

附件2

2025年度
湖南邮电职业技术学院
部门决算

目 录

第一部分 湖南邮电职业技术学院部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于2025年度预算绩效管理情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

湖南邮电职业技术学院部门概况

一、部门职责

湖南邮电职业技术学院是湖南省唯一一所通信类高职院校，学院本着“控制规模，打造精品”的办学指导思想，围绕邮电通信企业人才需求设计人才培养方案，推行“理、实一体化”教学，坚持走教培融合、产教融合的高职办学之路，现为湖南省省级示范性骨干高职院校。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。2025 年本部门由办公室、党委办公室、纪委办公室（风险管理部）、工会、人事劳资处、教务处（实训中心）、科研与发展规划处（质量管理中心）、资源管理处（信息中心）、信息通信学院、人工智能学院、现代邮政学院、马克思主义学院（通识教育学院）、财务处、学生处（团委）、招生就业处（创新创业学院）、保卫处（武装部）、后勤处等 17 个职能部门组成。原党政办拆分为办公室和党委办公室两个部门。

（二）决算单位构成。湖南邮电职业技术学院 2025 年部门决算汇总公开单位构成包括：湖南邮电职业技术学院单位本级。

第二部分 部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位:万元

部门: 湖南邮电职业技术学院

收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	5,506.74	一、一般公共服务支出	14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	15	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	16	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	17	
五、事业收入	5	3,223.68	五、教育支出	18	8,296.74
六、经营收入	6	288.34	六、科学技术支出	19	
七、附属单位上缴收入	7			20	
八、其他收入	8	275.28		21	456.24
	9			22	
本年收入合计	10	9,294.04	本年支出合计	23	8,752.98
使用非财政拨款结余(含专用结余)	11	128.53	结余分配	24	
年初结转和结余	12	755.57	年末结转和结余	25	1,425.16
总计	13	10,178.14	总计	26	10,178.14

注: 1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表

单位：万元

部门：湖南邮电职业技术学院

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		9,294.04	5,506.74		3,223.68	288.34		275.28
205	教育支出	8,859.50	5,254.74		3,041.14	288.34		275.28
20503	职业教育	8,859.50	5,254.74		3,041.14	288.34		275.28
2050305	高等职业教育	8,859.50	5,254.74		3,041.14	288.34		275.28
206	科学技术支出	2.00	2.00					
20602	基础研究	2.00	2.00					
2060203	自然科学基金	2.00	2.00					
208	社会保障和就业支出	432.54	250.00		182.54			
20805	行政事业单位养老支出	432.54	250.00		182.54			

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

单位：万元

部门：湖南邮电职业技术学院

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		8,752.98	6,276.50	2,141.51		334.97	
205	教育支出	8,296.74	5,843.96	2,117.80		334.97	
20503	职业教育	8,296.74	5,843.96	2,117.80		334.97	
2050305	高等职业教育	8,296.74	5,843.96	2,117.80		334.97	
208	社会保障和就业支出	456.24	432.54	23.71			
20805	行政事业单位养老支出	432.54	432.54				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	432.54	432.54				
20807	就业补助	23.71		23.71			
2080799	其他就业补助支出	23.71		23.71			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：湖南邮电职业技术学院

公开 04 表

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共 预算财政 拨款	政府性基金 预算财政 拨款	国有资本经 营预算财政 拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	5,506.74	一、一般公共服务支出	15				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	16				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	17				
	4		四、公共安全支出	18				
	5		五、教育支出	19	4,516.81	4,516.81		
	6		六、科学技术支出	20				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	21				
	8		八、社会保障和就业支出	22	273.71	273.71		
本年收入合计	9	5,506.74	本年支出合计	23	4,790.52	4,790.52		
年初财政拨款结转和结余	10	755.57	年末财政拨款结转和结余	24	1,471.80	1,471.80		
一般公共预算财政拨款	11	755.57		25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政 拨款	13			27				
总计	14	6,262.31	总计	28	6,262.31	6,262.31		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：湖南邮电职业技术学院

公开 05 表
单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		4, 790. 52	2, 649. 01	2, 141. 51
205	教育支出	4, 516. 81	2, 399. 01	2, 117. 80
20503	职业教育	4, 516. 81	2, 399. 01	2, 117. 80
2050305	高等职业教育	4, 516. 81	2, 399. 01	2, 117. 80
208	社会保障和就业支出	273. 71	250. 00	23. 71
20805	行政事业单位养老支出	250. 00	250. 00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	250. 00	250. 00	
20807	就业补助	23. 71		23. 71
2080799	其他就业补助支出	23. 71		23. 71

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

部门：湖南邮电职业技术学院

公开 06 表
单位：万元

经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数	经济分类 科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	2,459.24	302	商品和服务支出	76.72	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	524.76	30201	办公费		30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	252.10	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费	20.59	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	969.78	30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老	250.00	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	50.00	30207	邮电费		31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	150.00	30208	取暖费	1.60	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	25.00	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	175.75	30212	因公出国（境）费	8.11	31009	土地补偿	
30114	医疗费	20.00	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	21.26	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	113.06	30215	会议费	0.26	31012	拆迁补偿	
30301	离休费	7.86	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	100.20	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费	5.93	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	10.00	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金	5.00	30228	工会经费	29.05	39908	对民间非营利组织和群众性自治	
30309	奖励金		30229	福利费		39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维		39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用		39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补		30240	税金及附加费用	21.77			
		2,572.30	30299	其他商品和服务	76.72			
人员经费合计		2,459.24	公用经费合计					76.72

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：万元

部门：湖南邮电职业技术学院

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：我单位没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表
单位：万元

部门：湖南邮电职业技术学院

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：我单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：湖南邮电职业技术学院

公开 09 表
单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 10178.14 万元。与上年相比，增加 930.58 万元，增长 10.06%，主要是因为财政拨款收入增加 1190.31 万元；经营收入增加 85.06 万元；事业收入和其他收入减少 448.02 万元；支出方面教育支出增加了 224.31 万元，社会保障和就业支出增加了 84.55 万元，结余分配减少 47.86 万元，年末结转和结余增加 669.58 万元。

贯彻落实党政机关习惯过紧日子有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，进一步优化支出结构，持续压降“三公”经费、办公经费、会议培训等行政开支。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障人员经费、教学经费等重点支出，体现在有关支出科目中。

二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 9294.04 万元，其中：一般公共预算财政拨款 5506.74 万元，占总收入的 59.25%；事业收入 3223.68 万元，占总收入的 34.69%；经营收入 288.34 万元，占总收入的 3.10%；其他收入 275.28 万元，占总收入的 2.96%。

