

2024 年度部门整体支出绩效自评报告

省财政厅：

根据《湖南省财政厅关于开展 2024 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2024〕2 号）要求，我校（院）高度重视，认真组织开展了 2024 年度整体支出绩效情况自评，现将有关情况报告如下。

一、部门基本情况

（一）部门职能职责

根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和我省有关文件规定，校（院）履行以下工作职责：

1. 培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员，开展党校（行政学院）系统师资培训。
2. 加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。
3. 承办党委和政府以及相关部门举办的专题研讨班。
4. 开展重大理论和现实问题研究，承担党委和政府决策咨询服务。

5. 以培养马克思主义理论人才为主要目标，在国家批准的学科和专业学位类别内开展学位研究生教育。

6. 开展同国（境）内外有关机构和合作与交流。

7. 参与党委关于党校（行政学院）工作政策以及干部培训计划的制定工作。

8. 负责湖南省团校、湖南省妇女干部学校、湖南省民族干部学校的干部培训工作。

9. 负责管理湖南韶山干部学院。

10. 承担对下级党校（行政学院）的业务指导。

11. 完成党委和政府交办的其他任务。

（二）机构设置情况

我校（院）内设部室 33 个，所属二级预算单位 1 个。

内设部室分别是：办公室、研究室、教务部、科研与决策咨询部、进修培训部、公务员培训部（公务员应急管理培训部）、综合培训部、研究生部、马克思主义学院、哲学教研部、经济学教研部、法学教研部、科学社会主义教研部（政治学教研部）、科技与生态文明教研部、公共管理教研部、党史党建教研部、纪检监察教研部、青年与社会建设教研部、妇女理论教研部、文史教研部、湖南经济社会发展研究中心、机关党委、组织人事部、行政财务部、总务部、保卫部（综合治理办）、业务指导与信息化部、离退休人员工作办公室、期刊社、图书馆、领导力培训中心（国际交流中心）、后勤服务中心。

所属二级预算单位是湖南韶山干部学院。

（三）人员编制情况

2024 年末，校本级编制 544 名。年末实有在职人员 484 人，离休人员 7 人，退休人员 539 人。在职人员控制率为 88.97%；二级预算单位湖南韶山干部学院编制 105 名，年末实有在职职工 42 人，离休人员 0 人，退休 0 人。在职人员控制率为 40%；部门总体在职人员控制率为 81.05%。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出为保障我校（院）正常运转，完成日常工作任务的支出，主要包括在职人员的基本工资、津补贴和奖金，离退休人员的离退休费、奖金等人员经费，以及办公费、印刷（打印）费、水电费、维修费、差旅费、工会经费、福利费、公务接待费、公务用车运行维护费、离退休人员活动费等日常公用费用。

2024 年基本支出预算 18589.12 万元（校本级 17524.40 万元、湖南韶山干部学院 1064.72 万元），本年实际支出 18119.44 万元（校本级支出 17206.32 万元，湖南韶山干部学院支出 913.12 万元），基本支出预算执行率 97.47%。

（二）项目支出情况

项目支出是校（院）为完成特定工作任务或事业发展目标的专项支出，2024 年预算总额 7801.39 万元（校本级 7296.33 万元、湖南韶山干部学院 505.06 万元），实际支出 5774.40 万

元（校本级 5338.09 万元、湖南韶山干部学院 436.31 万元），预算执行率 74.02%，结余资金 2026.99 万元（校本级 1958.24 万元、湖南韶山干部学院 68.75 万元）。结余原因分类说明如下：

1. 校本级教研咨创新专项结余 991.70 万元。其中 2023 年结余 191.70 万元，2024 年结余 800 万元。因政策调整及成果产出周期延长，资金使用期限从 2 年调整为 3 年，2024 年度支出进度放缓。

