2,953.18	10	98.44%	9.84
	其中：当年财政拨款	3,000.00	3,000.00	2,953.18	10	98.44%	9.84
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	牵头抓好全省劳模评选表彰，激发广大职工劳动热情和创造活力，积极筹备全省劳模评选表彰工作，严格标准程序，从基层单位层层推选， 按照《湖南省劳模资金发放管理办法》（湘财建[2012]159 号）的相关要求，对劳模专项补助资金的补助范围、补助标准、申报与发放进行全面的管理。			已按照《湖南省劳模资金发放管理办法》（湘财建[2012]159号）的相关要求执行。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标（50 分）	数量指标（15 分）	春节慰问劳模人数完成率	100%	94.79%	5	4.74	
		疗休养人数完成率	100%	71.55%	5	3.58	部分地区未组织
		特殊困难帮扶人数完成率	100%	100.00%	5	5.00	
	质量指标（10 分）	劳模资料完整、准确率	劳模资料应保存完整、资料真实、准确。	劳模资料基本保存完整、准确	10	9.00	因基层工作人员少，变动快，对劳模帮扶政策及申请流程业务不太熟悉，个别地区劳模档案未及时完善并分类归集管理。
	时效指标（5 分）	发放补助资金及时率	按时发放补助资金	按时发放补助资金	5	5.00	
	成本指标（20 分）	按标准发放春节慰问金	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	5	5.00	
		按标准发放生活困难补助资金	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	5	5.00	

产出指标（50分）	成本指标（20分）	按标准发放疗休养补助资金	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	5	5.00	
		按标准发放特殊困难帮扶资金	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	按照《湖南省劳模资金发放管理办法》中规定的补助标准执行	5	5.00	
效益指标（30分）	经济效益指标（10分）	劳模慰问覆盖率	100%	100.00%	5	5.00	
		疗休养人数、体检覆盖率	≧4%	4.82%	5	5.00	
	社会效益指标（10分）	改善劳模生活水平	使其困难状况得到缓解，切实感受到党和政府对困难劳模的关怀和帮扶。	为全省6949名省部级劳模和先进工作者发放了春节慰问金694.90万元、为1142名省部级劳模和先进工作者发放了生活困难补助金1742.11万元、为627名劳动模范和先进工作者发放了特殊困难帮扶金361.34万元，使其困难状况得到缓解，深切感受到党和政府对困难劳模的关怀和帮扶。	5	5.00	
		增强劳模荣誉感和幸福感	困难帮扶、节日慰问、免费体验疗养	解决1995年6月12日前获评省部级以上劳模的离退休职工荣誉津贴无法从社保基金统筹的遗留问题，为718名符合条件的离退休劳模发放荣誉津贴47.49万元；省总本级组织6批次160名全国劳模、5批次180名省部级劳模赴各地疗休养；指导各市州、产业工会组织2092人次劳模开展疗休养，充分体现对劳模群体的关怀。	5	5.00	
效益指标（30分）	可持续影响指标（10分）	宣传效果	提升劳模精神宣传效果、弘扬劳动模范事迹	协调人民日报、央视等20余家央媒及省内主流媒体刊发稿件500余篇。中央电视台《劳动者之歌》栏目报道我省劳模事迹，湖南日报推出《掌声，为劳动者响起》系列综述，湖南卫视播发专题报道等多个载体展示劳模形象，形成广覆盖、全周期的宣传声势。	10	10.00	
满意度（10分）	服务对象满意度指标（10分）	社会公众或服务对象满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的群众满意度进行调查，满意度达到100%以上计10分，90%以上计9分，80%以上计8分，以此类推。	综合满意率98%	10	9.00	
总分					100	96.16	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 4