三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 8752.98 万元，其中人员经费 4408.99 万元，占总支出的 50.37%；日常公用经费 1867.51 万元，占总支出的 21.34%；项目支出 2141.51 万元，占总支出的 24.47%；经营支出 334.97 万元，占总支出的 3.83%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 6262.31 万元，与上年相比，增加 1152.69 万元，增长 22.56%，主要是因为教育支出较上年增加了 334.45 万元，增长 8.00%；社会保障和就业支出较上年增加了 102.02 万元，增长 59.42%；年末财政拨款结转和结余较上年增加了 716.22 万元，增长 94.79%。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度财政拨款支出 4790.52 万元，占本年支出合计的 54.73%，与上年相比，财政拨款支出增加 436.47 万元，增长 10.02%，主要是因为人员变动、工资提标、社保基数提高等原因导致人员经费逐年增加，2025 年人员经费较上年增加 337.27 万元；另外，教育支出项目支出较上年增加了 126.26 万元。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度财政拨款支出 4790.52 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 4516.81 万元，占 94.29%；社会保障和就业（类）支出 273.71 万元，占 5.71%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度财政拨款支出年初预算数为 3530.94 万元，支出决算数为 4790.52 万元，完成年初预算的 135.67%，其中：

1、教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）。

年初预算为 3257.24 万元，支出决算为 4516.81 万元，完成年初预算的 138.67%，决算数大于年初预算数的主要原因是：年中追加教育专项收入 2729.37 万元：工资提标资金 331.64 万

元，综合发展专项增加 2.5 万元，“十四五”基建规划资金 450 万元，学生奖助资金 682.63 万元，生均经常性拨款资金 841 万元，高等教育发展专项 45.2 万元，教师素质提升计划 26.4 万元，企业口专项资金 350 万元。部分在本年度支出，未支出部分结转至下年度。

2、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。

年初预算为 250 万元，支出决算为 250 万元，完成年初预算的 100%。

3、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。

年初预算为 23.71 万元，支出决算为 23.71 万元，完成年初预算的 100%。

按照支出功能分类，教育支出方面的支出规模较大（或占财政拨款支出总额的比重较高），主要是：高等职业教育，2025 年度决算数为 4516.81 万元，占财政拨款支出总额的 94.29%，主要用于：教职工工资福利支出 2187.98 万元；教学经费、办公费、维修费等商品和服务支出 991.60 万元；离退休相关费用、学生助学金等对个人和家庭的补助 818.70 万元；设备购置、大型修缮等资本性支出 518.53 万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2649.01 万元，其中：

人员经费 2572.30 万元，占基本支出的 97.10%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费等工资福利支出 2459.24 万元，占基本支出的 92.84%；离休费、退休费、助学金等对个人和家庭的补助支出 113.06 万元，占基本支出的 4.26%。

公用经费 76.72 万元，占基本支出的 2.90%，主要包括办公费、劳务费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出，其中工会经费 10 万元，福利费 29.05 万元，其他费用 37.67 万元，主要用于学生活动、外聘教师酬金、招生宣传、党建活动等教学事项经费开支。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明（注意：“三公”经费不再是一般公共预算财政拨款口径，而是财政拨款口径）

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与上年保持一致。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与上年保持一致。2025 年度安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。

2.公务用车购置费及运行维护费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，与上年保持一致。其中：

公务用车购置费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元；与上年保持一致。湖南邮电职业技术学院更新公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万

元；与上年保持一致。截止 2025 年 12 月 31 日，我单位开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

3. 公务接待费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元；与上年保持一致。2025 年度共接待来访团组 0 个、来宾 0 人次。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2025 年度本单位无政府性基金收支。

九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2025 年度机关运行经费支出 76.72 万元，比上年决算数减少 50.34 万元，下降 39.62%。主要原因是：根据政策要求压减一般性支出，学生活动、外聘教师劳务酬金、招生宣传、党建活动等费用减少了 44.63 万元，工会经费减少 10 万元。

十、一般性支出情况说明

2025 年会议费完成 14.53 万元，用于教职员工参加教学、教研、劳模精神研讨、产教融合与创新发展研讨会、低空经济研讨会等工作会议，参会 200 余人次，会议内容包括学生工作、辅导员工作、学报编辑工作、十五五规划编制、产教融合等；其中，三类会议产教融合与创新发展研讨会累计 110 余人参加，支付住宿、餐饮、宣传、技术支撑等各项费用 9.93 万元。开支培训费 88.06 万元，用于教职员工师资队伍建设、干部能力提升、教学管理能力提升等，参培人数 200 余人，内容为包括教职员工教师岗前培训、技能鉴定考评、教学设计培训、职业规划教育培训、思政教育、教学能力提升、干部能力提升、AI 知识应用、会计人员继续教育等。其中，未举办节庆、晚会、论坛、

赛事活动。

十一、关于政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 590.27 万元，其中：政府采购货物支出 306.60 万元、政府采购工程支出 95.89 万元、政府采购服务支出 187.78 万元。授予中小企业合同金额 217.49 万元，占政府采购支出总额的 37.64%，其中：授予小微企业合同金额 121.60 万元，占授予中小企业合同金额的 55.91%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 39.66%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，部门（单位）共有车辆 0 辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、关于 2025 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。一是绩效自评开展情况。

组织对 2025 年度本部门（单位）整体支出开展绩效自评，涉及项目 7 个，共涉及资金 2042.64 万元。其中，一般公共预算项目 7 个 2042.64 万元，占一般公共预算支出总额的 42.64%；政府性基金预算项目 0 个 0 万元，占政府性基金预算支出总额的 0%；国有资本经营预算项目 0 个 0 万元，占国有资本经营预算支出总额的 0%；社会保险基金预算项目 0 个 0 万元，占社会保险基金预算支出总额的 0%。二是部门评价开展情况。组织对所属单位 2025 年度 5G 运行与维护实训室、直播电商一

体化仿真实训室、实训及公共机房电脑新购项目等 3 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 285.54 万元，政府性基金预算支出 0 万元，国有资本经营预算支出 0 万元，社会保险基金预算支出 0 万元。