2. 校本级科研课题结转 487.56 万元。根据国办发〔2021〕32 号、湘政办发〔2022〕42 号文件规定，允许保留在科研项目及后续科研直接支出资金。

3. 校本级公车购置 25 万元。因政策限制取消购置计划，经费由财政收回。

4. 校本级教学、科研发展专项经费结转 202.31 万元。当年结余资金，2025 年继续用于人才引进、教务及科研管理等支出。

5. 校本级代管湖南韶山干部学院改扩建项目尾款 79.75 万元。按合同约定，尾款于 2025 年支付。

6. 校本级信息系统运维项目结转 27 万元。合同约定服务周期跨年，2025 年完成支付。

7. 校本级 2024 年省属学校学生资助省级补助资金（高校学生奖助学金）结转 12.54 万元。指标下达晚，在 2025 年度完成支付。

8. 校本级专题研修班和“湘江大讲堂”运行经费结转 132.38

万元。内部食堂划转及水电支出，2025 年完成结算。

9. 湖南韶山干部学院结余 68.75 万元，当年结余资金。2025 年继续使用。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年校（院）无政府性基金预算安排的支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2024 年校（院）无国有资本经营预算安排的支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2024 年校（院）无社会保险基金预算安排的支出。

六、绩效自评工作开展情况及自我评价结论

（一）前期准备充分。认真落实《湖南省财政厅关于开展 2024 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》（湘财绩〔2024〕2 号）要求，及时将通知内容及相关要求传达给相关部室负责人，要求各相关部室严格按照文件要求对本部室负责实施的项目开展客观、全面、准确的绩效自评，并向行政财务部提交《项目绩效自评报告》和《项目绩效自评表》。

（二）实施过程务实。各有关部室按照“谁负责项目实施，谁进行绩效自评”的原则，以严谨的态度、科学的办法对本部室负责实施的项目开展绩效自评，有效保证了自评结果的真实性和准确性。行政财务部负责对各相关部室的绩效自评工作提供项目资金数据并进行填报指导，确保各部室提供的《项目绩效自评报告》和《项目绩效自评表》格式规范、要素齐全、内

容完整。共收集 60 份项目绩效自评报告和表格。

（三）总体自评优秀。在各相关部室、湖南韶山干部学院自评的基础上，行政财务部对所有的自评信息进行汇总和整理，并按照通知要求对校（院）2024 年度的整体支出进行了绩效评价，总体评价分数为 98.05 分。

七、部门整体支出绩效情况

2024 年，校（院）紧扣高质量发展主线，以全面实施预算绩效管理为抓手，推动财政资金配置效能与履职效能“双提升”。在教学、科研与智库建设、制度与作风建设、数字化转型经费管理等方面均取得不俗成绩，达到预期目标。全年工作获省委主要领导“可圈可点”高度评价，彰显财政资源配置与部门履职目标的深度协同。

（一）主责主业提质效，开放办学扩能增效

培训任务全面完成：全年举办基本培训班次 75 个，培训 6208 人。完成中央党校视频培训班 6 个，培训学员 4930 余人次。承办湘江大讲堂 14 期，参训人员约 14000 余人次。湖南韶山干部学院举办各类培训班 206 期，培训 14342 余人，办班数量同比增长 37.3%。

开放办学加速扩展：完成重点委托班次 101 个，培训 14790 人次。加入 IASIA（国际行政院校联合会）会员单位。举办第四期老挝地方政府中高级干部湖南研修班、墨西哥公共行政管理研修班、港澳青年科技人才国情研修班。

国际交流持续深化：接待摩尔多瓦共产党人党干部考察团、古巴共产党干部考察团、印度共产党干部考察团。与老挝联合举办减贫经验交流视频会议。组织 9 人次出国学术交流，访问成果获省委主要领导肯定性批示并批转至商务部。

（二）科研攻坚结硕果，智库咨政赋能发展

科研成果量质齐升：新增国家社科基金项目 5 项、省级重大项目 9 项、全国党校系统社科规划项目 5 项，省社科基金等课题 26 项，立项增长 20%；发表论文 420 余篇，其中“三报一刊”13 篇，CSCI 期刊 18 篇。

决策咨询成效显著：40 篇成果获副省级以上领导批示（正省级 29 篇），9 项入选“献策湖南”金点子，3 项被省委全会报告采纳；学员 20 余篇报告获省委书记、省长批示，为省委省政府提供高质量决策参考。

（三）制度强基促规范，从严治校树新风尚

作风建设常抓不懈：教师授课纪律、讲学报备率 100%；学员管理严格，“四率”达 98%以上，结业优良率 100%，学风清朗、纪律严明。

（四）数字转型强支撑，智慧党校赋能升级

信息化建设全面覆盖：建成“三库两网两平台”，整合全国 5000 余名师资、7000 余门课程；实现市县党校视频教学网络全覆盖，开通“湖南网上党校”，打造“红麓”融媒体矩阵，夯实干部教育数字化基础。