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="7">职工帮扶专项资金</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">湖南省总工会</td><td>实施单位</td><td colspan="3">湖南省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>3,000.00</td><td>3,000.00</td><td>2,321.84</td><td>10</td><td>77.39%</td><td>7.74</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>3,000.00</td><td>3,000.00</td><td>2,321.84</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">按照《湖南省总工会办公室关于开展 2025 年中央财政职工困难帮扶资金项目申报工作的通知》、《湖南省困难职工帮扶专项资金使用管理办法》（湘财建[2013]28 号）以及《湖南省工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》（湘工办发〔2020〕21 号）等相关文件要求，分别对困难职工专项帮扶资金的使用原则、使用范围、申报与发放以及常态化送温暖资金的使用原则、使用对象、慰问标准、慰问形式、申报与发放进行全面的管理。按照《湖南省总工会办公室关于下达 2024 年度尘肺病农民工基本医疗救助资金使用计划的通知》对尘肺病农民工基本医疗救助资金筹集、审核、拨付尘肺病农民工基本医疗救助资金</td><td colspan="4">基本按照《湖南省总工会办公室关于开展 2025 年中央财政职工困难帮扶资金项目申报工作的通知》、《湖南省困难职工帮扶专项资金使用管理办法》（湘财建（2013）28 号）以及《湖南省工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》（湘工办发〔2020〕21 号）、《湖南省总工会办公室关于下达 2024 年度尘肺病农民工基本医疗救助资金使用计划的通知》等管理办法的相关要求。</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标（50 分）</td><td rowspan="3">数量指标（15 分）</td><td>帮扶建档困难职工完成率</td><td>100.00%</td><td>100.00%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>救助、慰问送温暖对象完成率</td><td>100%</td><td>100.00%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>救助尘肺病农民工人数</td><td>2026</td><td>4023</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标（10 分）</td><td>困难职工认定规范率</td><td>100%</td><td>100.00%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>帮扶资料完整、准确率</td><td>建档资料应保存完整、真实准确</td><td>建档资料保存完整、真实准确</td><td>5</td><td>4</td><td>个别县市区困难职工建档资料不全、信息更新不及时；部分尘肺病农民工基本医疗救助资金拨付不规范。</td></tr>
</table>

产出指标（50分）	时效指标（10分）	发放补助资金及时率	100%	按时发放补助资金	10	9	部分市州尘肺病农民工基本医疗救助资金拨付不及时
	成本指标（15分）	按标准发放困难职工帮扶资金	按制定的标准发放	已按制定的标准发放	5	5	
		按标准发放常态化送温暖资金	按制定的标准发放	已按制定的标准发放	5	5	
		按标准拨付尘肺病农民工基本医疗救助资金	按制定的标准拨付	按《湖南省总工会办公室关于下达2024年度尘肺病农民工基本医疗救助资金使用计划的通知》要求拨付	5	5	
效益指标（30分）	经济效益指标（10分）	提高困难职工生活水平，改善困难职工生活状况	生活水平明显提升	2025年，两节”期间，全省工会筹集送温暖资金2.26亿元，走访慰问28.9万人次。全省共走访困难外贸企业136家，慰问外贸企业困难职工2200人次。	10	10	
	社会效益指标（10分）	深化巩固解困脱困成果	完成	持续做好对不同困难类型的困难职工家庭精准帮扶、分类施策，确保应保尽保、应纳尽纳。健全防止返困动态监测机制，对脱困不稳定户、边缘易致困户、因病因灾因意外事故等导致基本生活出现严重困难的职工家庭，提前采取针对性措施开展帮扶救助，确保不发生规模性返困。	10	10	
效益指标（30分）	可持续影响指标（10分）	长效机制健全性	健全	按照《湖南省工会专项帮扶资金使用管理实施细则》（湘工办发〔2020〕26号）、《湖南省困难职工帮扶专项资金使用管理办法》（湘财建[2013]28号）以及《湖南省工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》（湘工办发〔2020〕21号）、《湖南省总工会办公室关于下达2024年度尘肺病农民工基本医疗救助资金使用计划的通知等相关文件要求执行，为困难职工、尘肺病农民工专项帮扶项目保驾护航，确保了帮扶工作的可持续发展，困难职工帮扶长效机制进一步健全。	10	10	

满意度指标（10分）	服务对象满意度指标（10分）	社会公众或服务对象满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，≥90%得9分，≥80%得8分，≥70%得7分，60%以下得5分。	满意度为98%。	10	9	
总分					**100**	**94.74**	