（二）绩效评价结果。一是绩效自评结果。2025 年度本部门（单位）整体支出全年预算数 9294.04 万元，执行数 8752.98 万元，完成预算的 94.18%，绩效自评得分 98.42 分，评价等级为“优”。绩效目标完成情况：一是分层分类培养模式彰显特色，校企联合培养学生占比 64.86%，实现专业全覆盖，“通服工匠班”擦亮品牌，“紫光订单班”获合作政府专项奖励；二是省级以上技能竞赛获奖 30 余项，其中一等奖 6 项；3 本教材入选“十四五”国家规划教材，创历史新高；新建及拓展 4 个校级实践基地、2 个实训室；全年立项各级各类课题 40 项，其中湖南省自然科学基金项目、湖南省教育科学规划重点课题等省级课题 20 项，高质量省级课题立项数占比达到 55%；签订横向项目 41 项，到账经费 70.38 万元；发表北大核心及以上论文 8 篇，授权专利 18 项，获各类省级科研奖励 12 项；三是新增省级教师创新团队 1 个，毕业生就业率达到 92.18%，毕业生就业企业满意度达到 100%；四是节约水电费总额 27.85 万元；校本大数据中心贯通系统数量 11 个；无因师德师风因素造成社会不良影响事件。发现的主要问题及原因：一是项目建设预算执行与年初预算存在一定的差异，需加强预算编制前的调研和可执行性分析，精确管理意识不强；二是项目执行进度慢于整体

序时进度，需加强对预算执行进度的监控和考核，加快项目执行进度，避免因建设进度过慢影响项目的使用效果。下一步改进措施：一是需加强预算编制前的调研和可执行性分析，进一步普及和强化“无预算不支出”的观念，完善精确管理的手段和机制，加强预算项目库的建设，提高预算的精准度，实现预算与建设规划的趋同；二是加强对预算执行进度的监控力度，定期通报各项财政拨款的执行进度，并对资金的使用进度进行考核，将考核结果与部门绩效考评结果相关联，进而使资金更高效地实现其经济效益。**二是部门评价结果。**5G 运行与维护实训室项目全年预算数 45 万元，执行数 43.28 万元，完成预算的 96.17%，部门评价得分 95 分，评价等级为“优”；实训及公共机房电脑新购项目全年预算数 199 万元，执行数 195.66 万元，完成预算的 98.32%，部门评价得分 98 分，评价等级为“优”；直播电商一体化仿真实训室项目全年预算数 48 万元，执行数 46.66 万元，完成预算的 97.21%，部门评价得分 100 分，评价等级为“优”。

（三）评价结果应用情况。

我部门高度重视预算编制与执行管理工作，设立预算管理委员会及下设办公室，严格遵照财政预算编制规范及预算执行相关制度要求，树立“先有目标、后有资金”的预算管理理念，抓实预算项目库建设，扎实推进预算绩效管理，着力提升财政资金使用效益。坚持无预算不列支原则，严格落实省财政厅关于预算资金管理的相关工作要求。

我部门对预算绩效评价工作的重视程度持续提升，近年常态化组织开展内部绩效评价。为深入推进全面绩效管理，构建科学规范的重点项目资金绩效评价体系，强化绩效评价结果运用，进一步优化财政资源配置、提升资金使用效益，2025 年完成《重点项目绩效评价管理办法》拟定工作，以制度保障绩效评价结果切实发挥资源配置导向作用。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位在当年的财政拨款收入、事业收入、经营收入、其他收入不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的非财政拨款结余及专用结余弥补本年度收支缺口的资金。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

七、一般公共服务（类）财政事务（款）事业运行（项）：反映事业单位，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

八、教育支出（类）职业教育（款）高等职业教育（项）：反映单位用于高等职业教育工作开展的费用。

九、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业

补助支出（项）：反映单位用于促进毕业生就业，提高就业质量和就业率相关的工作费用。

十、医疗卫生与计划生育支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映单位在职人员、退养人员、离退休人员的医疗费用。

十一、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。反映单位负担的在职人员住房公积金费用。

十二、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

十三、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十四、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

十五、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十六、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费，是党政机关事业单位维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖

励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十七、机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、2025年度部门(单位)整体支出绩效自评报告。

一、部门基本情况

(一) 基本情况。

1. 主要介绍。

湖南邮电职业技术学院是国家教育部备案、湖南省人民政府批准、教育业务由教育厅主管、行业特色十分鲜明的公办全日制高职院校，创办于1958年，前身是湖南省邮电学校，2001年升格为长沙通信职业技术学院，2012年更为现名。

学校构建以现代通信技术为主体，以移动互联应用技术和邮政快递运营管理为两翼的现代邮电特色专业群布局，立足立德树人根本任务，坚守“为党育人、为国育才，为行业注智，为企业赋能”的初心使命，秉持“精致办学，开放办学，融合发展，特色发展”的办学理念，锚定“家国情怀深、动手能力强、综合素质高，让人放心”的数智类高技能人才培养目标，大力开展学历教育、在职培训、继续教育及技术研发、行业企业咨询服务等，在产教融合、教培融合上不断探索新路径、取得新成效，构建“育训并举、教培融合、职前职后一体推进”的人才培养新格局新生态，努力成为支撑湖南乃至全国产业数字化转型的人才引擎和智力支点。

学校现为国家现代学徒制试点单位、国家技能人才培养突出贡献单位、全国信息通信行业新时代5G技术工匠学院，是湖南省楚怡高水平专业群（A档）建设高校、湖南省招生就业先进单位，教育部首批现场工程师培养单位，是中国电信、中

中国移动、中国联通、中国通服赋能基地，全国邮政人才培养基地，湖南省通信职业教育教学指导委员会秘书长单位、湖南省新一代信息技术产教融合共同体理事长单位、全国数智安全行业产教融合共同体副理事长单位、中国通信企协数字化技术教育专委会副主任单位、湖南省全民数字素养与技能培训基地。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

2025 年我校由办公室、党委办、工会、人事劳资处、纪委办公室、科研与发展规划处（质量管理中心）、教务处、资源管理处（信息中心）、信息通信学院、人工智能学院、现代邮政学院、通识教育学院（马克思主义学院）、学生处（团委）、招生就业处（创新创业学院）、财务处、后勤处、保卫处（武装部）17 个职能部门组成。上半年原党政办分设为办公室和党委办两个职能部门。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

2025 年我校年末实有人数 575 人，其中在职员工 376 人，离休人员 2 人，退休人员 197 人；年末实有在校生人数 5044 人，因专业结构调整，学生规模发生变化，比上年减少 288 人。

（二）当年取得的主要事业成效。

2025 年，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕“党建统领、开拓创新、正实严快、干且干成”的工作主线，奋力谱写校企高质量发展新篇章。全年核心发展经营目标与“双高计划”建设目标较好完成，党的建设和内部治理持续优化，人才培养质量与特色进一步彰显，办学效益和安全底线同步提升，学校综合实力和社会影响力迈上新台阶。