（五）紧盯节约增效，严格控制支出管理见真章。严格执行“三公经费”各项管理制度，确保“三公”经费保持在合理范围内。坚决贯彻落实关于过“紧日子”和坚持厉行节约、反对铺张浪费的各项要求，继续压缩一般性支出预算，勤俭办学。2024年，省委党校(含湖南韶山干部学院)一般公共预算“三公”经费支出78.45万元，较上年下降26.74%；一般公共预算公用经费支出2743.83万元，较上年下降4.69%。

一年以来，校（院）始终坚持党校姓党、质量立校、人才强校、从严治校，全面优化学科布局 and 治理体系，努力以高质量干部教育培训推动高素质干部队伍建设。省委书记沈晓明对校（院）工作给予高度评价，“总的来讲，党校过去一年多工作有很大起色，可圈可点，有新的面貌，对党校工作，大家反映是好的。”

八、存在的主要问题及原因分析

（一）预算执行效率待提升，资金使用效益待增强

部分课题类项目因资金下达时间较晚、周期较长导致经费结转较多，教学科研创新项目因政策原因两年未形成支出，预算执行率有待进一步提高。

（二）绩效指标体系待完善，评价标准精准度不足

少数项目绩效指标设定不够精确、不够细化，导致设定的绩效指标无法准确反映项目的真实产出和效益，未能全面、精确反映校（院）的整体绩效水平。

（三）结果应用机制待强化，激励约束作用待发挥

在提高预算执行率、优化资源配置、提高工作效能以及履职问责方面的作用发挥还不够充分。主要原因是权责统一的预算绩效管理机制有待完善。

九、下一步改进措施

（一）强化绩效宣传引导，营造全员参与氛围

深化思想认识：持续学习贯彻《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，通过专题培训、案例分享等形式，提升教职工绩效管理意识。

营造绩效文化：开展“绩效管理宣传月”活动，树立“花钱必问效、无效必问责”理念，推动形成“人人重绩效、事事讲效益”的工作氛围。

（二）完善绩效制度体系，构建闭环管理机制

健全制度框架：围绕“全方位、全过程、全覆盖”要求，制定绩效评估、目标管理、跟踪监控、评价应用等实施细则，确保制度可操作、可落地。

强化流程管控：建立“预算编制—执行监控—评价反馈—结果应用”闭环机制，确保绩效管理贯穿资金使用全过程。

（三）严控项目执行进度，提升资金使用效益

动态监控执行：6、9月通报项目进展，对执行滞后项目挂牌督办，确保经费支出与进度匹配。

强化结果约束：实行“低效减资、无效问责”机制，将评

价结果与预算安排、年度考核挂钩，倒逼绩效提升。

十、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

通过绩效自评，校（院）进一步掌握了财政资金的使用情况和取得的效益，也发现了绩效管理中的不足。为强化内部各部室对资金使用效果、效率的重视，校（院）拟将这些结果应用到下一年资金安排中。

校（院）整体绩效自评报告按要求及时在门户网站公开，接受校（院）全体教职工、财政部门和社会的监督。

- 附件：1. 2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据项目表
2. 2024 年度部门整体支出绩效自评表
3. 2024 年度项目支出绩效自评表（业务工作经费）
4. 2024 年度项目支出绩效自评表（其他事业发展资金）