填报人：阳彪　　填报日期：2025.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 5

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="8">2025 年全省劳动模范和先进工作者表彰奖励经费</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="4">湖南省总工会</td><td>实施单位</td><td colspan="3">湖南省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金预算情况（万元）</td><td></td><td colspan="2">年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td colspan="2"></td><td>496</td><td>496</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td colspan="2"></td><td>496</td><td>496</td><td></td><td>100%</td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">通过表彰先进，树立标杆，激发广大劳动者“比、学、赶、帮、超”的热情，从而提升整体劳动生产率。通过表彰产生荣誉激励与榜样示范效应，弘扬“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神。</td><td colspan="4">根据中共湖南省委办公厅 省人民政府办公厅关于印发《2025 年湖南省全国劳动模范和先进工作者推荐评选工作方案和 2025 年湖南省劳动模范和先进工作者评选表彰工作方案的通知》（湘办发电[2025]5 号）和《中共湖南省委湖南省人民政府关于表彰湖南省劳动模范和先进工作者的决定》（湘委[2025]36 号）精神，授予张大庆等 339 人湖南省劳动模范称号，授予喻惠中等 157 人湖南省先进工作者称号，并发放一次性奖金每人 1 万元，共计 496 万元。</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标（50 分）</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>表彰劳模人数</td><td>≥339 人</td><td>339</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
<tr><td>表彰先进工作者人数</td><td>≥157 人</td><td>157</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td>按照省委常委会精神及《2025 年湖南省劳动模范和先进工作者评选表彰工作方案》有关要求评选劳模资格符合率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
<tr><td>按照省委常委会精神及《2025 年湖南省劳动模范和先进工作者评选表彰工作方案》有关要求评选先进工作者资格符合率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
</table>

绩效指标	产出指标(50分)	时效指标	劳模表彰奖金发放及时性	100%	100%	6	6	
			先进工作者表彰奖金发放及时性	100%	100%	6	6	
		成本指标	按1万元/人的标准发放表彰奖金	1万元/人	1万元/人	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	发扬“劳动精神、工匠精神”，推动经济发展	发扬“劳动精神、工匠精神”，推动经济发展	通过对劳模以及先进工作者事迹的宣扬，推动了经济发展	10	10	
			提高劳模、先进者素质和思想境界，充分发挥劳模引领示范作用	提高劳模、先进者素质和思想境界，充分发挥劳模引领示范作用	通过对劳模以及先进工作者事迹的宣扬，起到了引领示范作用	5	5	
			劳模、先进者在社会中的影响显著	劳模、先进者在社会中的影响显著	劳模、先进者在社会中的影响明显	5	5	
		可持续影响指标	弘扬劳模工匠精神，营造学习劳模工匠、争当劳模工匠的氛围	通过各类新闻媒体及新媒体平台，宣传五一劳动奖获得者的先进事迹，组织开展五一劳动奖先进典型进企业、进社区、进机关宣讲活动，支持建设劳模创新工作室，”，鼓励参加“劳模工匠助企行”活动，为他们干事创业创造良好环境和条件，更好发挥榜样、示范、引领作用。	1、五一表彰大会:人民日报、央视等20余家央媒及省内主流媒体刊发稿件500余篇，其中中央媒体发稿超过50篇次。 2、开展“千匠聚力·工助万企——湖南省劳模工匠助企行”，全年共组织2528人次劳模工匠服务2304家企业，解决技术问题3655个,提升职工技能水平1.8万人次，产生良好示范效应和社会反响，获全总肯定和央视新闻频道专题报道。	10	10	
	满意度(10分)	服务对象满意度指标(10分)	社会公众或服务对象满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，≥90%得9分，≥80%得8分，≥70%得7分，60%以下得5分。	通过开展问卷调查，社会公众或服务对象满意度为100%。	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 6

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="8">劳动竞赛项目</td></tr>
<tr><td>主管 部门</td><td colspan="4">湖南省总工会</td><td>实施单位</td><td colspan="3">湖南省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="4">项目资金预算情况（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">牢记“国之大者”，以“智赋万企”行动为总抓手，加速先进计算、智能制造、北斗导航等产业链数字化转型，举办湖南省第二届职工数字化应用技术技能大赛，培育“数字湘军”</td><td colspan="4">2025 年 9 月 27 日至 9 月 29 日，“智赋万企 技创未来”湖南省第二届职工数字化应用技术技能大赛暨女职工数字技能竞赛决赛在株洲成功举办。大赛共有 17 支代表队、227 名职工参赛，大赛紧密对接产业前沿，设置了工业机器人系统运维员、数据安全管理员、无人机装调检修工、人工智能训练师四个竞赛工种，一批懂技术、能创新的数字技能人才脱颖而出，并组队参加全国第二届职工数字化应用技术技能大赛决赛，荣获团体总分第 3 名，无人机装调检修工赛项单项团体第 2 名、工业机器人系统运维员赛项单项团体第 3 名，以优异战绩尽显湖湘风采。</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标(50 分)</td><td rowspan="3">数量指标</td><td>参赛代表队数</td><td>⩾15 对</td><td>17 对</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>参赛人数</td><td>超过 100 人</td><td>227 人</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>参赛工种</td><td>⩾4 个工种</td><td>4 个工种</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>项目完成达标率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>竞赛开展及时率</td><td>100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>预算控制</td><td>⩽100%</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标(30 分)</td><td>社会效益指标</td><td>提升参赛人员锻炼意识和身体素质</td><td>提升明显</td><td>提升明显</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
</table>