（1）党建统领筑牢发展根基，政治生态持续向好

学校始终把党的政治建设摆在首位，理论学习常态长效。全年开展“第一议题”、党委理论学习中心组学习、专题读书班共计63次，各级党组织开展“三会一课”、主题党日学习91次，覆盖全体党员，组织生活规范。深化“党建+”品牌建设，形成“党建+教育教学”、“党建+发展经营”、“党建+阅读”等特色品牌，党建翼联共建党组织12个，校企协同育人成效显著。先锋成果丰硕，获评省公司级党员先锋工程优秀载体2个，立项省级党建工作标杆院系1个、校级党员先锋工程项目11个。干部队伍选优配强，选拔四岗督导2名、六岗中层管理干部4名，培养本单位优秀年轻干部17人，推荐省公司级13人。压紧压实管党治党责任，建立四张责任清单，分层分类党建考核与部门绩效考核强关联。作风建设向好向优，“正实严快”工作作风逐步形成，“干且干成”氛围日益彰显。全面完成19个方面161条巡察整改任务，明确常态化长效化管理任务10条，聚焦5个重点领域开展系统整治，修订制度8项，完成14个突出问题整改。思想文化影响力持续扩大，在国家级、省级权威媒体刊发稿件103篇，建成校园文化阵地11处。

（2）人才培养质量显著提升，产教协同融合深化

学校聚焦立德树人根本任务，思政铸魂与阅读育人同向发力。“湘邮三式”思政课常态长效，校级以上思政“金课”5门，课程思政实施比例达97.3%，省级以上思政育人项目6个，学生省级思政竞赛获奖3项，思政教育品牌活动7个。成立全国首个“阅读教育教学研究中心”，打造全国首家“工匠书院”实体平台，立项湖南省高校思想政治工作精品建设项目，获评“湖南省教育科学研究优秀成果三等奖”，出版《基于人格养

成的主题阅读》教材，成果被《光明日报》、《中国教育报》、《湖南日报》等媒体报道。育人筑坝工程系统推进“九个一”专项行动，获评国家精神疾病医学中心年度研究与实践先进集体、湖南省易班工作先进单位（全省仅10个）、团省委暑期社会实践优秀组织单位等荣誉。学生获团中央实践团队2个、省级团队5个（全省高职院校第2名），湖南省大学生“挑战杯”项目7个，湖南省“雷锋杯”入围复赛8支。

专业建设与课程改革取得重大突破。新增信息安全技术应用专业，开设无人机应用技术、AIGC技术应用、AI短视频创作与运营3个微专业，全省高职率先实现人工智能通识课程全覆盖。3本教材入选“十四五”国家规划教材（创历史新高），入选省级优质教材3本，首部数字教材入选国规。新增省级认定课程2门、校级课程16门，开发AI通识课程及资源40个，新增在线课程资源1.5万个，教培融合课程4门、共创课程15门、校级及以上课程56门。分层分类培养体系成效显著，卓越班就业率100%，优质就业率超85%，省级优秀毕业生10人，获国家奖学金4人，成功专升本18人。现代通信技术和移动互联应用技术专业与长沙航天、浏阳职专、中方职中3所中职合作开设“3+2”中高职贯通班，完成转段模拟考试3场。省级以上技能竞赛获奖30余项（一等奖6项）。智慧教学深度赋能，引入AI助教，建设AI教务智能体，开发60位教师数字人、4门智慧课程。新建及拓展4个校级实践基地、2个实训室，新增公共机房云电脑108台、信创电脑51台。学校质量年报获评湖南省A档，入选省级年报案例2个，制修订教研管理制度13个。

产教协同科创赋能提质升级。获批“低空智联通信技术应

用创新中心”省级科研平台，立项“长沙市低空智联应用技术创新中心”和“长沙市智能服务机器人信息技术应用创新中心”2个市级科研平台。学报复合影响因子上升为0.256，提升10%，获评“中国应用型扩展期刊”。推进新一代信息技术行业产教融合共同体成员单位增长至160家，新设“AI培训研究学院”“低空经济人才培训学院”“数字影像研究及传播中心”，联合召开“共生共长 产教研培协同发展大会”，承办“数智时代产教融合与创新发展的研讨会”，组织成立“全国邮电院校产教融合创新联盟”，联合共建“湖南邮电职业技术学院教培融合创新研究院”。修订《校企合作管理办法》，评选“十大校企合作优秀合作伙伴”；依托“中国电信工匠学院”“湖南工匠学院”，立项教育部供需对接产教融合项目4项；新签校企合作协议11项，开设通服工匠班、重庆信科班、杭州紫光班等订单班14个，推动建成高水平“铁塔基础设施建维实训基地”。职教出海取得突破，为纳米比亚国家发展规划培训班授课，成为中国-赞比亚职业教育数字化联盟发起单位，开发中国通信学会双语课程资源16个。

招生就业成绩优异。录取新生1800人，计划完成率100%，实际报到注册1709人，报到率95.55%，历史类录取位列全省第13名，物理类录取位列全省第15名，录取排名迈入全省高职院校第一方阵。2025届毕业生毕业去向落实率达92.18%，毕业生就业企业满意度达100%，高于全省平均水平。《大学生职业发展与就业指导》创新创业教学团队获第三届湖南省大学生职业规划大赛课程教学赛道银奖。

科研创新驱动发展取得实质性突破。获批“低空智联通信技术应用创新中心”省级科研平台，立项“长沙市低空智联应

用技术创新中心”和“长沙市智能服务机器人信息技术应用创新中心”2个市级应用技术创新平台，实现了学校在高能级科研平台上的重要跨越。科研成果量质齐升，全年立项各级各类课题40项，其中湖南省自然科学基金项目、湖南省教育科学规划重点课题等省级课题20项；签订横向项目41项，到账经费70.38万元；发表北大核心及以上论文8篇，授权专利18项，获各类省级科研奖励12项。制度建设同步推进，出台《科技成果转化管理办法》，系统促进产学研协同与成果转化。学报建设迈上新台阶，完成内容与形式一体化改版，增设人工智能生成内容（AIGC）检测环节，推出“教培融合”“阅读与阅读教育教学”等4期主题鲜明的特色专栏，技术研究与应用类论文45篇，占比50.6%，稳固了以技术应用为导向的内容结构，2025年版复合影响因子上升为0.256，提升10%，获评“中国应用型扩展期刊”，是全国唯一获此荣誉的电子与信息类高职学报。

（3）内部治理持续优化，智慧校园与人才强基并进

学校深化内部治理改革，激发内生动力。出台以价值贡献为核心的员工绩效考评办法，将绩效工资科学划分为基础、贡献、增量、专项四部分，部门间增量分配体现差异。人才队伍结构持续优化，省级“双师型”认定90人，其中专业课教师占比56.7%；晋升正高级1人、副高级5人，获评中国通服及省公司级专家2人；高级职称人员76人，拥有“楚怡”教学名师2人、省级专业群带头人3人、青年骨干教师21人；新增省级教师创新团队1个。本年度，学校由于师德师风因素造成社会不良影响事故为0起。