中共湖南省委党校（湖南行政学院）

2025 年 4 月 25 日

附件 1

2024 年度部门整体支出绩效评价
基础数据项目表

财政供养人员情况(人)	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	649		526		81.05%	
经费控制情况(万元)	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费:	107.08		119		78.44	
1、公务用车购置和维护经费	96.77		75		49.82	
其中: 公车购置	42.88		25		0	
公车运行维护	53.89		50		49.82	
2、出国经费	0		20		20	
3、公务接待	10.31		24		8.62	
项目支出:	7261.26		7801.39		5774.40	
1、业务经费	2747.36		2356.97		1204.00	
2、其他事业发展资金	4513.90		5444.42		4570.40	
.....						
3、省级专项资金(每个专项一行)						
.....						
公用经费	2872.82		2783.58		2743.83	
其中: 办公费	207.37		252.04		248.29	
水费、电费、差旅费	718.98		796.10		650.03	
会议费、培训费	29.66		68.35		41.38	
政府采购金额	2091.71		100		2247.05	
部门基本支出预算调整	19606.09		18589.12		18119.44	
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m²)	实际规模 (m²)	规模 控制率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概算 控制率
厉行节约保障措施	校(院)委严格落实“习惯过紧日子”要求,始终从讲政治高度坚决落实“零基预算”改革要求,厉行勤俭节约,坚决压缩非必要不合理开支,规范公务接待,严格公务用车管理,规范差旅管理,带头精简办文办会,优化资源配置。确保每一分钱都用在保障教学科研的“刀刃上”。					

说明:“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况,“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

附件 2

2024 年度部门整体支出绩效自评表

省级预 算部门 名 称	中共湖南省委党校（湖南行政学院）						
年度预 算申请 （万 元）		年初 预算数	全年 预算数	全年执行数	分 值	执行率	得分
	年度资金总额	22109.01	26390.51	23893.84	10	90.54%	9.05 分
	按收入性质分：			按支出性质分：			
	其中：一般公共预算：26390.51			其中：基本支出：18589.12			
	政府性基金拨款：			项目支出：7801.39			
	纳入专户管理的非税收入拨款：						
	其他资金：						
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 基本培训班培训目标。以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为目标，校（院）本级全年计划举办基本培训班次 70 个以上，计划培训人数 5000 人次以上，高质量完成省委省政府安排的干部培训任务和省委组织部的培训计划。承办湘江大讲堂 12 期以上，计划参训人员约 12000 人次以上。湖南韶山干部学院计划举办基本培训班 15 期以上，计划培训人员 1500 人次以上。 2. 教学工作目标。通过创新教学方式，全年力争安排教学方式创新专题 120 个以上，综合运用案例式、研究式、研讨式等教学方法，开设互动式教学专题 70 个以上，以党性教育馆为依托开展党性教育 300 场次以上，编写出版 2 部教材。 3. 科研成果目标。全年力争在省级以上报刊发表论文 400 篇以上，其中“三报一刊”10 篇以上，CSCI 来源期刊 15 篇以上，新增国家社科基金项目 5 项、省级重大项目 6 项、全国党校系统社科规划项目 5 项，立项省社科基金、省“马工程”等课题 20 项以上，立项增长率超 20%。 4. 凸显智库功能。围绕“国之大者”“省之大计”积极开展资政研究，推出一批有深度、有分量、有价值的决策咨询成果。力争 40 篇（含韶山干部学院）咨询成果获省部级以上领导批示。 5. 学科建设、研究生教育目标。加强学科建设，提升学科实力，计划新建学科 3 个，争创国内省内先进学科。严格执行研究生招生相关规定，计划高标准录取研究生 100 人以上，严格教育管理、学籍管理和学术标准，努力提高研究生培养质量，提高研究生毕业率和就业率。 6. 党校系统建设目标。推动全省党校系统一张网、一盘棋、一体化建设，			2024 年，在省委省政府的坚强领导下，校（院）委班子团结带领全校（院）教职员工，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察湖南重要讲话和指示精神，紧紧围绕“六个全面”工作布局，以落实基本培训任务为牵引，凝心聚力服务中心大局，实干笃行彰显责任担当，推动党校事业实现革命性锻造、体系性重塑、创新性发展，各项工作取得新进展新成效。主要体现在六个方面： （一）聚焦党建铸魂，理论武装立根固本显成效。创新理论武装走深走实。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，11 人入选省委宣讲团、8 人入选省直宣讲团。编写发行理论阐释读物《“三高四新”美好蓝图百问》。 党的政治建设常抓不懈。严格执行重大事项请示报告制度，2024 年省委常委会会议专题研究和听取党校工作汇报 1 次，向省委专题报告重要工作 69 次，党校工作获得省领导批示 147 次。党纪学习教育经验在中央政治局常委会会议通过的《党纪学习教育总结报告》中被给予高度肯定。校（院）获评“湖南省思想政治工作先进单位”，校（院）工会获评“全国模范职工之家”。 （二）深耕主责主业，全面完成基本培训任务。全年举办基本培训班次 75 个，培训 6208 人。完成中央党校视频培训班 6 个，培训学员 4930 余人次。承办湘江大讲堂 14 期，参训人员约 14000 余人次。湖南韶山干部学院举办基本培训班 19 期，培训 1727 人。 加速扩展开放办学。完成重点委托班次 101 个，培训 14790 人次。加入 IASIA（国际行政院校联合会）会员单位。举办第四期老挝地方政府中高级干部湖南研修班、墨西哥公共行政管理研修班、港澳青年科技人才国情研修班。 积极开展国际交流合作。接待摩尔多瓦共产党人党干部考察团、古巴共产党干部考察团、印度共产党干部考察团。与老挝联合举办减贫经验交流视频会议。组织 9 人次出国学术交流，访问成果获省委书记沈晓明肯定性批示并批转至商务			