绩效指标	效益指标（30分）		激发职工提高业务技术水平的积极性和自觉性	激发职工提高业务技术水平的积极性和自觉性	组队参加全国第二届职工数字化应用技术技能大赛决赛，荣获团体总分第3名，无人机装调检修工赛项单项团体第2名、工业机器人系统运维员赛项单项团体第3名，以优异战绩尽显湖湘风采。	10	10	
		可持续影响指标	宣传效果	效果明显	通过网络直播、线下布局以及专题视频制作，宣传效果显著。	10	10	
	满意度（10分）	服务对象满意度指标（10分）	社会公众或服务对象满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，≥90%得9分，≥80%得8分，≥70%得7分，60%以下得5分。	通过开展问卷调查，社会公众或服务对象满意度为100%。	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 7

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="8">双联和困难职工帮扶及考核</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="4">湖南省总工会</td><td>实施单位</td><td colspan="3">湖南省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金预算情况（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">维护企业和职工队伍稳定，促进企业发展 ，缓解困难职工生活困境，由省直工会及省总困难职工帮扶中心走访慰问困难企业。</td><td colspan="4">开展“双联”结对帮扶走慰问活动，走访慰问了困难企业长沙交响乐团有限责任公司、湖南兵器跃进机电有限公司、南航天磁电有限责任公司、湖南省第六工程有限公司、湖省高速公路集团有限公司岳阳分公司等五家单位，每家帮扶资金 2 万元，帮扶资金由省总帮扶中心银行转账至困难职工本人，资金严格按照《湖南工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》（湘工办发【2020】1 号）等规定管理使用。</td></tr>
<tr><td rowspan="9">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="7">产出指标（50 分）</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>结对帮扶双联企业单位数</td><td>5 家</td><td>5 家</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>帮扶双联企业困难职工</td><td>⩾50</td><td>51</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td>双联和困难职工资格认定规范程度</td><td>双联和困难职工资格认定规范程度</td><td>申报材料规范、完整</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>双联宣传验收情况</td><td>验收合格</td><td>验收合格</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">时效指标</td><td>及时发放救助金</td><td>及时发放救助金</td><td>救助金已按时发放</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>双联宣传时期</td><td>2025 年 11 月 1 日--12 月 31 日</td><td>2025 年 11 月 1 日--12 月 31 日</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>预算控制</td><td>⩽100%</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标 (30 分)</td><td>经济效益指标</td><td>增加困难职工的收入</td><td>增加困难职工的收入</td><td>“两节”期间，全省工会筹集送温暖资金 2.26 亿元，走访慰问 28.9 万人次。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
</table>

绩效指标	效益指标 (30 分)	社会效益指标	对双联和困难职工提供生活的帮扶，使其困难状况得到缓解	对双联和困难职工提供生活的帮扶，使其困难状况得到缓解	补助资金的发放使困难职工的生活状况得到了一定的缓解	10	10	
		可持续影响指标	宣传效果	宣传效果明显	通过湖南卫视、湖南工人报社及其微信公众、新湖南客户端等媒体发布职工帮扶成果，宣传效果显著。	10	10	
	满意度 (10 分)	服务对象满意度指标（10 分）	考核下级工会、帮扶企业满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得 10 分，≥90%得 9 分，≥80%得 8 分，≥70%得 7 分，60%以下得 5 分。	通过下级工会、帮扶企业满意度调查，满意度达到 100%。	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 8