纪检监察与风险防控扎实有效。开展专项政治监督40余

项，建立并动态更新监督台账，年度重点监督7项。完成日常监督项目28个，“三员”安全生产等现场检查48次，廉政谈心谈话140余人，工作提示函2份。通报内部典型案例5起。抽查公务用车49台次。合规管理筑基，开展合规体系有效性评价，破解“合同倒置”等痛点，合同倒签率整治至2%以下。风险防控闭环发力，制定《2025年关键风险清单》，季度自查自纠识别风险点超20类。成本精细化管理，出台实施2025年成本管控价值提升工作方案，水电费支出同比减少27.85万元，设备采购成本超支率为0，三公经费同比变动率为0，做实审计监督，完成支付、研发等10余项专项自查，内控执行率保持100%。

智慧校园生态初步建成。完成教学楼外墙整治等三大基建工程，维修改造250张床位及285间新生寝室，办学条件全面改善。建成统一资产云平台，实现“一物一码”数字化管理，资产盘点效率提升80%以上、准确率达99.9%。推行阳光采购，食安检查整改率100%，学生医保参保率超90%，筑牢健康防线。系统梳理修订完善各类制度254项，夯实合规管理根基。员工关爱精准升级，创新实施“助你圆梦”专项行动，征集员工梦想268份，助力超200名员工实现职业发展、学习提升等个性化梦想，梦想成真率达74.6%。新建员工活动室一处，全年组织健步行、篮球赛等多场文体活动，勇夺湖南通服2025职工篮球赛冠军。构建“连心桥”诉求闭环机制，员工诉求办理率100%，员工整体满意度达97%，创历史新高。扎实推进“我为群众办实事”，立体化员工关爱体系日益完善。校园网出口带宽翻倍至4000Mbps，完成29间智慧教室改造，建成3间AI督导教室，实现万兆骨干、千兆入室、Wi-Fi 6全覆盖。校本大

数据中心贯通教务、学工、人事等 11 个核心系统，实现 38 张关键报表自动对接。平安湘邮平台引入 AI 智能巡检，安全隐患自动识别，满意度达 98.5%，全年网络安全零事故。一站式办事大厅覆盖 80% 以上校内审批事项，实现“线上提、线上审、线上结”闭环管理。“训-战-赛-证”一体化推进教师 AI 素养提升，133 名教师考取高级人工智能训练师资质，相关实践获评湖南省教育信息化优秀案例一等奖（全省排第三、高职第一）。平安校园建设扎实有效，全年未发生安全责任事故。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年总支出 4790.52 万元，其中：基本支出 2649.01 万元（较上年上升 308.19 万元），包括工资福利支出 2437.97 万元，商品和服务支出 97.98 万元，对个人和家庭的补助 113.06 万元。人员经费的开支主要是根据省财政和省委省政府文件的相关规定执行，与 2024 年数据相比，人员经费的开支上升 337.27 万元，由于人员变动、工资提标、社保基数提高等原因导致人员经费逐年增加；年中追加年度工资提标资金 331.64 万元。教育支出由于工资基数和社保基数提高，教职工人数较往年上升，人工成本增加。公用经费与上年相比减少 29.08 万元，一方面，是为了响应国家号召，进一步压减一般性支出，另一方面，学院进一步规范公务接待费的报销，2025 年底部门公务车辆数为 0，坚决贯彻过紧日子的要求，切实减少不必要的三公经费支出。

支出项目		2024 年	2025 年	比上年增 减值	比上年增 长率	差异原因分析
基本支出		2340.82	2649.01	308.19	13.17%	
基本支出-人员经费		2213.76	2572.30	358.54	16.19%	人员变动、工资提标、社保基数提高等原因导致人员经费逐年增加；年中追加年度工资提标资金 331.64 万元。
其中：	教育支出	2063.76	2301.03	237.27	11.50%	教职工人员增加，社保基数提高，年度工资提标等原因引起的人员经费增加。
	社会保障和就业支出	150.00	250.00	100.00	66.67%	2025 年含职工养老保险 250 万元，2024 年养老保险 150 万元。
基本支出-日常公用经费		127.06	97.98	-29.08	-22.89%	
其中：	教育支出	127.06	97.98	-29.08	-22.89%	根据政策要求压减一般性支出。

（二）项目支出情况

一般公共预算财政拨款支出项目支出 2141.51 万元，较上年增加 128.28 万元。具体情况如下：其他事业类发展基金 1936.35 万元，省级专项资金 205.16 万元。

支出项目		2024 年	2025 年	比上年增 减值	比上年增 长率	差异原因分析
项目支出		2013.23	2141.51	128.28	6.37%	
其中：	教育支出	1991.54	2117.80	126.26	6.34%	2025 年年中追加财政拨款收入较 2024 年增加。
	社会保障和就业支出	21.69	23.71	2.02	9.31%	校园招聘活动补助经费。

1. 2025 年度省级专项资金情况

2025 年度学院省级专项资金项目包括教育综合发展专项、高校“双高”建设专项、高等教育发展专项、就业补助专项四个专项。省级专项资金的管理和使用符合财政预算管理的有关规定，遵守了相关项目的专项资金管理办法及相关财政规章制度

度，严格按照开支范围和标准开支，严格执行财政国库集中支付制度，确保了项目安排和资金使用规范、安全和高效。

（1）教育综合发展专项

2025 年教育综合发展专项支出 2 万元，主要为我院两项教育科学规划课题上年结余资金。两项课题聚焦于不同方向，分别开展以下工作：

①一般资助课题《数智融合驱动的高职教师数字素养提升及实施路径研究 XJK24BZY051》聚焦教育数字化转型背景，继续围绕“数智融合”驱动的高职教师数字素养提升主题，在文献整理、组织实施及成果产出等方面深入推进。文献整理与理论研究方面，持续跟踪国内外教师数字素养前沿，新增梳理生成式 AI、智能教学法等领域文献 70 余篇，累计完成文献综述 120 余篇，进一步夯实理论基础并形成研究报告。组织实施与机制建设方面，明确课题组成员分工，建立“月度例会+阶段汇报”机制，坚持边研究边实践，在前期调研基础上完成课题研究报告初稿。论文发表与成果转化方面，2025 年撰写并录用《生成式 AI 赋能高职教师数字素养的内在机制、现实困境与突破路径》论文一篇，累计完成系列论文 2 篇，持续丰富课题的理论体系与实践参考价值。

②青年资助课题《行业产教融合共同体架构下高职协同育人平台建设与创新路径研究 XJK24QZY003》聚焦“多主体协同、数智融合”核心方向持续深化研究，理论与研究成果产出方面，发表《行业产教融合共同体架构下职业院校产教虚拟教研室建设理论构建与实现路径研究》、《科教融汇背景下高职教师双创能力模型构建研究》等论文，进一步完善协同育人平台的理论框架；平台建设与资源整合方面，在前期“7+2”实体中心基