校（院）以“省主建、市县（行业）主用”模式推动建设一站式教学、科研和管理信息平台，高标准建设“三库两网两平台”，集聚了全国 5000 余名优秀师资、7000 余门优质课程和一批可复制、可推广的典型案例。基本实现市县党校专通视频教学网络和互联网视频教学网络全覆盖，建设“湖南网上党校”、红麓网站集群，“红麓”融媒体宣传矩阵基本成型，基本建成全省党校系统干部教育培训的信息化底座。 7. 教师人才队伍建设目标。计划引进 10 名以上博士专职教师，公开招聘 10 名专业技术人员，优化教师队伍学历、年龄结构，充实师资队伍力量，提高师资队伍质量。 8. 计划举办中部地区 6 省党校系统服务中部崛起能力专题研讨会，初步建立跨区域常态化协作机制。召开全省党校（行政学院）校长（院长）会议，对落实基本培训任务做出安排部署。 9. 积极推动传承优良家风涵养清风正气。严抓教师授课和外出讲学报备制度，报备率力争达到 100%。严格学员管理，基本培训班次“四率”达 98%以上，结业考试优良率达 100%，学习之风、朴素之风、清朗之风蔚然成风。 10. 推动东、西校区整合集约，依法依规对党校后街违建建筑进行拆除，并进行提质改造。对会议活动中心大会议室、羽毛球馆、本部教学楼停车坪改造。积极推动“八千湘女上天山”主题教室、党校教育主题教室改造。 11. 计划派出代表团对南非、肯尼亚、马达加斯加等国的国家行政学院、高等院校及孔子学院开展访问交流。	部，凯明同志撰写的《“湘”约非洲：历史越千年 前景胜万里》在美国、加拿大、南非、肯尼亚等国家主流媒体及国内 20 余家媒体发表或全文转载。 （三）聚力科研攻坚，智库赋能决策咨政创新局。科研成果稳中有升。新增国家社科基金项目 5 项、省级重大项目 9 项、全国党校系统社科规划项目 5 项，立项省社科基金、省“马工程”等课题 26 项，立项增长率超 20%。发表论文 420 余篇，其中“三报一刊”13 篇，CSCI 来源期刊 18 篇，发文刊物档次和数量上均实现新突破。 决策咨询成效显著。决策咨询成果获副省级及以上领导批示 40 篇次，含正省级领导批示 29 篇次，获“献策湖南”金点子采纳 9 项，3 项智库成果被省委十二届六次全会报告采纳。组织学员撰写的近 20 篇决策咨询报告分获省委书记沈晓明、省长毛伟明及其他省领导肯定性批示。向省委省政府提供了一大批高质量决策咨询成果。 （四）狠抓制度强基，从严治校作风优化树新风。办学制度建设见行见效。坚持以制度管人管事，系统梳理并完善 83 项制度形成 38 万余字的《从严治校质量立校制度汇编》。对《财务管理办法》《科研项目经费管理办法》《采购管理办法》《合同管理办法》等涉及财务、采购相关业务的管理规定，紧跟政策导向进行修改；创新“基本工作量”制度，深化校（院）工作高质量运行和年度经常性工作统筹推进“一图一表”成果运用，在 2.0 版基础上探索创新编制 3.0 版，提升管理效能。构建工作任务闭环管控机制，全面提升办学规范化水平。 作风建设持之以恒。严抓教师授课纪律和外出讲学报备制度落实，报备率 100%。严格学员管理，主体班学员“四率”达 98%以上，结业考试考核优良率为 100%，学员未出现任何违规违纪的情况，学习之风、朴素之风、清朗之风蔚然成风。 （五）驱动数字转型，智慧党校系统建设强根基。校（院）以“省主建、市县（行业）主用”模式推动建设一站式教学、科研和管理信息平台，高标准建设“三库两网两平台”，集聚了全国 5000 余名优秀师资、7000 余门优质课程和一批可复制、可推广的典型案例。基本实现市县党校专通视频教学网络和互联网视频教学网络全覆盖，开通了“湖南网上党校”，建成了红麓网站集群，“红麓”融媒体宣传矩阵基本成型，全省党校系统干部教育培训的信息化底座已基本建成。 （六）紧盯节约增效，严格控制支出管理见真章。校（院）始终把严控“三公经费”作为从严治校、正风肃纪的重要工作来抓，严格执行“三公经费”各项管理制度，确保“三公”经费保持在合理范围内。坚决贯彻落实关于过“紧日子”和坚持厉行节约、反对铺张浪费的各项要求，继续压缩一般性支出预算，勤俭办学。 一年以来，校（院）始终坚持党校姓党、质量立校、人才强校、从严治校，全面优化学科布局 and 治理体系，努力以高质量干部教育培训推动高素质干部队伍建设。省委书记沈晓明对校（院）工作给予高度评价，“总的来讲，党校过去一年多工作有很大起色，可圈可点，有新的面貌，对党校工作，大家反映是好的”。
--	--