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="8">厂务公开和民主管理项目</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="4">湖南省总工会</td><td>实施单位</td><td colspan="3">湖南省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="4">项目资金预算情况（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>10</td><td>10</td><td>10</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="3">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">为全面落实中央四部委《关于加强企事业单位民主管理工意见》，推进企事业单位民主管理工作提质扩面，提高我企事业单位民主管理水平，完成企事业单位民主管理建工作任务，2025 年完成《企事业单位民主管理制度法编》的编印工作，指导非公企业和“小三级”工会民主管理工作。</td><td colspan="3">2025 年 12 月 22 日，我会根据《企事业单位民主管理制度法规汇编》编印合作协议，对湖南工人报社有限公司编制的《企事业单位民主管理工作法律法规政策选编》进行验收。该汇编紧密围绕企事业单位民主管理主题，收录职工代表大会、厂务公开、职工董事监事、集体协商等方面的制度法规,包括国家法律、行政法规、部门规章、地方性法规和其他政策，并首批印制 5000 册，送到非公企业和“小三级”工会为重点的基层工会，指导其民主管理工作，达到预期目标。</td></tr>
<tr><td rowspan="7">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="6">产出指标(50 分)</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>完成《企事业单位民主管理制度法规汇编》</td><td>1</td><td>1</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>首批印制</td><td>5000 册</td><td>5000 册</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td>法规汇编的权威性、有效性和时效</td><td>围绕企事业单位民主管理主题，收录职工代表大会、厂务公开、职工董事监事、集体协商等方面的制度法规，包括国家法律、行政法规、部门规章、地方性法规和其他政策</td><td>法规汇编按要求紧密围绕企事业单位民主管理主题，收录职工代表大会、厂务公开、职工董事监事、集体协商等方面的制度法规，包括国家法律、行政法规、部门规章、地方性法规和其他政策。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>法规汇编质量标准</td><td>验收合格</td><td>验收合格</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>成果交付及时性时限</td><td>2025 年度内完成</td><td>2025 年 12 月 22 日交付成果。</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>预算控制</td><td>≤100%</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
</table>

绩效指标	效益指标(30分)	社会效益指标（20分）	提高基层工会业务能力	进一步工会干部和职工代表履职能力	项目的开展，进一步提高基层工会干部和职工代表履职能力，促进了全省企业民主管理工作向上向好发展。	15	15	
		可持续影响指标（10分）	宣传效果	宣传效果明显	活动的组织开展取得了显著的社会效应。	15	15	
	满意度(10分）	服务对象满意度指标（10分）	非公企业和“小三级”企业工会满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，⩾90%得9分，⩾80%得8分，⩾70%得7分，60%以下得5分。	通过开展问卷调查，单位满意度为100%。	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 9

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称	2025 年全省劳模和先进工作者表彰大会							
主管部门					实施单位	省总工会		
项目资金预算情况（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额		51.63	51.63	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款		51.63	51.63	10	100.00%		
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为表彰激励先进典型，凝聚广大职工奋进力量，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，湖南省总工会隆重召开全省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会，团结凝聚广大职工和劳动群众力量，奋进新征程、建功新时代，奋力谱写中国式现代化湖南篇章。				2025 年 4 月 29 日，2025 年湖南省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会在长沙举行，大会表彰全国劳模和先进工作者 84 名、全省劳动模范和先进工作者 496 名，向全省广大劳动者致以崇高敬意，让“劳动最光荣”的强音响彻三湘四水。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50 分）	数量指标	参会代表团数	⩾16 个	16 个	5	5	
			参会代表人数	⩾950 名	950 名	5	5	
		质量指标	参会人员到会率	100%	100%	5	5	
			会议议程落实率	100%	100%	5	5	
			会议材料规范性	100%	100%	5	5	
		时效指标	会议计划完成及时率	100%	100%	10	10	
			会议宣传报道时效	按时进行宣传报道	及时进行宣传报道	5	5	
		成本指标	会议经费控制率	⩽100%	100%	10	10	
	效益指标（30 分）	社会效益指标	提高劳模、先进者素质和思想境界，充分发挥劳模引领示范作用	提高劳模、先进者素质和思想境界，充分发挥劳模引领示范作用	通过对劳模以及先进工作者事迹的宣扬，起到了引领示范作用	10	10	
			劳模、先进者在社会中的影响显著	劳模、先进者在社会中的影响显著	劳模、先进者在社会中的影响明显	10	10	