基础上，共同体增设 AI 培训学院与低空经济人才培训学院等第二批实体中心，促进资源优化配置与优势互补；培训与实践推广方面，围绕 5G 建设、光网工程等地方产业急需领域，学校牵头联合开展人才预测、标准制定、技能认证及横向课题研究，构建区域性通信技术技能人才培养高地；调研与成果转化方面，年内共同体累计召开 2025 年度理事大会暨“共生共长·产教研培协同发展大会”等各类活动 30 余场，并成功推动成立“全国邮电院校产教融合创新联盟”，有力提升了平台建设的辐射力与可推广性。

（2）高校“双高”建设专项

2025 年高校“双高”建设专项支出 165.39 万元。全部用于学校三个“双一流”专业群（通信技术专业群、移动互联网专业群、信息服务管理专业群）、“双高”校和“双高”专业群教学条件的升级和改善、人才培养、师资团队培养、科学研究、产教融合等活动的开展。其中有 99.02% 的资金用于实训室的建设或升级改造项目，其中包括铁塔综合实训基地、人工智能产教融合基地、人工智能学院实践教学平台、网信安基地等实训、实践场地；有 0.84% 的资金用于开展专业群内学生活动及参与职业技能竞赛，包括信息通信学院、人工智能学院参加世界职业院校职业技能竞赛、学生心理健康教育活动等；有 0.14% 的资金用于课程教学改革研究，包括人工智能学院参加人工智能通识课程教学改革交流会等。

学校立项湖南省楚怡高水平高职学校和专业群以来，坚持“双高”建设思路，对标“双高计划”建设任务，系统谋划、统筹推进各项任务建设，并通过学校现代化治理平台加强建设过程监督和考核。学校从加强党的建设、建设德技并修的育人

体系、建设高水平师资队伍、提升科技创新能力、提升社会服务能力、推进新型基础设施建设、推进专业集群发展、提升国际化水平、服务“四区”发展等方面大力推进项目建设，“双高”建设任务取得了阶段性成果。2025年，高水平科研成果丰富，立项各级各类课题40项，其中省级课题20项，湖南省自然科学基金项目2项，湖南省教育科学规划重点资助课题1项，湖南省高校优秀思政工作者项目1项，签订横向项目41项，同比增长28.13%，高水平科研论文8篇。同时，人才培养方面也取得优异的成绩，我校学生在世界职业院校职业技能竞赛中的多个赛项中都取得佳绩。

（3）高等教育发展专项

2025年高等教育发展专项支出14.06万元，主要用于高校科研项目和高校教师培训项目。

①高校科研项目在2025年共支出0.86万元。青年资助课题《基于多方博弈视角的农村智慧养老服务协同机制演化路径研究24B1106》聚焦农村智慧养老发展现实需求，以多方演化博弈为核心研究方法，探索农村智慧养老多元主体协同运行机制与演化发展路径。依托调研数据与理论成果完成3篇学术论文，其中2篇SCI论文分别为《Evolution and Simulation Analysis of Digital Transformation in Rural Elderly Care Services from a Multi-Agent Perspective in China》《The impact of environmental regulations and digital empowerment on agri-food supply chains under stochastic market demand conditions》，1篇AMI论文为《数智化赋能

农产品区域公用品牌逻辑透析与实现路径》。实践应用研究方面，结合理论推演成果，梳理差异化补贴、阶梯式监管等实操政策工具，总结农村智慧养老服务优化、农村产业数字化升级的可行路径，形成可落地的对策建议，为地方政府、基层服务机构及农业经营主体提供实践参考。研究范式总结方面，归纳提炼出实地调研、博弈建模、仿真验证的完整研究流程，梳理形成标准化研究范式，为农村领域同类课题研究提供方法论借鉴。

②高校教师培训项目在 2025 年共支出 13.20 万元，全部用于 2025 年湖南省职业教育高质量发展专题研修班，资金使用规范、绩效显著。项目预算总额 13.2 万元，严格按照财政厅相关文件及省职教培考委相关标准，参照高端专题研修班按人均日标准 440 元以内测算，实行分项核定、总额控制、据实扣减，经费全部用于场地租赁、食宿安排、师资授课、学员保险、文具资料及现场教学等支出，资金纳入我校财务统一核算、单独设项、专款专用，不存在挤占、挪用、截留或虚列支出等情况，资金使用合规率达 100%。绩效目标完成方面，计划培训 150 人，实际参培 152 人，完成率 101%；开设专题讲座 6 门、分组研讨 1 次、现场教学 1 次，产出指标全面达标；学员综合满意度达 98.4%，超过 95%的目标值，知识技能掌握合格率 100%、优秀率 15%，效益指标超额完成；同时收集优秀学员研修心得及行动计划，实现典型经验推广。

通过系统培训，学员理论水平得到系统性提升，实践能力有效增强，搭建了省内 152 名职教管理干部及骨干教师的交流平台，促进了校际合作与资源共享，承办单位的组织管理与后勤服务获得一致好评。该项目专项资金配置科学、管理高效，各项绩效目标超额或全面达成。

（4）就业补助专项

2025 年就业补助专项支出 23.71 万元，主要用于学校就业网站平台建设、校园招聘会开展、学生就业活动开展、学生就业指导、“双困生”就业帮扶、企业调研拓展、毕业生就业核查等方面。

2025 年就业补助专项主要完成以下五项工作：

①全年新拓展用人单位 68 家，线下来校招聘企业 121 家，举办线下中大型双选会 3 场、专场招聘会 48 场，共提供线上、线下招聘岗位 9787 个，2025 届毕业生线上、线下招聘人均就业岗位达 6 个。

②2025 年按照“服务精确化、管理平台化”的就业管理理念开展多项举措做好 2025 届毕业生就业工作。截至 8 月 31 日，学校 2025 届毕业生总人数 1957 人，已落实毕业去向 1804 人，毕业去向落实率达 92.18%，高于全省普通高校（88.82%）3.36 个百分点，位居全省前列。自主创业人数 12 人，创业率为 0.61%，升学人数为 138 人，升学率为 7.05%。

③建立全员参与的“双困生”就业帮扶机制，对建档立卡贫困生、就业困难毕业生，量身制定就业计划。2025 届 191 名有就业意愿的建档立卡贫困生，全部顺利就业。

④深入学习贯彻落实教育部、教育厅关于 2025 届毕业生

就业创业相关政策法规、部署和要求，按时、按要求在教育部“全国高校毕业生就业管理系统”中报送 2025 届毕业生就业数据，共形成日报、周报 40 份、月报 5 份。组织落实 4 轮就业核查工作，按时上报就业核查周报等各类自查核查材料，在就业工作数据报送工作上，对毕业生就业材料进行了详细检查和整理，重点核实“学信网”上毕业生反馈存疑信息，累计核查更新学生就业数据均达 5000 余次，在核实后均没有发现违规失实情况，确保了就业数据的准确性，在省级就业核查中各类指标均优于全省平均水平。