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	基本培训班培训人数	≥5000 人次	6208	5	5
				湖南韶山干部学员基本培训班培训人数	≥1500 人次	1727	5	5
				研究生培养人数	≥250 人次	269 人次	4	4
				发表论文数量	≥400 篇	420 篇	3	3
				CSCI 来源期刊	≥15 篇	18 篇	3	3
			质量指标	基本培训班教学考核得分	≥95 分	97.79 分	5	5
				研究生毕业率	≥96%	97.6%	4	4
				国家和省级课题立项数	≥10 项	45 项	3	3
				学术专著出版率	≥95%	100%	3	3
			时效指标	基本培训班、轮训班和读书班培训完成时间	当年完成	当年完成	2	2
				研究生培养时间	按研究生培养计划进行	按期完成	2	2
				国家级和省级课题完成时间	按课题结项时间如期结项	按课题计划进行	2	2
				学术专著出版时间	当年完成	当年完成	2	2
		成本指标	整体支出预算控制率	≤100%	120%	3	2	年中追加生均经费、绩效奖。
			“三公经费”控制率	≤100%	90%	2	2	
			公用经费控制率	≤100%	99%	2	2	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	乡村振兴点集体经营收入	≥30 万元	100 万元	4	4	
		社会效益指标	社会影响力	发挥党校教师理论优势,学员实践优势,学校决策咨询功能,推动湖南干部教育培训事业的发展。	充分发挥了党校干部培训主渠道、思想建设主阵地作用,推动了湖南干部教育培训事业的发展。	5	5	

			基本培训班学员党性修养和政治素养	提高主体班学员的党性修养、政治素养和管理能力，能够更好的为党的事业和湖南省的建设贡献力量。	通过培训，有力促进了党员干部政治素质、理论素养、党性修养和履职本领的提高，使其在湖南“三高四新”美好蓝图建设中更好地发挥作用。	6	6		
			研究生专业能力	提高学生的专业能力和综合素质，使他们能够在工作岗位发挥所长，推动社会进步和发展。	培养了一批专业能力强和综合素质高的硕士研究生，研究生的就业和创业能力进一步提升	4	4		
		生态效益指标	帮扶村生活环境	提高帮扶村居民的生活环境质量。	开展驻村结对帮扶，完善了振兴点基础设施，改善了人居环境。	3	3		
			校（院）环境	依法依规对党校后街违建建筑进行拆除，并进行提质改造。	校园环境得到明显改善。	3	3		
		可持续影响指标	办学条件和能力	通过人才建设、基础设施建设、基础设施改善、信息化建设加强，不断提高校（院）的办学条件和办学能力。	通过人才建设、基础设施改善、信息化建设加强，校（院）的办学条件和办学能力不断向好，校（院）不断向高质量发展。	5	5		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	学员满意度	≥95%	100%	6	6		
			社会公众投诉率/投诉次数	≤3次	0次	4	4		
	总分						100	98.05	