绩效指标	效益指标(30分)	可持续影响指标	弘扬劳模工匠精神，营造学习劳模工匠、争当劳模工匠的氛围	通过各类新闻媒体及新媒体平台，宣传五一劳动奖获得者的先进事迹，组织开展五一劳动奖先进典型进企业、进社区、进机关宣讲活动，支持建设劳模创新工作室，”，鼓励参加“劳模工匠助企行”活动，为他们干事创业创造良好环境和条件，更好发挥榜样、示范、引领作用。	1、五一表彰大会：人民日报、央视等20余家央媒及省内主流媒体刊发稿件500余篇，其中中央媒体发稿超过50篇次。 2、开展“千匠聚力·工助万企——湖南省劳模工匠助企行”，全年共组织2528人次劳模工匠服务2304家企业，解决技术问题3655个，提升职工技能水平1.8万人次，产生良好示范效应和社会反响，获全总肯定和央视新闻频道专题报道。	10	10	
	满意度(10分)	服务对象满意度指标（10分）	参会人员满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得10分，≥90%得9分，≥80%得8分，≥70%得7分，60%以下得5分。	通过开展问卷调查，社会公众或服务对象满意度为100%。	10	10	
总分						**100**	**100.00**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖

附件 10

2025 年度项目支出绩效自评表

<table>
<tr><td>项目支出名称</td><td colspan="8">“弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强新时代劳动教育”研究课题</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="4"></td><td>实施单位</td><td colspan="3">省总工会</td></tr>
<tr><td rowspan="4">项目资金预算情况（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td></td><td>1.5</td><td>1.5</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td></td><td>1.5</td><td>1.5</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">为深入贯彻落实国家关于全面加强新时代劳动教育的决策部署，弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，精准把握了“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神内核，并将其与劳模精神、工匠精神进行一体化阐述，强调“三种精神”是培育和践行社会主义核心价值观的重要组成部分，是激励广大劳动者建功立业、推动社会进步的根本精神力量。</td><td colspan="4">完成研究课题报告《关于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加强新时代劳动教育的调查报告》及多篇专题调研报告的撰写，并 2025 年 1 月通过结项评审；其咨政报告被《湖南信息》(2022 年第 227 期) 2022 年 4 月 23 日单篇采用，并上报中央办公厅后于 2022 年 4 月 25 日被单篇采用；专题报告被《2021 湖南社会发展报告》收录。《弘扬“三种精神”，加强劳动教育》的编写工作紧扣时代主题，内容全面系统，路径设计务实，案例生动典型，为新时代加强劳动教育、弘扬“三种精神”提供了重要的文本支撑与实践参考。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标(50 分)</td><td rowspan="2">数量指标</td><td>报送成果套数个数</td><td>≥1</td><td>3</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>转摘、引用次数</td><td>≥1</td><td>2</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>成果鉴定等级</td><td>验收合格</td><td>验收合格，等级优秀</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>2021 年 3 月 20 日之前完成，3 月结题。</td><td>应在 2021 年 3 月 20 日之前完成，3 月结题。</td><td>已在 2021 年 3 月 20 日之前完成，2025 年 1 月结题。</td><td>10</td><td>6</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>在协议规定的项目经费总额内支付</td><td>应在协议规定的项目经费总额内支付</td><td>已在协议规定的项目经费总额内支付</td><td>10</td><td>10</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

绩效指标	效益指标(30 分)	社会效益指标	促进理论学习与应用实践贯通，实现学以致用	促进理论学习与应用实践贯通，实现学以致用	效果明显	15	15	
		可持续影响指标	促进学生强健体魄，形成健康身心和健全人格	促进学生强健体魄，形成健康身心和健全人格	效果明显	15	15	
	满意度(10 分）	服务对象满意度指标（10 分）	社会公众或服务对象满意度	通过问卷调查等形式，对单位整体工作的满意度进行调查。100%得 10 分，≥90%得 9 分，≥80%得 8 分，≥70%得 7 分，60%以下得 5 分。	通过开展问卷调查，社会公众或服务对象满意度为 100%。	10	10	
总分						**100**	**96**	

填表人：阳彪　　填报日期：2026.5.9　　联系电话：0731-84320130　　单位负责人签字：马晖