⑤积极开展书记校长“访企拓岗”专项行动，共计走访 102 家企业，授牌“实习实训基地”1 家，“人才培养基地”8 家，签订订单培养协议 9 个，建立校企定向班 12 个，获批教育部第四期供需对接就业育人项目 3 项，访企拓岗取得较好成效。全年新拓展用人单位 68 家，来校招聘国企类单位数占总招聘企业的 21%，通信类企业单位数占总招聘企业的 32%，截至 2025 年 12 月校园招聘单位库中共积累 2153 家用人单位。学院整体就业市场生态体系运行良好。

2. 其他事业类发展基金

其他事业类发展基金 1936.35 万元，与 2024 年同期相比增加 133.35 万元。其他事业类发展基金主要用于学生各类资助费用的发放、水管网和消防管网项目改造等基建项目、师资队伍建设和实训室项目建设以及各类教育经费的投入，以确保职业教育持续稳定发展。

三、政府性基金预算支出情况

本单位无

四、国有资本经营预算支出情况

本单位无

五、社会保险基金预算支出情况

本单位无

六、部门整体支出绩效情况

2025 年度，学院纳入部门预算的一般公共预算支出执行良好，预算管理总体规范高效，其他三本预算无支出。学院紧扣立德树人根本任务和现代邮电特色高水平高职院校建设目标，严格落实全面预算绩效管理要求，以预算资金管理为主线，统筹推进资产管理与业务开展，部门整体支出绩效目标完成情况良好。坚决贯彻过紧日子要求，运行成本管控成效明显；依托数字化管理系统，资产管理效率与内控执行效能显著增强。紧扣以现代通信技术为主体、移动互联和邮政快递运营管理为两翼的专业群布局，人才培养质量持续提高，办学社会影响力显著提升。办学条件全面改善，智慧校园安全生态初步建成，可持续发展能力不断增强；员工、学生及家长整体满意度持续提升，各项核心业务实施效果显著。总体来看，学院在办学经费存在较大缺口的情况下，通过降本增效、规范管理、产教融合等举措，较好完成了年度绩效目标，为服务湖南产业数字化转型提供了有力的人才支撑和智力支持。学院 2025 年员工编制人数 376 人，实有在职人数 376 人，在职人员控制率 100%，人员控制良好，未超员。

2025 年收入年初预算数为 6542.94 万元，调整预算数为 10224.78 万元，决算数为 10178.14 万元，预算完成率为 99.54%，2025 年支出年初预算数为 6542.94 万元，调整预算数

为 10224.78 万元，决算数为 10178.14 万元，预算完成率为 99.54%。基本支出决算数为 6276.50 万元（其中：工资福利支出 4196.84 万元；商品和服务支出 1789.00 万元；对个人和家庭的补助 290.40 万元；资本性支出 0.26 万元）。项目支出决算数为 2141.51 万元（资金支出均来自财政拨款），实际使用 2141.51 万元（其中：高等职业教育 2117.80 万元；其他就业补助支出 23.71 万元）。

为落实省财政厅预算资金使用效率的要求，学院始终贯彻“先有目标后有资金”的预算管理模式，对于没有预算的项目，坚决不予列支。学院领导高度重视预算编制及执行工作，预算管理委员会及其办公室严格落实预算编制和执行制度。项目执行前，统筹推进市场洞察—预算—资源配置/激励—考核四位一体，建立预算项目库机制，先有预算入库，而后列支。项目执行中，定时对全年财务指标进行测算与通报，每个季度从二级部门收集用款计划，科学下达预算指标，加强预算执行的过程管控。同时，每季度选取 1-2 个资金专项深入研究并着力改进预算执行过程中发现的问题。项目执行完成后，本部门根据省财政厅要求，及时对部门整体支出和专项支出绩效情况进行了评价，并按要求进行公开，接受社会监督。为保证项目资金的规范高效使用，学院制定了专门的招标投标管理办法以及物资采购管理办法，提高集约化采购比例，开展项目采购招标投标活动前，按规定组建临时招标投标工作小组，专项负责当次招标投标相关事宜，严格按照省财政厅相关采购要求实行采购工作，确保重大项目资金的安全高效以及项目建设工作的“公开、公平、公正”。进一步规范招标记录，为学院各项工作的正常运转提供保障。整个组织工作严谨、有序、高效，均严格按照政府采

购办法严格操作。首先由业务部门提出项目需求，然后由项目技术部门进行论证，交由院长办公会（或党委会）进行审批，再进行预算项目申报，合理确定项目的资金渠道以及采购形式。预算当年进入实质性采购时，属于政府采购的项目，先由采购部门提交计划采购报告，财务处负责计划项目的申报，再由采购部门积极与政府采购中心沟通联系，以保证项目的顺利实施，对于非政府采购项目，金额在5万元以上的，由采购部门牵头组织招标会，电话通知报名投标的供应商参加，学院方有采购部门相关人员、使用部门相关人员、财务部门相关人员、纪委办公室相关人员以及相关技术专家参与，谈判过程公平公正。项目建设全程有技术人员以及采购部门进行跟踪监督，建设完毕后由使用部门进行验收，各环节既相互监督又环环相扣。

基本支出学院遵循优先保障重点支出的原则，如员工工资、学生资助费用等。主要做了如下几项工作：

1. 积极组织收入。按照财政厅、教育厅及发改委的相关规定，积极组织各项非税收入，确保本年收入的完成。其中：本年非税收入预算为3012.00万元，实际完成非税收入3223.68万元，完成收入预算的107.03%，完成情况良好。此外，我院开展“教育乱收费”自查、自纠和整治工作，研读教育收费政策文件，规范教育收费流程，从而实现完善教育收费政策体系、制度体系，提升教育收费治理能力的目标。

2. 严格预算执行。确立了“先有目标，后有资金”的预算管理新模式，各项收支预算必须严格按照批复的预算项目、科目和金额执行，不随意改变内容。定时对全年财务指标进行了测算与通报。科学下达预算指标，加强预算执行的过程管控。

3. 坚持厉行节约。本年未在事业收入中列支公务用车运行维护费用，全面控制“三公”经费支出。2025 年学校继续加强成本管控工作力度，教职工的精确管理意识得到进一步加强，坚决贯彻过紧日子的要求，切实减少不必要的三公经费支出。