填表人：吴丹
联系电话：18570802181

填报日期：2025 年 4 月 17 日
单位负责人签字：

附件 3

2024 年度项目支出绩效自评表
(业务工作经费)

项目支出名称	业务工作经费						
主管部门				实施单位			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1805.80	2356.97	1204.00	10	51.08%	6
	其中：当年财政拨款	1705.00	1805.80	889.26			
	上年结转资金	100.80	551.17	314.74			
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1. 坚守“为党育才”初心，扩大培训规模，加强学员管理，在培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍上积极作为。全年计划举办基本培训班次 85 个以上，学员到课率、自学率、住校率、就餐率、结业优良率达 97% 以上。 2. 严格研究生教育管理，努力提高研究生培养质量，提高研究生学术成果数量和质量，提升学生就业创业能力。 3. 加强教学管理，创新教学方式，提升教学水平。通过不断开发新课程、打造新专题，满足学员学习需求和调动学员学习积极性。 4. 创新科研服务和管理工作的，调动全体教职工加强理论研究和重大现实问题研究的积极性，提升校（院）整体的科研水平和决策咨询能力。 5. 引进优秀人才，组织人才队伍培训，切实加强师资队伍建设和提高校（院）办学水平。			1. 全年共培训主体班次 94 个，其中校（院）本级 75 个，韶山干部学院 19 个，培训人次共计 7935 人，高质量高标准完成省委省政府安排的干部培训任务和省委组织部的调训计划。强化学员管理，主体班全年到课率、住校率、就餐率均在 98% 以上，结业考试考核优良率为 100%，教学考核得分 97.79 分，学员满意度 100%。 2. 组织厅干班等 7 个基本培训班次分别赴厦门市委党校、贵州省委党校、江西省委党校、山西省委党校等进行为期 6 天的互换式教学。校（院）中青班与 9 所市级党校中青班学员混合编班分赴上海、深圳等地开展异地教学。落实领导干部上讲台制度，今年受邀来校讲课领导共 89 人，占基本培训班总课时的 29.56%。改革教学方法，创新开展体验式、研讨式、行动学习等教学方法，安排教学方式创新专题 150 余个。举办 2023—2024 年度校（院）精品课评选和全省党性教育现场教学竞赛。 3. 策咨询成果获副省级及以上领导批示 40 篇次（含正省级领导批示 29 篇次），获“献策湖南”金点子采纳 9 项，3 项智库成果被省委十二届六次全会报告充分采纳。充分发挥学员优势，组织学员撰写的近 20 篇决策咨询报告			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	基本培训班次	≥70	94	6	6	
			省级以上刊物发表论文	≥400 篇	420 篇	4	4	
			开发新专题	≥100	172	4	4	
			引进博士人数	10 人	13 人	4	4	
		质量指标	基本培训班学员考核优良率	≥98%	100%	6	6	
			CSCI 来源期刊	≥10 篇	18 篇	4	4	
			引进人才学历	博士毕业	博士毕业	4	4	
		时效指标	基本培训班培训时间	当年完成	当年完成	4	4	
			论文发表时间	当年完成	当年完成	4	4	
			专题开发完成时间	当年完成	当年完成	4	4	
			引进人才时间	当年完成	当年完成	4	4	
		成本指标	项目支出预算控制率	≤ 100%	51.08%	2	2	
	效益指标 (30 分)	社会效益指标	为解决重大现实问题建言献策	鼓励教师积极出主意、建诤言、献良策，为党和政府决策提供及时有力的智力支撑。	策咨询成果获副省级及以上领导批示 40 篇次（含正省级领导批示 29 篇次），获“献策湖南”金点子采纳 9 项，3 项智库成果被省委十二届六次全会报告充分采纳。	6	6	