4. 在学院内广泛开展“小金库”自查、自纠和整治工作，广泛开展党风廉政教育，从而提高全员的节俭意识、纪律意识和财务意识，杜绝奢侈和浪费。

七、存在的问题及原因分析

1. 项目建设预算执行与年初预算存在一定的差异，需加强预算编制前的调研和可执行性分析，精确管理意识不强。

2. 项目执行进度慢于整体序时进度，需加强对预算执行进度的监控和考核，加快项目执行进度，避免因建设进度过慢影响项目的使用效果。

八、下一步改进措施

1. 需加强预算编制前的调研和可执行性分析，进一步普及和强化“无预算不支出”的观念，完善精确管理的手段和机制，加强预算项目库的建设，提高预算的精准度，实现预算与建设规划的趋同。

2. 加强对预算执行进度的监控力度，定期通报各项财政拨款的执行进度，并对资金的使用进度进行考核，将考核结果与部门绩效考评结果相关联，进而使资金更高效地实现其经济效益。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

将根据要求进行公开，接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

学校前身为湖南省邮电学校，创建于 1958 年，原隶属于邮电部；2000 年由原信息产业部下放，划转至地方管理，由于没有及时同地方政府衔接，导致事业编制中断，学院办学经费存在较大缺口（并呈扩大趋势），难以保障高质量人才培养的基本条件，实训基地建设、办学规模扩大及高层次人才引进等诸多方面受限，严重制约着学院人才培养的整体质量，办学举步维艰，发展不平衡、不充分的矛盾日益突出，主要体现在以下三个方面：

1. 生均办学经费不足

学校拥有三个“双一流”专业群，分别为通信技术专业群、移动互联网专业群和信息服务管理专业群，这三个专业群均聚焦于人工智能及通信领域。

人工智能领域，国务院 2017 年发布的《新一代人工智能发展规划》（国发〔2017〕35 号），提出到 2030 年建成世界主要人工智能创新中心，布局深度学习、类脑智能等核心技术；国务院 2021 年发布的《“十四五”数字经济发展规划》（国发〔2021〕29 号）明确数字经济核心产业增加值占 GDP 比重 2025 年达 10%，推进“东数西算”“5G+工业互联网”等工程。通信领域，工业和信息化部 2021 年发布的《“十四五”信息通信行业发展规划》（工信部规〔2021〕164 号）部署 5G、千兆光网、IPv6 等新型基础设施，提出 20 个量化发展目标；工业和信息化部等 12 部门 2024 年发布的《5G 规模化应用“扬帆”行动升级方案》（工信部联通信〔2024〕227 号）指出到 2027 年建成 7 万个 5G 行业虚拟专网，推动 5G-A 商用部署，重点赋

能工业互联网、低空经济等领域；国家标准化管理委员会 2024 年发布的《贯彻实施〈国家标准化发展纲要〉行动计划（2024—2025 年）》（国标委发〔2024〕12 号）明确 6G 核心标准研究方向，推动太赫兹通信、分布式数字身份等技术标准化；工业和信息化部办公厅 2024 年发布的《打造“5G+工业互联网”512 工程升级版实施方案》（工信厅信管函〔2024〕481 号）明确到 2027 年建设 1 万个 5G 工厂，推广机器视觉、柔性生产等场景。从国家战略上来看，人工智能及通信领域是国家未来发展的重要领域。同时教育部与湖南省人民政府印发的《关于进一步深化职业教育产教融合服务国家重要先进制造业高地建设的实施方案》（湘政函〔2023〕168 号）也指出要落实高职院校举办者办学责任，加大办学条件改善力度，确保高职院校办学条件达到国家标准，优化专业结构，增强专业结构与产业结构的匹配度，增强高职院校支撑区域产业发展和转型升级能力。

学校积极响应各项政策的号召，不断优化专业结构，致力于培养出更多人工智能及通信领域的人才。但受到办学经费不足的影响，人才引入及教学资源更新受到限制。2025 年，学校获得财政拨款资金共 5506.74 万元，而在校学生为 5044 人，目前生均约 1.09 万元/生/年，与我省同类院校的 1.4 万元/生/年相比较，存在近 0.31 万元/生/年缺口，与《湖南省职业教育改革实施方案》（湘政发〔2020〕2 号）所规定的高职院校生均拨款不低于 1.2 万元/生/年，亦存在近 0.11 万元/生/年缺口。此外，学校目前根据湘发改价费〔2021〕747 号文件规定学费标准收费，但学校生均每年的测算培养成本约为 2 万元/生，存在较大差距。在生均财政拨款存在较大缺口且举办者无固定

投入的情况下办学艰难。因而恳请财政厅领导能够考虑学校的实际情况，在财政拨款方面给与与其他高职院校同等政策，以保证学院持续健康发展，如目前完全解决学校生均财政拨款缺口条件不成熟，恳请恢复学校下放地方时的财政基数拨款除每年政策性调整外的增长机制。

2. 校园基础设施建设相对滞后

因校区面积小，办学经费紧张，无相关金融政策支持等原因，学校在占地面积、生均校舍、生均教室、生均实验实习场所、生均图书馆、生均宿舍等指标上，均与教育部规定的办学指标存在差距。同时，由于学校新生报道率逐年提升，学生规模呈扩大趋势，基础设施建设需不断加大投入。“十四五”期间湖南省财政厅曾批复会增加财政资金投入，支持我校完成1-2个基建重点项目建设，但由于各种原因，“十四五”期间未完成建设。故恳请湖南省财政厅及教育厅根据学校实际情况，将我校纳入省属高校“十五五”基建规划编制范围，增加财政资金投入，对我校基建重点项目给予支持。

3. 办学体制机制未理顺

学校目前属于“央企办学”的办学体制，但办学体制机制问题暂未完全理顺，举办者投入路径不通畅，同时，生均财政拨款与其他省属高校存在较大差距，在很多层面未能享受其他省属公办院校的相关政策，严重制约学校高质量发展。因而恳请省财政厅领导与学校举办者中国电信磋商探索共建模式，理顺举办者投入路径，同时建立政府与高校协商机制，由市、区两级政府牵头，定期召开辖区区内高校发展、产教融合等重点工作会议，促进学校高质量发展。

2025年学校经过不懈的努力，学校的降本增效工作正在有

序推进，提高了事前预算管理意识，加强了事中预算执行监控，增加事后执行数据分析和改进工作。但仍然存在不足，如资金统筹安排性不强，部分项目报账不及时，导致支付不能及时到位，影响了某些项目的进度。今后学校将加强预算绩效管理工作，确保资金使用的计划性、合理性、效率性，同时完善预算管理制度，做好季度分析工作，把控好资金的管控风险，提高资金使用效率，确保学院的持续健康发展。

湖南邮电职业技术学院

2026年6月10日