			基本培训班学员政治素质、党性修养和履职能力	通过培训，提高党员干部的政治素质、理论素养，使其在“三新”图美好蓝图中更好地发挥作用。	学员的政治素质、理论素养、党性修养和履职本领显著提高，大家干事创业的积极性不断增强。	6	6	
绩效指标	效益指标 (30 分)	社会效益指标	党的创新理论基层宣传度	通过“送教下基层”和“送课到区”，广泛宣传党的创新理论和思想，让党的理论在基层遍地开花。	义务送教123场，让党的理论“飞入寻常家”。	4	4	
			研究生就业率	85%	91.2%	4	4	
		生态效益指标	校园环境	对校园卫生、停车等进行全校整治，提升校园环境。	完成了后街整治和长期堆积物的清理，净化了校园环境。	5	5	
		可持续影响指标	办学水平	加强人才培训，优化教师队伍结构，不断提升校（院）办学水平。	引进多名实麓博士“青麓计划”，全面提升教职工综合素质。	5	5	
		满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	研究生满意度	≥95%	100%	4	4
	学员满意度			≥95%	100%	6	6	
	总分						100	96

填表人：吴丹
联系电话：18570802181

填报日期：2025年4月17日
单位负责人签字：

附件 4

2024 年度项目支出绩效自评表
(其他事业发展资金)

项目支出名称	运行维护经费							
主管部门				实施单位				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4623.07	5444.42	4570.40	10	83.95%	8.4	
	其中：当年财政拨款	3664.84	4623.07	3870.20				
	上年结转资金	958.23	821.35	700.20				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 完成湘江大讲堂专通视频系统运维项目。 2. 支付韶山干部学院改扩建项目尾款。 3. 做好信息化整体升级改造项目的运行维护。 4 完成主体班办学。 5. 完成 1 辆公车购置。 6. 按合同完成大礼堂座椅购置经费(2023 结转)的支付。			1. 完成了湘江大讲堂专通视频系统运维，承办湘江大讲堂 14 期，参训人员约 14000 余人次，参训人员反映良好。 2. 韶山干部学院结余 68.75 万元，当年结余资金，2025 年继续使用。 3. 完成了 12 个软件系统和 2 类硬件的运维工作，信息系统运行稳定。 4 .按照省委部署，举办基本培训班 75 个，培训学员 6208 人次。 5. 因政策限制取消公务用车购置计划，公务用车购置费为 0.00 万元 6. 大礼堂座椅购置经费(2023 结转)已经按照合同支付完毕。				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及 改进措施

绩效指标	产出指标 (50 分)	数量指标	湘江大讲堂专通系统运维情况	运转优良率	100%	8	8	
			基本培训班次	70 个	75 个	6	6	
			软件运维数量	12 个	12 个	5	5	
			大礼堂桌椅按合约支付情况	支付率	100%	4	4	
	产出指标 (50 分)	质量指标	隔音效果	良好	良好	4	4	
			设备运行	良好	良好	4	4	
			信息化软、硬件运行效果	良好	良好	4	4	
			车辆运行	良好	良好	4	4	
		时效指标	德政楼隔音改造完成时间	当年	当年	3	3	
			湘江大讲堂视频系统运行时间	当年	当年	3	3	
			软硬件运维完成时间	当年	当年	3	3	
		成本指标	项目支出预算控制率	≤ 100%	83.95%	2	2	
	效益指标 (30 分)	经济效益	成本节约	低碳出行厉行节约	效果明显	5	5	

			改善学员住宿环境	通过后街提质改造，为学员和教职工提供安静的工作和学习环境。	显著提高工作学习效率	5	5	
		社会效益指标	后街居民满意度	满意率大于95%	98%	5	5	
绩效指标			便利职工办公和学员培训	信息系统的运维可以更好地向教职工和学员提供便利的IT服务，提高办公和学习的效率。	信息系统的有效运维，保障了校（院）的信息安全，便利了职工办公和学员培训。	5	5	
		生态效益指标	减少尾气排放	使用新能源车辆，减少尾气排放，降低对大气的污染	新能源的使用，有效减少了尾气排放，降低对大气的污染	5	5	
		可持续影响指标	改善学员住宿和学习环境	通过后街提质改造，为学员和教职工提供舒适优美的工作和学习环境。	显著提高工作学习效率	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥90%	95%	4	4	
			学员满意度	≥95%	100%	6	6	
	总分						100	98.4

填表人：吴丹

填报日期：2025 年 4 月 17 日

联系电话：18570802181

单位负责人签字：